

養成医のキャリアアップを支援

ながさき地域医療人材支援センター

ながさき地域医療人材支援センターは、医師不足地域における医師の確保・定着を図るため、県、長崎大学、県医師会、中核病院等が連携して、平成24年に設立した組織です。

主に、離島やへき地で勤務する医師の募集や、地域医療に従事する医師のキャリア形成支援などを行っています。医師のキャリアアップは、大都市圏の大きな病院が有利と考えられがちですが、本県では、大学、中核、へき地等の各病院を循環しながら充実した臨床研修を受けることができます。

各医師が望むキャリアについて、早い段階から相談に乗り、理想とする医師像に近づけるようきめ細やかな支援を行っています。



高山隼人センター長

長崎市坂本町1-7-1 長崎大学病院内
☎095-819-7346
開所時間：月～金 8:45～17:30
(土・日・祝、12/29～1/3は休業)

事例紹介

ながさきで医師として、 私らしく生きる

長崎県上五島病院 外科 竹下隼人 医師
(鹿児島県出身)
※右ページ写真

Q1 長崎で医師になろうと思ったきっかけは

離島医療の歴史が長くあり、教育体制が整っていたため、長崎の離島で働きたいと思いました。

Q2 島の医師として働いてうれしかったことは

「診てもらえて良かった」と言われた時です。

Q3 やりがいを感じた出来事は

患者さんやご家族の「最期は自宅で過ごしたい」という思いに寄り添い、スタッフと力を合わせて希望を叶える事ができた時です。

Q4 医師を目指す方や医学生へのメッセージ

離島の豊かな自然の中で充実した医療と一緒に展開していきましょう。

ステージに応じた各種サポートを行っています

1 学生期 地域医療を志す医学生を支援

入学金・授業料、図書費、生活費など、6年間で約934万円を貸与する制度を設けています。卒業後、指定する医療機関に一定期間(貸与期間の1.5倍以上、うち離島・へき地に1/2以上)勤務すると返還が免除されます。また、資金の支援だけでなく研修会などの交流も行っています。

長崎県医学修学資金 検索



離島で学ぶ夏季ワークショップ

2 初期臨床研修期 「オール長崎」で取り組む医師の養成

「新・鳴滝塾」では、県内16病院が連携して、魅力的な研修プログラムを策定し、受入体制を整えているほか、病院見学のコーディネートや旅費の支援など、長崎で研修を希望する医学生や医師をサポートしています。
※P.8「つたエールけん」で「新・鳴滝塾」の取り組みを詳しく紹介していますのでご覧ください

新・鳴滝塾 検索



学生へのPR活動

3 医療機関勤務期 医師のワーク・ライフ・バランスを支援

県では、長崎大学病院メディカル・ワークライフバランスセンターに委託し、医師のキャリア形成やワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)実践を後押ししています。特に、ライフイベント(結婚・出産・育児・介護等)の充実とともに、仕事にもやりがいを持って取り組めるよう、支援に力を入れています。

あじさいプロジェクト 検索



出産や育児等によって休職・離職中の医師を対象にしたトレーニング

特集

special issue

地域の医療を守るために

少子高齢化が進む中、特に離島・へき地地域において地域医療を担う医師や看護師といった医療人材が求められています。今回は、県が行っている医療人材の養成や支援に関する取り組みについて紹介します。



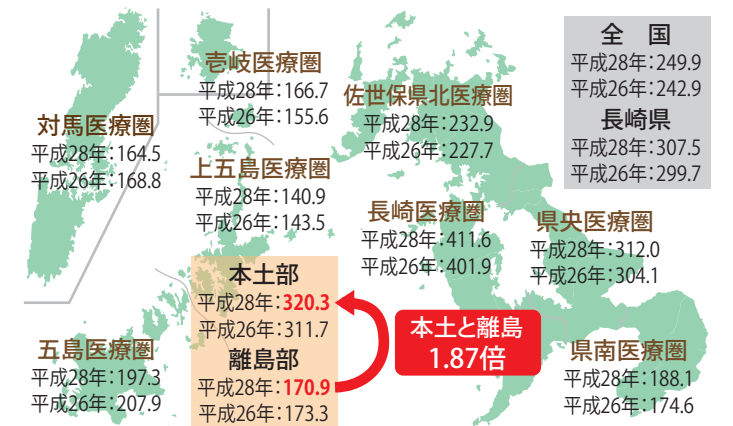
医師を支援します

住み慣れた地域で安心して暮らしていくために

本県は、県土面積の4割近くを離島が占めるという地理的な要因から、医師数については本土と離島の間で1.87倍の地域偏在が生まれています。また、離島以外でも、県南医療圏は他の医療圏と比べて医師数が少なく、本土内でも地域偏在が見られます。

県では、県民の皆さんが住み慣れた地域で安心して暮らしていくことができるよう医療提供体制や救急搬送体制の整備など、さまざまな取り組みによって地域医療の支援を行っています。

長崎県の医師の状況 (医師・歯科医師・薬剤師調査：平成28年12月)



長崎県二次医療圏別医師数(人口10万人に対する比率) ※無職等を除く

離島・へき地の医療を担う医師を育て、支援する

県では、昭和43年に離島医療圏組合(現病院企業団)を設立し、地域医療を志す医学生向けの修学資金制度を全国に先駆けて創設しました。また、平成22年度からは長崎大学等に地域枠入学制度を設けるなど、離島・へき地における地域医療の充実に長年取り組んでいます。こうした医師については、学生期から研修等によって医師として必要なキャリアアップが図られるよう関係機関と連携して支援に努めています。

看護職員のキャリア形成を支援

長崎県看護キャリア支援センター

長崎県看護キャリア支援センターは、全国でも数少ない県が設立した看護職員を対象とする研修施設です。「一人一人のキャリアに応じ、生涯、働き成長し続ける看護職をサポートする」ことを目的に設立しました。

就業間もない方のサポートはもちろんのこと、勤務にブランクのある方の不安を和らげるための研修や、就業相談・復職支援なども行っています。

また、医療機関や看護学校と連携して、看護学生や看護師たちの交流会などを開催し、看護師同士が互いに質を高め、支え合う機会作りにも取り組んでいます。



平田俊子センター長

佐世保市平瀬町3-1-1F
☎0956-23-8207
開所時間：月～土10:00～18:00
(日・祝、12/29～1/3は休業)

事例紹介

ながさきで看護師として、 私らしく生きる

長崎県島原病院 **井村紗妃** 看護師
※右ページ写真中央

Q1 長崎で看護師になろうと思った理由

県外の看護学校に進学しましたが、地域の皆さんに愛されている地元の病院で働いて地域に貢献したいと考え、ふるさと長崎の病院に就職しました。現在看護師3年目です。

Q2 看護師のやりがいとは

身体面や精神面をケアし、人を支え・助けるという仕事にとってもやりがいを感じています。患者さんから、「ありがとう」と言われた時はとてもうれしく、看護師になって良かったと思います。

Q3 看護師を目指す方や看護学生へのメッセージ

看護師は、患者さん一人一人と向き合うことで、やりがいを感じることができる仕事です。多くの方に目指してほしいと思います。

看護師を支援します



県民の暮らしと健康を支える看護師

本県では、全国を上回るスピードで高齢化が進んでおり、今後ますます医療需要は増大すると予想されています。医療の提供場面は、病院から地域へと拡大しており、医療機関はもとより、介護施設や在宅などのさまざまな分野で看護師の活躍が期待されています。

特に、高齢化率が高い離島地域においては、地域の安心を支える多くの看護師が求められています。

将来を支える看護師を育て、支援する

県では、安全・安心な質の高い医療と、地域に求められる看護を提供していくために、一人でも多くの看護師の方に県内で働いていただきたいと考えています。そのため、看護師養成所の運営を支援しているほか、修学資金制度も設けています。

また、看護師の皆さんが、安心して学び、やりがいをもって働くことができるよう、資質向上のための研修や離職された方の復職サポートなど、ステージに沿った制度を設けて支援をしています。

ステージに応じた各種サポートを行っています

1 看護学生 **ながさきの未来を支える看護学生を支援**

県内の医療機関などで就業する意思のある看護学生に修学資金を貸与しています(看護師課程：月32,000円、准看護師課程：月21,000円)。看護学校卒業後、指定施設に一定期間勤務すると返還が免除されます。また、県内の113の医療機関(平成30年調べ)が独自の奨学金制度を設けています。

長崎県 看護学生のための修学資金 検索

2 新人・中堅看護師 **安心して学び、やりがいをもって働く**

長崎県看護キャリア支援センターでは、県内で活躍する専門看護師や認定看護師を講師に迎え、新人看護職員研修、看護師スキルアップ研修など、看護実践能力の向上を目指す研修を実施しています。

3 子育て世代 **仕事と子育ての両立**

病院内保育所運営を支援し、子育てしながら安心して働くことができる環境を整備しています。

※平成30年度末の病院内保育所数：43施設

4 復職希望者 **もう一度働きたい方の背中を後押し**

長崎県看護キャリア支援センターでは、結婚や出産により離職していた看護職員が、安心して現場へ復帰できるよう復職や就業相談に乗っています(無料)。また、シミュレーターを使った注射技術研修をはじめとする看護技術研修も行っています。



新人看護師の集合研修



復職を目指す方を対象にした看護技術研修

問合せ 県の医療人材対策室 ☎095-895-2421 長崎県 医療人材 検索

県政テレビ番組「こちら県庁広報2課」(民放4局)でも今回の特集を7月に放送します。ぜひご覧ください。