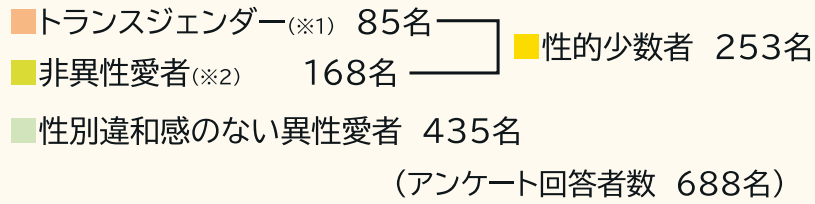


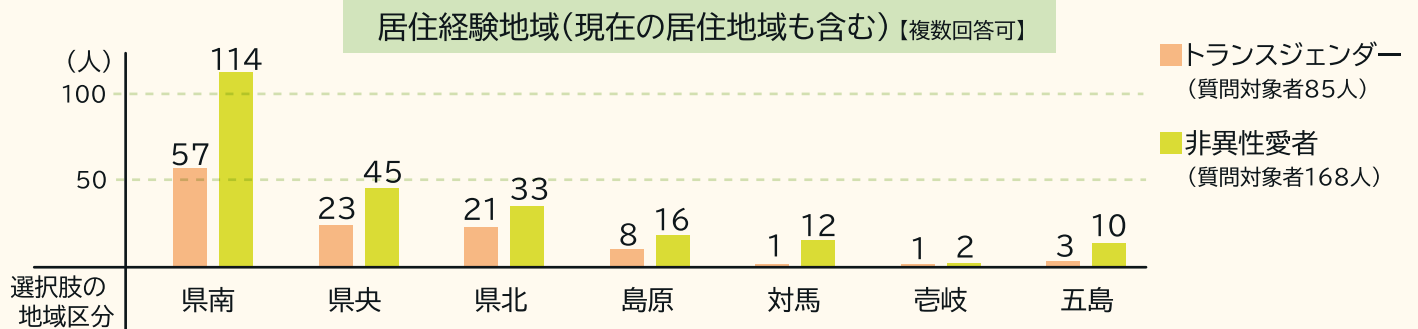
## 性的少数者に関する県実施アンケートの主な結果

長崎県内における性的少数者の方を取り巻く課題や実態を把握し、今後の施策を推進していくうえでの基礎資料とするため、令和元年6月24日から同年8月10日までの間、長崎県居住者または居住経験者を対象としたWEBアンケートを実施しました。その調査結果をご紹介します。



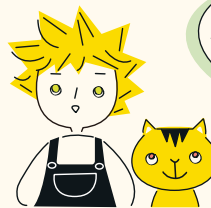
※1 トランスジェンダーの中には、レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル等の性的指向の方もいますが、この調査では、そのような方も含めトランスジェンダーとして分類しています。  
 ※2 本アンケートにおいて、性別違和感がなく、異性愛以外の性的指向を選択された方

なお、このアンケートは、回答者を無作為に選び回答を依頼したものではなく、県ホームページへの掲載等による周知のほか、性的少数者支援団体の各種活動への参加者等へ周知を行い、調査対象者であれば誰でも回答できるものとしたため、回答者のセクシュアリティの割合や各質問の回答割合は、県民全体の傾向と捉えることはできないことに留意してください。



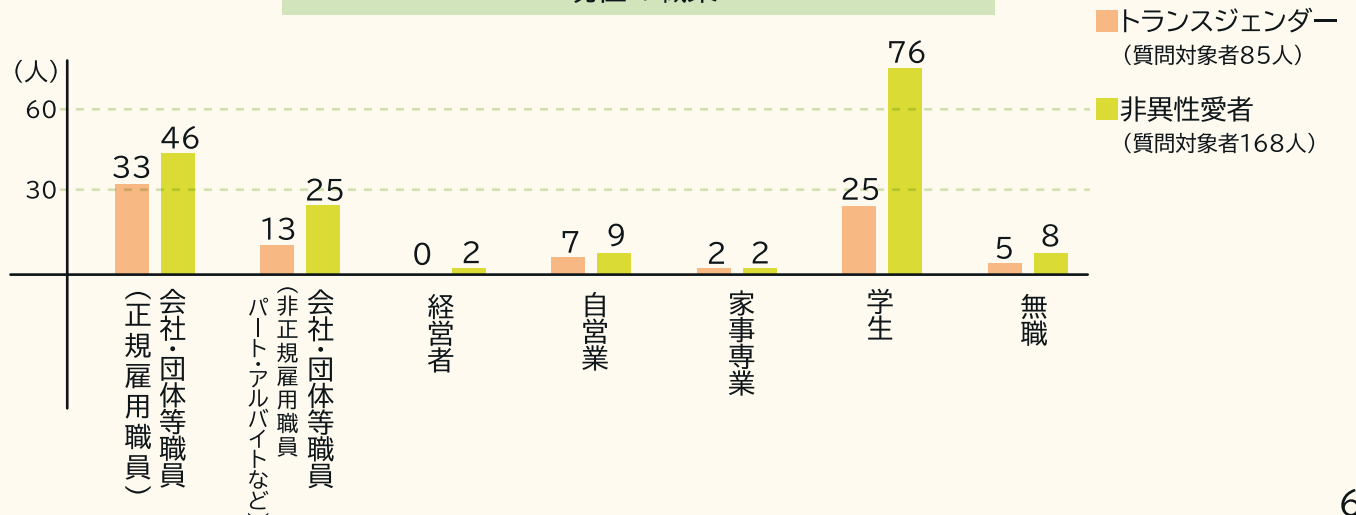
(補足)本調査の実施にあたっては、県ホームページへの掲載や県内公共施設へのポスター掲示・周知カードの配置等による周知以外に、主に長崎市やその周辺地域を拠点とする性的少数者支援団体の各種活動への参加者やその知人の方への周知を図ったことから、県南地域の回答数が非常に多くなったと思われます。

どこの地域にも  
性的少数者の方がいるんだね



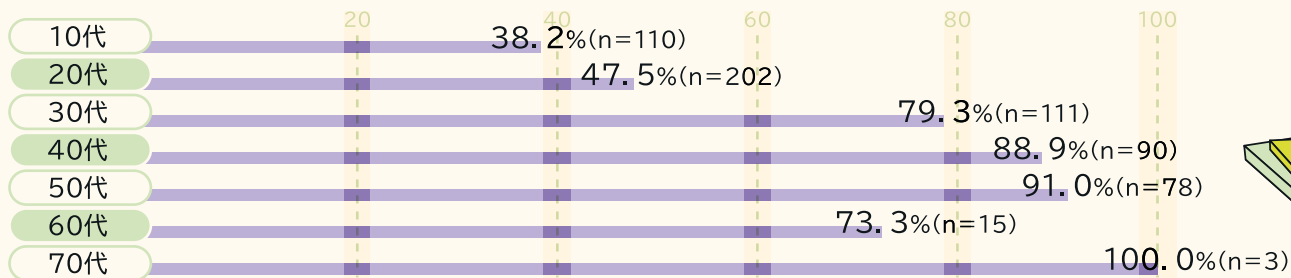
地域に関わらず、  
性の多様性について理解することが  
大切なんだニャ～

### 現在の職業



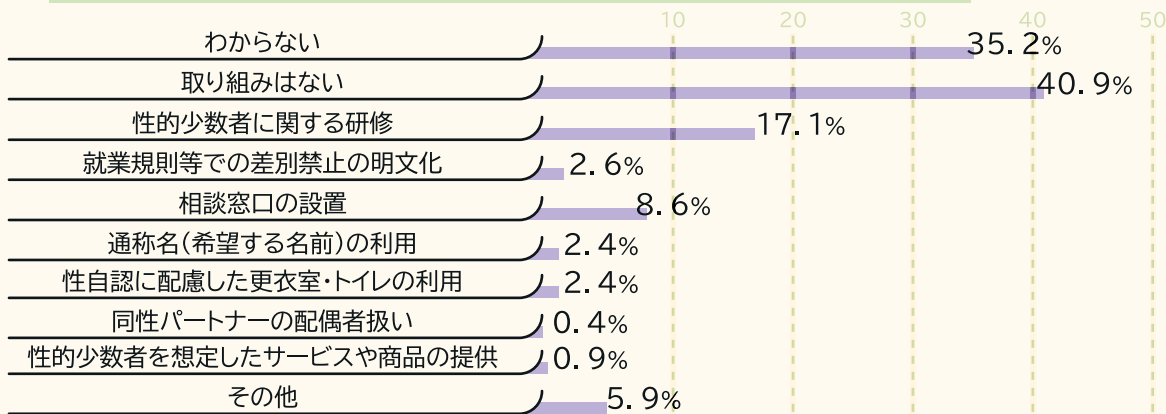
## 県内の学校で性的少数者について学ばなかった人の割合

(n=各年代の質問対象者数)



## 県内の職場における性的少数者に関する取り組み状況【複数回答可】

(質問対象者455人)

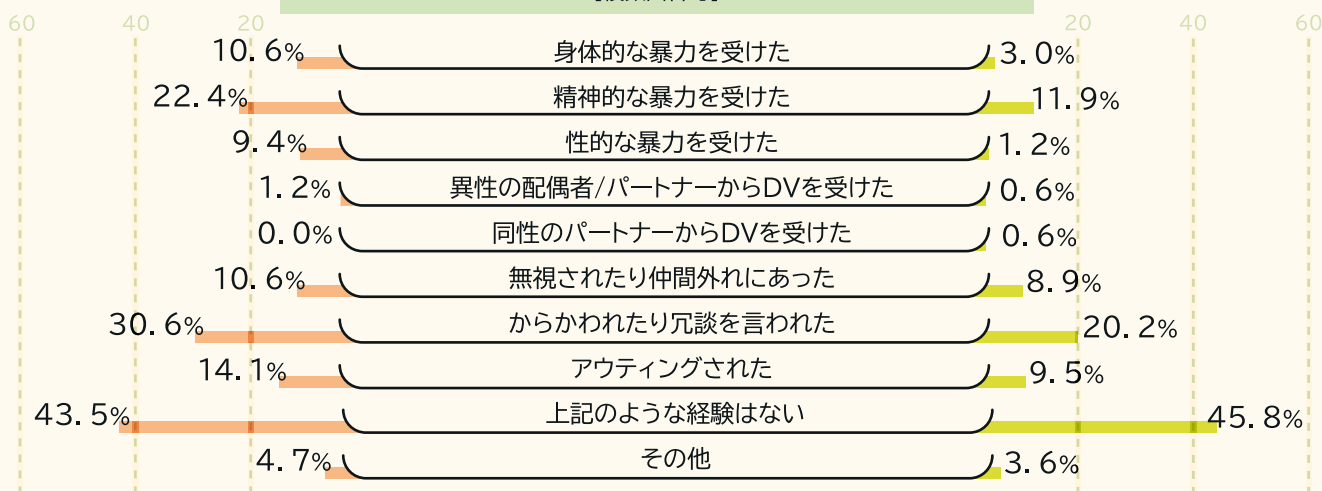


トランスジェンダー  
(質問対象者85人)

## 性的少数者であることが要因で暴力などを受けた経験

【複数回答可】

非異性愛者  
(質問対象者168人)

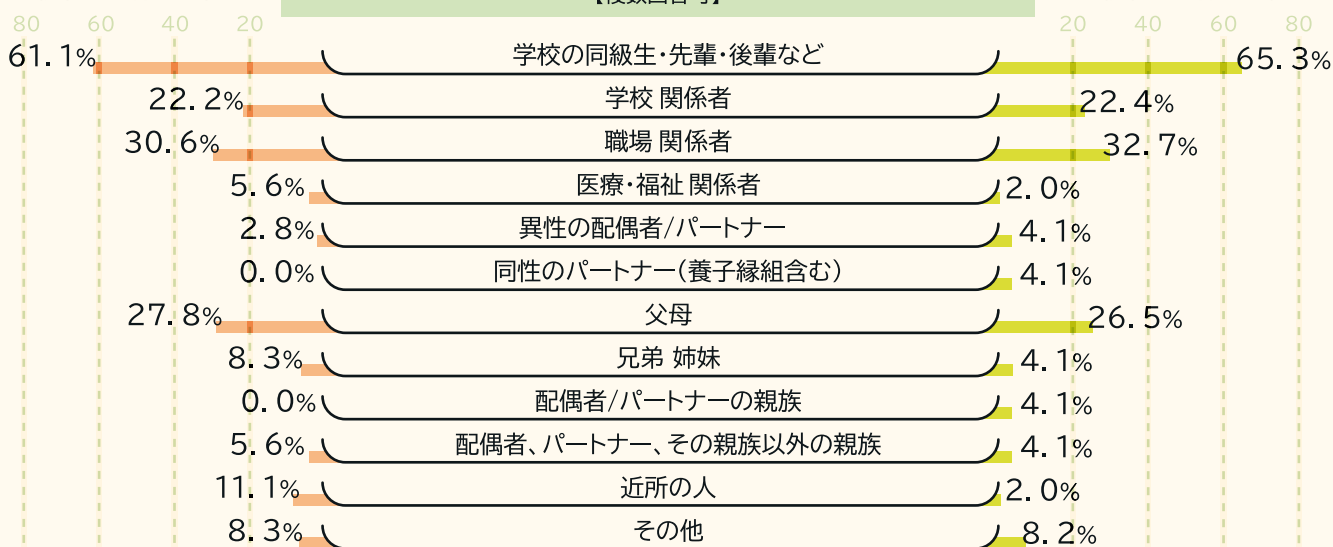


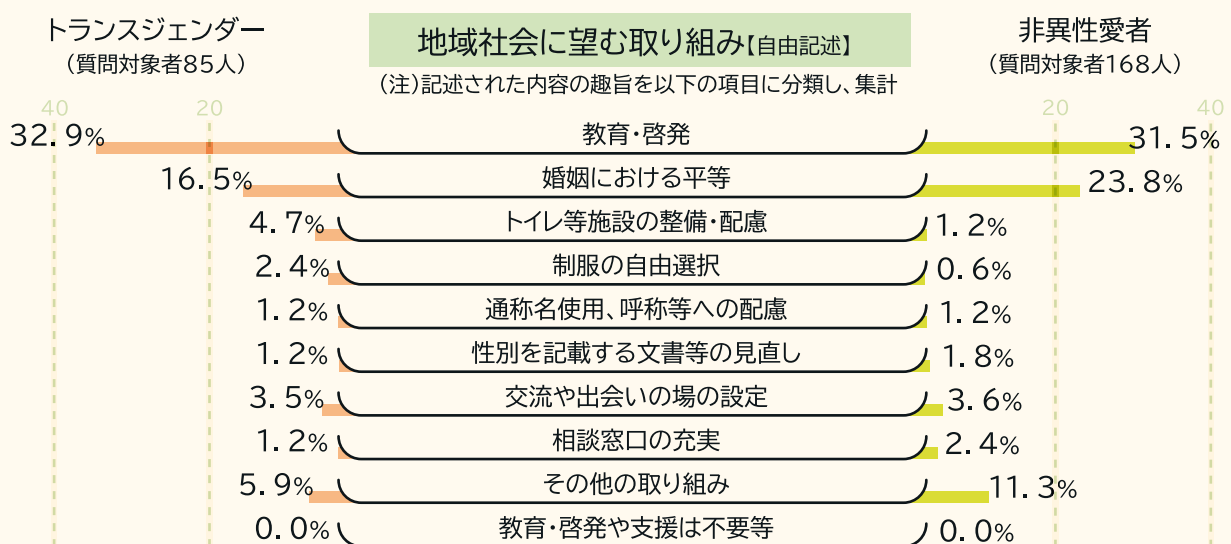
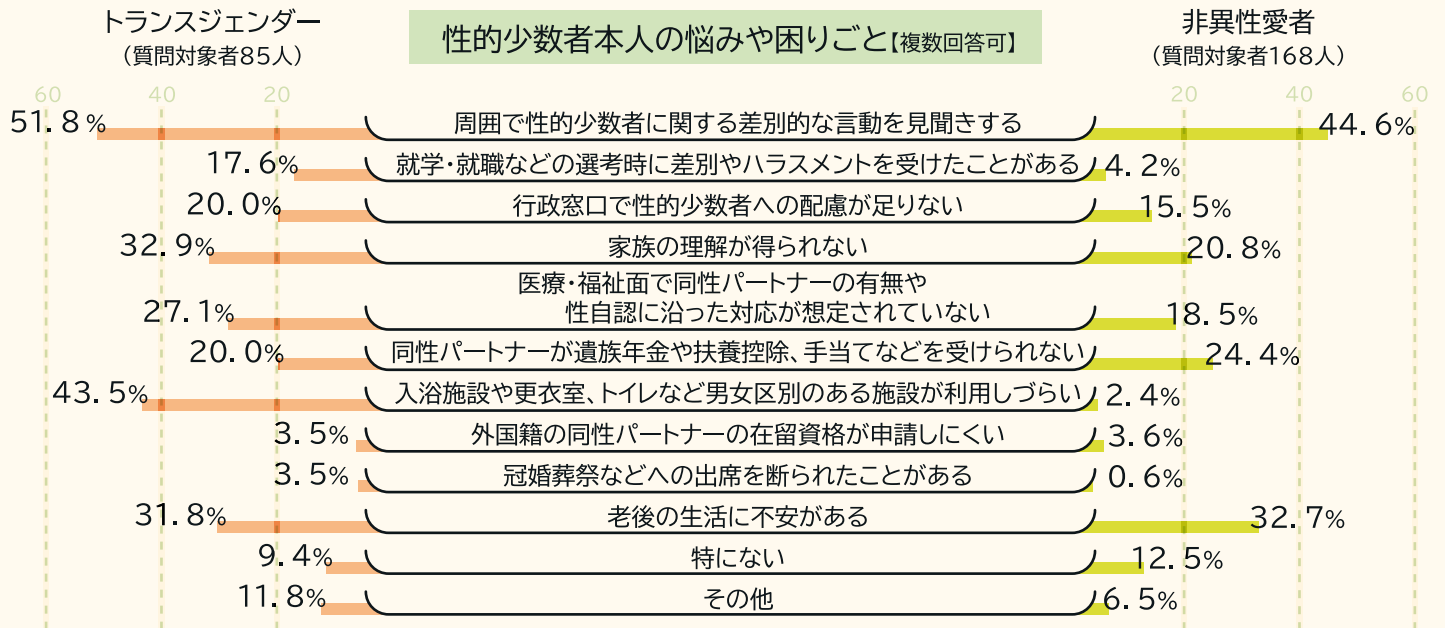
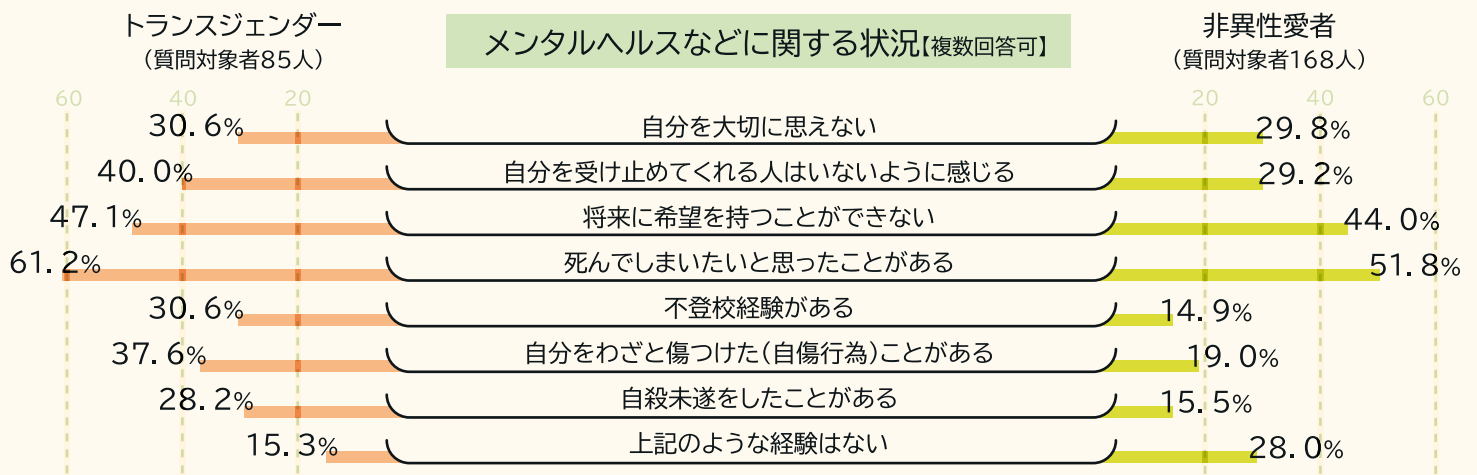
トランスジェンダー  
(質問対象者36人)

## 性的少数者であることが要因で暴力などを受けた相手

【複数回答可】

非異性愛者  
(質問対象者49人)





いろいろな悩みなどを抱えている中で様々な取り組みを望まれているんだね



だから、私たち一人ひとりの理解や取り組みが必要なんだね



具体的にどんなことができるか、見ていこう!

## 大切にしたいこと

## 肯定的な言葉を使う

性自認、性的指向を表現する言葉は多くありますが、場合によっては性的少数者が不快に思う、否定的に捉えてしまう言葉があります。それは性的少数者をネガティブな意味合いで表してきた言葉たちです。

友人との会話の中や、周囲の会話の中で「ホモ」「オカマ」「レズ」などの言葉を聞いたことはありませんか？それらの言葉は差別的、嘲笑の対象として使われることが多く、それを近くで聞いている当事者は傷つくことがあります。そのため、言葉の意味を知り、肯定的な言葉を使用することが大切です。

## 差別用語の代表例

普通の人、ホモ、オカマ、オネエ、レズ、オナベ、ニューハーフ等



## 肯定的な言葉の代表例

レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダー等



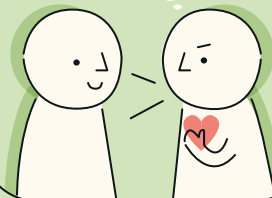
そういえば、まわりでも「ホモ」って言っているのを聞いたことがあるな～

多様な性に関する肯定的な言葉を使うことが大切だね！

## カミングアウト

カミングアウトとは、自身の性自認、性的指向について他の人に打ち明けることです。カミングアウトする時はとても勇気がいり、信頼している人にすることが多いです。もしカミングアウトを受けた場合には、あなたを信頼して話してくれている可能性が高いので、肯定的に受け止めることが大切です。同時に、他の人にもカミングアウトしているのか、誰に伝えて良いかを確認し、本人の了承なしに他人に伝えないように注意しましょう。

信頼



## アウティング

アウティングとは、他人の性自認や性的指向を本人の許可なく他の人に話すことです。直接口頭で話す以外にも、SNSなど不特定多数の人に情報を流す行為もアウティングにあたります。仮にアウティングをしてしまった本人が善意で行っていたとしても、当事者の意図しないところで個人のセクシュアリティを知られた場合、当事者の方が傷つき、精神的に追い込まれる可能性もあるので、十分注意しましょう。

信頼



## くらしにおける現状と対応

### 医療機関・福祉施設において

#### 医療機関や福祉施設でのエピソード

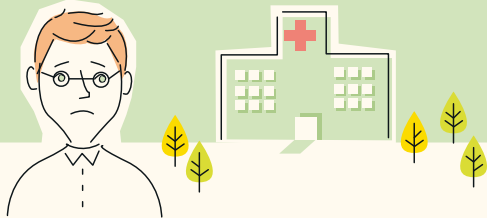
胸のオペを終えて、心だんは自分の性自認に沿って男性として生活をしています。ホルモン注射でヒゲものびてきて、なりたいたい自分に近づいているけど、体調不良が続き、産婦人科へ。受付で本人か疑われ、ほかの人たちもいる中でカミングアウトしなければならず、とても苦痛でした。それ以来病院に行けず、体調不良を我慢しています。

「Take it! 虹」聞き取り

地域の障がい者施設を利用していたが、その活動の中で同性愛のネタで笑うような会話が交わされ、二度と行きたくないと思った。

高齢者向けの施設において、男女分けて施設が運営されているため、性別違和を抱える当事者の意向を伝えるも考慮されず、戸籍の性で分類され、精神的な負担が大きかった。

「性的指向および性自認を理由とするわたしたちが社会で直面する困難のリスト (LGBT法連合会・第3版 2019.3)」より



#### 対応例

- 性的少数者の方が、来所・通院されていることを想定する。
- 受診時に呼ばれたい名前の確認をする、待合室でフルネームを呼ばないなどの工夫をする。
- その人のセクシュアリティではなく、その人の困っていることを解決するようにサポートを行う。
- 緊急時の連絡先やキーパーソンを戸籍上の家族に限定せず、本人の意思に沿って、柔軟に対応する。
- セクシュアリティに関らず、その人の得意なことや特性にあったサービス、レクリエーションなどを提供する。
- 【同性介助】の同性を決めつけていないか見直す。
- カミングアウトがなくても、安心できる環境にするために、性別やセクシュアリティによるサービスの違いがないか見直す。

#### 緊急連絡先カードの紹介

急な事故や病気で意識不明になったときに、同性パートナーに連絡してもらえるように、普段から緊急連絡先カードを持っておくことで、意思表示することができます。また、医療機関などで、このようなカードを見つけた場合は、ご協力をお願いします。

(カード事例)

表

緊急時連絡先

私が事件や事故、その他のトラブルに遭遇し、家族への連絡が必要な場合には、裏面の人に連絡してください。また、この人の面会も望みます。

自署 \_\_\_\_\_

裏

連絡先

名前: \_\_\_\_\_  
電話: \_\_\_\_\_  
FAX: \_\_\_\_\_

名前: \_\_\_\_\_  
電話: \_\_\_\_\_  
FAX: \_\_\_\_\_

このカードはQWRC([info@qwr.org](mailto:info@qwr.org))([reqz/www.qwr.org](http://reqz/www.qwr.org))で作成しました。



※このカードはNPO法人Queer and Women's Resource Centerが作成したものです。



# くらしにおける現状と対応

## 学校において

### 学校でのエピソード

クラスの中で、ホモやオカマといった言葉がネタとして使われていて、自分のセクシュアリティがばれたら、生きていけないと思った。(10代:ゲイ)

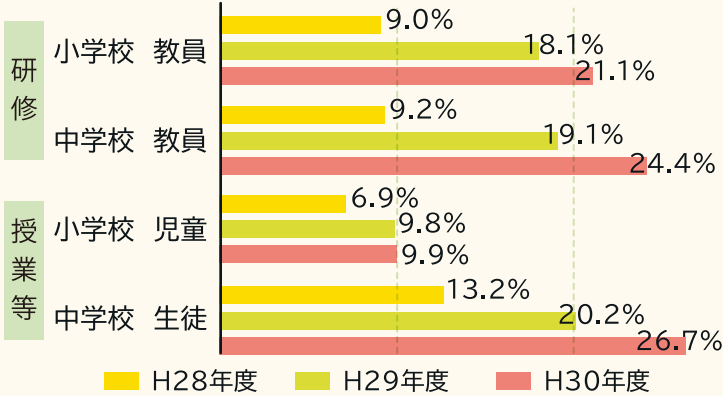


※「Take it! 虹」聞き取り

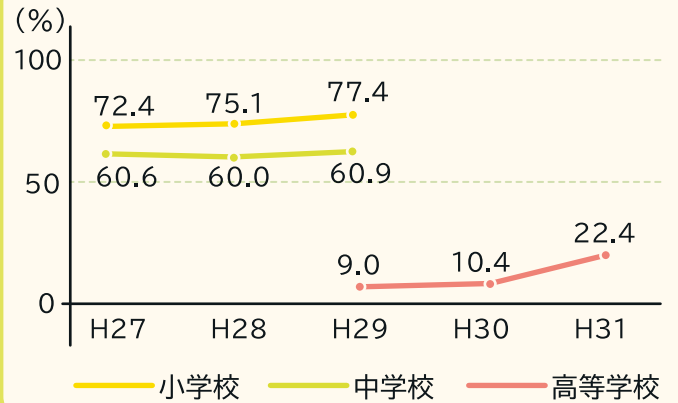
学生時代、教師から「うちの学校にそんなやつ(性的少数者)はいない」と言われた。存在を否定されてしまったように感じ、ショックを受けた。(30代:トランスジェンダー)



### 県内の公立小中学校における性的マイノリティに関する研修・授業等実績状況



### 県内の公立小中高における男女混合名簿使用状況



「学校運営に関する諸調査」「教育活動調査」(長崎県教育委員会実施)結果より  
※男女混合名簿使用状況に関して、小・中学校はH30年度・H31年度は調査項目になし。  
※公立高等学校は、R2年度から原則として男女混合名簿を使用することとしています。



教員・児童生徒ともに、学が機会が増えてきているね!

男女混合名簿も増えると、性別で分けられる機会も減って、安心できる環境が増えるニャ〜



性別違和感を自覚し始めた時期

小学校入学前  
56.6%

【封じ込められた子ども、その心を聴く  
性同一性障害の生徒に向き合う:50P】  
(岡山大学ジェンダークリニック:  
性同一性障害の患者1167人対象調査)

自分のセクシュアリティを自覚した年齢

ゲイであることをなんとなく自覚した

13.1歳

(ゲイ・バイセクシュアル男性)



日高庸晴 厚生労働省科学研究費補助金エイズ対策政策事業  
「ゲイ・バイセクシュアル 男性の健康レポート 2015」  
[http://www.health-issue.jp/Health\\_Report\\_2015.pdf](http://www.health-issue.jp/Health_Report_2015.pdf)

### 対応例

- 普段から多様な性のあり方に肯定的な話をする。
- 教員研修や、生徒・保護者を対象とした研修を実施する。
- 必要な対応は人によって違うので、本人がどうしたいのかを聞いてみる。
- 更衣室として保健室・多目的トイレの利用を認める。
- 職員トイレ・多目的トイレの利用を認める。
- 校内文書(通知表を含む)を児童生徒が希望する呼称で記す。自認する性別として名簿上扱う。
- 体育又は保健体育において別メニューを設定する。

※□は「性同一性障害に係る児童生徒に対するきめ細やかな対応の実施等について」(平成27年4月30日文部科学省初等中等教育局児童生徒課長通知)より抜粋

### 学習プログラムの紹介

長崎県人権・同和対策課作成の冊子「じんけんながさき」に、参加型学習を取り入れた人権・同和教育学習プログラムを掲載しています。性的少数者に関するものも掲載していますので、ご活用ください。

詳しくは [長崎県人権・同和対策課 じんけんながさき](#) で検索してください。



# くらしにおける現状と対応

## 職場において

### 職場でのエピソード

就職活動時、カミングアウトをきっかけに、面接官から性的な発言が続き、抱きしめられるなどのハラスメントを受けた。(30代:パンセクシュアル)

上司にのみカミングアウトし、同僚には伏せた状態で、性自認に沿って働いている。しかし、健康診断の際に、検診カーで男女に分かれて診断を受けるよう強要された。(20代:トランスジェンダー)

※「Take it ! 虹」聞き取り



これもセクハラです

職場におけるセクシュアルハラスメントは、異性に対するものだけではなく、同性に対するものも該当します。また、相手の性的指向または性自認に関わらず、該当することがあり得ます。「ホモ」「オカマ」「レズ」などを含む言動は、セクシュアルハラスメントの背景にもなり得ます。

### 性的少数者に関する取り組みを進める上での視点

- ▶ 先進的な取り組みを進める企業としてのメッセージ発信・ブランド価値向上
  - ▶ 幅広いプールからの人材獲得と退職の抑制
    - ▶ 個々人の能力を最大限発揮できる環境整備
    - ▶ ビジネスの拡大
      - ▶ 人権侵害による訴訟等のリスク回避



※「ダイバーシティ・インクルージョン社会の実現に向けて【概要】」(2017年5月16日 一般社団法人 日本経済団体連合会)より

### 対応例

#### ● 社内方針の明確化と周知

性的少数者をはじめ、誰もが働きやすい職場づくりに努めることや、男女雇用機会均等法において性的指向、性自認等を含めたハラスメントや差別が禁止されていることを社内規程等に明記して社内全体に周知する。

#### ● 社員に対する啓発、研修の実施

#### ● 社内での性のあり方を尊重した取り扱い

- トランスジェンダーなどが、通称を使用できるようにする。
- 各種届出の性別記載欄を廃止し、または、「その他」「答えたくない」などの欄を設ける。

#### ● 休暇・福利厚生制度の見直し・家族等に関わる休暇・福利厚生制度について、同性パートナー等も配偶者と同等に取り扱う。

#### ● 相談窓口の設置

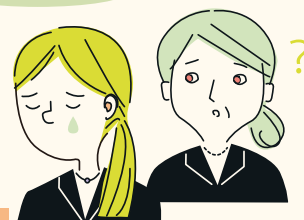
#### ● 職場環境の整備

- 利用者の性別で区分しないトイレ、更衣室を設置する。
- 制服、作業服などの男女の区分を見直す。

#### ● 性的少数者に配慮した商品・サービスの開発

### 県内企業の取組紹介 ウエディング石川 (南島原市)

数年前、挙式のために泣いていた女性アルバイトの方がおり、その時は理由がわからずにいましたが、その後、手紙でカミングアウトされたことをきっかけに、「もっと理解していれば」と後悔しました。それ以来、積極的に性的少数者に関する取組に力を入れています。



取組内容: 全職員への研修

お客様の成約時書類から性別欄の削除

プライドであることを示すロゴの作成

性的少数者支援団体への援助



# くらしにおける現状と対応

## ホテルやお店などにおいて

### 接客・対応に関するエピソード



女友達と二人でテーマパークに遊びに行った時の話。中に入ると「お似合いのカップルですね。」「仲良くてうらやましいです。」「未永くお幸せにー。」などと何人ものスタッフに言われた。いちいちカップルではないことを説明するのも面倒だったが、「あー異性のカップルだったら、こんなにも周りからチャホヤされるんだなあ」と、せつない気持ちにもなった。同性愛者である私も、いつかはパートナーと胸を張ってテーマパーク内を歩いて祝福の目で見られたいな。

(20代:ゲイ)

「Take it! 虹」聞き取り



洋服屋で試着をしようとしたら、試着を拒否された。店員には「お客様は男性ですか？女性ですか？」などと質問され、周りの客からは変な目で見られ続けた。どうして服を選ぶだけなのに性自認のこととかプライベートなことを伝えないといけないのだろう。周りの視線も痛くて、まるで犯罪者のような気分で嫌だった。

(40代:トランスジェンダー)

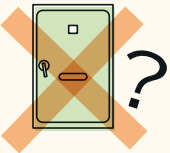
「Take it! 虹」聞き取り



ある日、カップル割を掲げている飲食店に、同性のパートナーと入った。「私たちでもカップル割できますか？」と尋ねると、店員は笑いながら「またまた御冗談を。」と言ってきた。私たちはその場で「ははは。ですよー。」と言ってやり過ぎすしかなかった。結局、カップル割は適用されず通常料金を払った。カップル割が効かなかったことよりも、私たちの存在が「冗談」として片付けられたことがとても悔しく、悲しかった。

(30代:ゲイ)

「Take it! 虹」聞き取り



賃貸の部屋探しをしていて、パートナーとある不動産屋に行った時の話。二人の関係性をしつこく質問され、恐る恐る答えると、「残念ながら紹介をすることはできません。」と言われた。何が「残念」なのかわからないし、「一緒に住む」ことも許されない私たちの、帰る“家”はどこですか？

(30代:レズビアン・トランスジェンダーカップル)

「Take it! 虹」聞き取り



同性パートナーとホテルのダブルルームを予約しようとしたが、空室があるにも関わらず拒否された。

「性的指向および性自認を理由とするわたしたちが社会で直面する困難のリスト (LGBT法連合会・第3版 2019.3)」より

**宿泊を断ることは法律違反です**

**旅館業法第5条により、原則として宿泊を拒むことはできません。**

観光県として、性の多様性を想定したおもてなしができることが大切だね

日常生活でも大切にしたい視点だよ



### 対応例

- カップルといえば異性同士と決めつけない。
- 浴衣などの色は、男性はブルー、女性はピンクなど固定的な色分けをしない。
- 性別に関わらず利用できる商品・サービスの開発や、性自認に沿ったサービス利用を認める。
- 受付などで、フルネームではなく、整理番号などで呼び出しを行う。
- 家族の話をするときに、「奥様」や「お嬢様」などではなく、「パートナー」や「お子さん」など、相手の性別を決めつけない呼び方をする。
- 申し込みの書類やアンケートから不要な性別記載欄を削除する。
- 既存のトイレを性別に関わらず利用できるようにする。