

私たちは、知らず知らずのうちに、思いこんでいるのかもしれない。

お酌や取り分けは、女性がやらなければならない。

女性あるある

お茶出しは、女性がやるものだ。

女性がハードな仕事をするのは、かわいそう。

妊娠・子育て中の女性には、仕事量を減らしてあげる配慮をすべきだ。



子育ては、母親だけの専売特許ではないはずなのに。

「お母さん方が気をつけて…」

「お母さん方の努力で…」

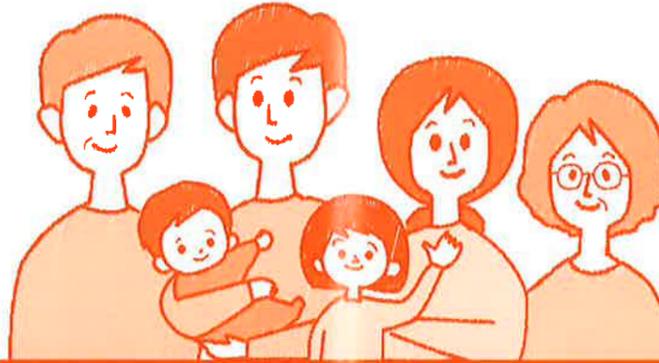
「ママが頑張って、しっかりして…」



アンコンシャス・バイアス

Unconscious bias

無意識の思いこみ



昔からのしきたりだから…。前から…。ずっと、ずっと…。

それで、良いのかな。

若者が地元から離れていく、ひとつの原因になっているかもしれません。

決める前から、決まっているようなイメージや暗黙のルール

たとえば

いつも、PTAの会長は『男性』、副会長は『女性』
『看護師』は白衣を着た優しそうなお女性
『社長』は年配の貫禄のある男性 など

男性あるある

平日の昼間に子どもと公園に行くと、失業したのかとウワサされる。

授業参観やPTAの会合に行くと、女性ばかりなので変な目で見られる。

育休を取りたいので、「子育てで仕事を休む」と言ったら、上司や同僚からの無言の圧力

「長男だから…。」「跡取りだから…。」



男性もしばられて、つらいよね。

男は大黒柱なんだから。男なんだから、家族を養うために稼げ。

人生経験が豊富だからこそ言ってしまうがちな一言

「普通は、〇〇だ」

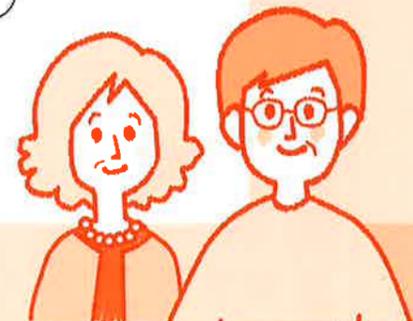
「常識は、〇〇だ」

「一般的には、〇〇だ」

「昔から〇〇している」

「たいてい〇〇だ」

「私の若い頃は、こうしていたから〇〇するのは、当たり前」



推進員等を対象とした研修会の意見を一部反映