

～男性の家事・育児・介護～

男性の『暮らし方』・『意識の変革』が必要な背景

社会構造の変化

- 少子高齢化
- 晩婚化
- 晩産化
- 共働き世帯
- 核家族世帯

育児と介護の2つのケアを同時に担う
「ダブルケア」を行う割合が増える

ダブルケアを行う人の平均年齢	男 41.16 歳	女 38.87 歳
----------------	------------------	------------------

出典: 男性の暮らし方・意識の変革に向けた課題と方策 (H29.3男女共同参画会議 内閣府)

「ダブルケア」を行う者のうち30歳代から40歳代が**約8割**

頼れる親や親戚が近くにいないため、家事・育児などの担い手が限られてくる家庭が増えている。

介護や看護で**離職、転職**する人は、毎年**10万人!**

男性も女性同様に、家事・育児、介護に関わっていくことが必要になるよね。

男性は、家事や育児などの知識やスキルが女性に比べて不足していることも不安なんだよね。

できることから 一緒にはじめよう!

ふだんから家事、育児、介護、働き方について、夫婦で話をしようよ。

育児、家事の経験は、将来、介護に役立ちそうだよ。

第4回ながさき女性活躍推進企業等表彰式が開催されました

平成31年1月24日、長崎市チトセピアホールにおいて、企業、団体など約180名の参加のもと、女性の登用や能力開発等に積極的に取り組み、女性が職場でいきいきと活躍している企業等の表彰が行われました。



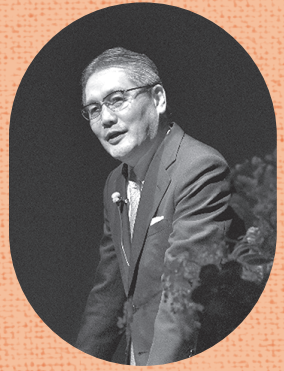
- 大賞** **メットライフ生命保険株式会社長崎サイト**
(長崎市 / 保険・金融)
 女性向けリーダーシップ開発プログラムの継続実施など、女性の登用や継続就業可能な職場環境づくりに取り組んでいます!
- 大賞** **株式会社エミネントスラックス**
(松浦市 / 製造)
 女性の職域拡大、能力開発について独自の制度を作り、女性管理職の育成に取り組んでいます!
- 大賞** **医療法人 稲仁会**
(長崎市 / 医療・福祉)
 多様な働き方の導入と業務効率化で継続的なキャリア構築を支援し、女性の管理職登用を推進しています!
- 優秀賞** **株式会社エイコー商事**
(佐世保市 / 小売・卸売)
 研修・セミナーへの参加や男性の育休取得等を推奨し、男女の家庭生活と仕事の両立を支援しています!

基調講演

個を知り、個を活かす 組織への挑戦

～女性活躍について
資生堂を切り口に考える～

講師 株式会社 資生堂 相談役
末川 久幸氏



育児を聖域としない『キャリア形成と育児の両立』への取組など、1990年から女性活躍を推進している(株)資生堂の紹介がありました。「社員一人ひとりの個性を尊重し、個々の力を最大限発揮させる『ダイバーシティ&インクルージョン』が重要」としたうえで、管理職層がビジョンを描き、スタッフと共有しながら目標達成に向けて、日々のコミュニケーションの質を高めていくことの大切さを語られました。

お申し込み 無料
ご登録は

企業・団体・グループ等の会員募集中

ながさき女性活躍推進会議事務局 (長崎県経営者協会内)
TEL: 095-922-0245

詳しくは、「ながさき女性活躍推進会議」のホームページをご覧ください。

ながさき女性活躍 🔍 検索