

ながさきヘルシーアワード受賞者と受賞理由

I 実践部門

企業・団体名	株式会社 九州テン
推薦理由	<ul style="list-style-type: none"> ○健診受診率は100%であるとともに、35歳以上の従業員は生活習慣病予防検診受診を義務化(定期健康診断項目及び、胃がん検診、大腸がん検診) ○サークル活動費を助成や会社敷地内に運動コート(バスケット、テニス、フットサル)の整備、自転車通勤者には手当を支給。 ○禁煙のきっかけづくりため、就業時間中は全面禁煙を実施。 ○他にもワークライフバランスの推進など、様々な取り組みを実施している。 ○歯・口腔対策以外の取組項目を実施し、特に運動や禁煙対策について、運動コートの整備や勤務時間内禁煙などに積極的に取り組んでおり、成果も多く、また、模範性が高いとともに、誕生日休暇等の導入など独創性も高い。

企業・団体名	株式会社 東洋トラスト特機
推薦理由	<ul style="list-style-type: none"> ○健診受診率は100%であるとともに、定期健康診断時に併せて前立腺がん(男性)乳がん及び子宮頸がん(女性)検診、歯科検診を実施 ○「サラメシ」による昼食支給や近隣体育施設(ランニング・ジム)の利用料金の全額補助、世界禁煙デーに合わせた社内禁煙周辺の設定 ○他にも、始業前のラジオ体操や完全分煙の喫煙所の設置、協会けんぽの出張歯科健診の利用など、様々な取り組みを実施している。 ○取組項目を全て実施しており、特に食事や運動について、サラメシ導入やジムの利用料金の助成などに積極的に取り組んでおり、模範性が高く、会社内敷地内禁煙も計画しており、発展性も高い。

企業・団体名	大新技研 株式会社
推薦理由	<ul style="list-style-type: none"> ○健診受診率は100%であるとともに、要精査、要治療者へは受診勧奨を行い、受診結果報告を求めている。 ○毎週火曜日にヨガ教室を開催するとともに、スポーツ施設の利用補助、世界禁煙デーに合わせて禁煙の啓蒙活動の実施。 ○他にも、インフルエンザ予防接種の費用負担、不織布マスク・消毒液の配布、ノー残業デーの設定、腰に優しい椅子、立ちデスクの採用など、様々な取り組みを実施している。 ○取組項目を全て実施しており、特に運動について、スポーツ大会の実施などに積極的に取り組んでおり、模範性が高く、健康経営に関する課題も明確にしており、課題対応性も高い。

2 応援部門

企業・団体名	社会福祉法人 ながよ光彩会
推薦理由	<p>○ART Walking in NAGAYO(アートウォーキングインながよ)として健康増進のためのウォーキングイベントにとどまらず、地域の商店・事業所などを訪ねるコースを設定し、地域活性化にも繋げるイベントを開催。</p> <p>○ARTカレンダーコース・お弁当コースの2コースで実施し、ARTカレンダーコースは700名、お弁当コースは160名が参加。</p> <p>○アートウォーキング等、独創性の高いイベントを実施しており、また、地域における貢献度が高い。</p>

3 継続部門

○過去に受賞した6団体から応募があり、全団体継続して取組を行っており、評価が高かったことから全団体を受賞。

団体名	エコー電子工業 株式会社 (R1受賞)
取組内容	<p>○協会けんぽの指定項目ではない検査費用も支援を実施するとともに、再検査対象者には受診勧奨を実施。</p> <p>○フィットネスジム等に通う費用の支援を行い、体力の維持向上を図っている。</p> <p>○ストレスチェックなど、様々な取組を実施している。</p>

団体名	株式会社 トータル (R1受賞)
取組内容	<p>○健診後の保健指導を必須とし、保健指導のための時間と場所を提供。</p> <p>○壁面に野菜情報を提示するなど、社員の野菜摂取にかかる取組を実施。</p> <p>○毎朝朝礼前のラジオ体操などにより、運動習慣の向上も実施。</p>

団体名	社会福祉法人 南高愛隣会（R2受賞）
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○35歳以上の被保険者については、全員、生活習慣病予防健診を受診。 ○「再検査」等の判定を受けた職員に対しては、病院受診勧告ならびに受診結果報告を求めることで、健診の結果を職員が把握できるようになり、対策を講ずることができるようになった。 ○法人として、特定保健指導の義務化を実施。

団体名	東七 株式会社（R3受賞）
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○再検査対象者の再受診を原則義務化。 ○1日8,000歩のノルマをクリアした社員を発表・表彰し、全体の健康増進に対する意識向上を図る。 ○駐車場を含む会社敷地内全面禁煙、敷地内より喫煙所の撤廃、昼休憩を除く業務時間中の喫煙を禁止、外勤者用草輦内での禁煙を禁止

団体名	医療法人 重工記念長崎病院（R3受賞）
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○職員の間人ドッグ受診率を向上させるため、全職員に対して人間ドッグ費用の一部を補助。 ○職員の禁煙対策として、職員が当院の禁煙外来を受診した場合の費用は病院側が全額補助 ○職員の腰痛対策として、腰痛予防に定評があるマッケンジーロールの購入補助を実施

団体名	島原ウォーキングサークル（R3受賞）
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○健康増進のためのウォーキング普及を目的に市民ウォーキングを年2回（春、秋）開催 ○しまばら元気湧くわく体操を制作し、テレビ・新聞・Youtube等により周知・啓発を実施し、島原市民の健康増進に貢献