

2023年
3月
Vol.117

フェイス
Faith
労政ながさき



「長崎県誰もが働きやすい職場づくり
実践企業 認証制度(Nぴか)」ロゴマーク

CONTENTS

★Nぴかとは	1	★長崎県の最低賃金について	17
★Nぴか認証企業の紹介	2	★シルバー人材センターについて	18
★働き方改革手順書を作成しました	10	★令和4年度 長崎県障害者雇用支援のつどいを開催しました	19
★在籍型出向について	11	★男性の更年期障害について	20
★産業雇用安定助成金について	14		
★改正育児・介護休業法について	15		

人材確保・定着、働き方改革に「^{エヌ}Nぴか」を ご活用ください!

長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度 (愛称:ながさきキラキラ企業)略称「Nぴか」

年齢・性別に関係なく、誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組む県内企業を、県が優良企業として認証する制度です。



認証されると・・・

1. Nぴか特設ページやながさき県内就職応援サイト「Nなび」で優良企業として周知
2. 求人票に「Nぴか認証企業」と記載し、求職者へ働きやすい職場であることをPR
3. 県の建設工事の入札参加者格付審査項目で加点
4. 県主催の合同企業面談会や説明会等への参加が有利に
5. 合同企業面談会での表示や専用ロゴマークの使用が可能に



まずは「Nぴか」HPの自己診断
から審査票をご確認ください!!

Nぴか

検索

<https://n-pika.pref.nagasaki.jp/>



次ページから令和5年1月19日時点の
新規認証企業を紹介しています～☆

社会福祉法人 慈愛会

所在地: 平戸市田平町山内免 232 番地
業種: 医療・福祉
従業員数: 45 名



特別養護老人ホーム

田平ホーム

www.tabira-home.or.jp

■会社の特色・取組み

地元と共に、43年。「安心」と「満足」当たり前を万全にを掲げ、特別養護老人ホームとして高齢者介護を行っています。ショートステイも併設しており、短期利用から終の棲家としての看取り介護までニーズに合わせたサービスを提供しています。

女性の多い職場であり、年齢層も10代から60代までと幅広く働いています。

■会社の特色・取組み

働きやすい職場を目指し認証制度を積極的に利用しています。

介護の仕事は人との関わりです。チームワークを大切に、やる気のある若い力、ベテランの力を望んでいます。資格取得支援も行っています。向上心をもって、共に働いていきましょう。



社会福祉法人 あしたば会 特別養護老人ホームサンフラワー

所在地: 佐世保市吉井町直谷 368 番地 6
業種: 医療・福祉
従業員数: 50 名



■会社の特色・取組み

佐世保市吉井町を拠点とし、特別養護老人ホームや、障害者支援施設など計12事業所を運営し、40年以上の実績をもつ社会福祉法人です。

福祉の総合施設を目指し、利用者にとって切れ目のないサービスを提供させていただくため、色々な分野の経験・資格を取得し、到来する超高齢化社会における「福祉分野のスペシャリスト」として、可能性を追求することができる職場です。

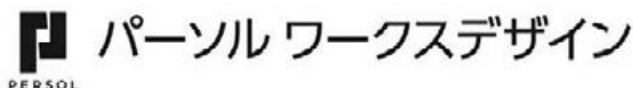
■人事労務担当者から

「障がいがあっても歳をとっても、やりたい事をやって行きたい所に行く、そういう生活を一緒に送りたい」をモットーに、高齢者各々の生活の中にある多種多様なニーズに対応するため、知識や技術そして人間性やアイデアを駆使し、生きがいや生活の中の目標を持ってもらうよう支援することが求められる、とてもやりがいのある仕事です。



パーソルワークスデザイン株式会社 佐世保アウトソーシングセンター

所在地: 佐世保市常盤町5-3
業種: サービス業 (アウトソーシング業)
従業員数: 430名



■会社の特色・取組み

グループビジョン「はたらいて、笑おう。」の実現を目指し、全ての従業員が健康で安心して仕事を楽しめる居心地良い環境「ワクワクワーク」を作るという考えのもと、健康経営優良法人2022を取得する等、働きやすい職場環境づくり・健康経営の推進に積極的に取り組んでいます。

■人事労務担当者から

当社は大手総合人材グループ PERSOL(パーソル)で、アウトソーシングサービスを展開する企業です。介護・育児等の休業・休暇制度の利用促進や在宅勤務導入など、ワークライフバランスの実現を目指します。



株式会社 智翔館

所在地: 佐世保市白南風町5-15
業種: 教育・学習支援業
従業員数: 54名



■会社の特色・取組み

「自立型人間を育成することで地域社会に貢献する」を理念に、幼児から社会人までの教育サービスを届けています。生徒数約1,300名。

- ・長崎県Nぴか認証企業
- ・長崎県SDGs登録企業
- ・令和4年度長崎県サービス産業経営強化事業認定企業

■人事労務担当者から

キャリアパスを明確に示し、それぞれの段階で必要な研修を準備し、一人ひとりのキャリアアップを支援しています。また、スタッフの「働き方改革」と生徒の「学び方改革」のためにDXを推進しオンライン授業の県内、県外への展開とシステム開発に取り組んでいます。今年は時間単位の有給休暇制度や育休復帰プランなどを導入し、働きやすい職場づくりを進めています。



株式会社 浜口水産

所在地: 五島市富江町富江 357 番地 230
業 種: 製造業
従業員数: 26 名



五島がごちそう。



■会社の特色・取組み

新鮮素材（地産地消）に拘っています！
海に囲まれ、豊富な漁業資源に恵まれた地の利を活かし、新鮮素材（五島産）に拘った練り物を創り続けて 80 有余年！『昔ながらの手作り』と『新技術のパイオニア』として【五島がごちそう!】を合言葉に 2015 年建設の新工場で、添加物を控えた美味しい商品づくりに社員一同取り組んでいます。

■人事労務担当者から

創業以来 80 有余年! 2015 年には新工場建設、また東京世田谷に直営店を開店するとともに、全国のお客様に【五島がごちそう!】を、お届けしています。
昨年、『Nぴか企業』の認証を受けると共に、就業規則他を改訂、組織体制を再構築、新人事・処遇制度を導入!働き方改革の一環として、社内に「キャリア相談窓口」を設け、浜口文化醸成に「人づくり」「組織づくり」にむけ 100 年企業を目指しています。



大新技研株式会社

所在地: 佐世保市広田 4 丁目 5 番 5 号
業 種: 情報通信業
従業員数: 90 名



■会社の特色・取組み

基本理念は「創造・継続・進化」
当社は、1974 年に創業し、2024 年に創立 50 周年を迎えます。
エンジニアリング事業、ファクトリー・オートメーションシステム事業、医療ソリューション事業の 3 事業体制により、全国の幅広い分野のお客様に付加価値の高いシステムをご提供しています。

■人事労務担当者から

唯一の財産は「人」、ITで業務の「効率化」を実現することが私たちの仕事ですが、もっと大切なのはお客様や仲間との「信頼関係」、誠実さをとても大切にしている会社です。働きやすい職場づくりのため、健康経営や SDG s の推進、産業人材育成奨学金返済アシスト事業などを通じて、地域貢献にも積極的に取り組んでいます。



株式会社 丸金佐藤造船鉄工所

所在地: 長崎市土井首町 510 番地 2
業 種: 製造業 (溶接構造物製造)
従業員数: 120 名



■会社の特色・取組み

1931年に工事請負業として創業し、船用ボイラを主製品に2,000缶以上の製作実績があります。創業から90年の歴史で培ったノウハウを活かし、船用のみならず、産業用ボイラや大型の溶接構造物、風力発電設備の部品など多様な製品の製作を展開しています。

独自の分野で輝きを放つ「小さな世界企業」を目指しています。

■人事労務担当者から

“プライベートの充実=仕事の成果”であると考えます。育児休業の取得や手当金の申請などのサポートを全面的に行っています。健康増進にも力を入れており、スポーツ大会への参加や計画など、仕事を離れたレクリエーションの一環として取り組んでいます。



クオリム株式会社

所在地: 佐世保市下京町 4-4
業 種: 飲食サービス業
従業員数: 79 名



■会社の特色・取組み

Quality of Life and Information (人生と情報の質) を考える企業として、飲食事業 (ささいずみグループ) を中心に、教育事業、ものづくり・情報関連事業など幅広く展開しています。

創業は大正7年、今年で106年目を迎えました。これからも佐世保の皆様と共に歩める企業でありたいと考えています。

■人事労務担当者から

20代から70代まで、幅広い世代がそれぞれの場所で活躍しています。女性の管理職も多く、男女問わず力を発揮できる環境です。

有給休暇や育休が取得しやすく、労働時間の削減にも取り組んでいます。新たに「Nぴか」の認証を受け、より一層LWBの充実を目指した職場づくりに取り組んでいます。



株式会社 伸工舎

所在地: 諫早市川床町 376 - 2
業 種: 建設業
従業員数: 20 名



■会社の特色・取組み

当社は住宅事業（戸建住宅建築分譲）、エネルギー事業（太陽光発電設備）、インフラ事業（給排水工事、管工事）の3つの業種を行っている会社です。脱炭素社会が叫ばれる中、快適でゆとりある生活空間をお客様に提供することで、社会や環境へ貢献していきたいと考えております。

■人事労務担当者から

Nぴか以外にも「長崎県SDGs制度」や「ながさき結婚・子育て応援宣言」にも登録しています。Instagramに力を入れ、当社の環境性能とデザイン性を追求した住宅を日々更新しています。



長建工業株式会社

所在地: 西彼杵郡時津町西時津郷 1000 - 145
業 種: 製造業・建設業
従業員数: 54 名



長建工業株式会社



■会社の特色・取組み

当社は1973年設立以来、多種多様な金属製品の製造と、長崎県下の建設土木工事を中心事業としてきました。

近年は、長年培った技術を継承すべく若手社員の育成に力を入れ、同時に業務の効率化を図るために最新機械の導入も進めています。変化の激しい時代に対応できる企業を目指し、社員一丸となって業務に取り組んでいます。

■人事労務担当者から

社員が働きやすい職場づくりを目指し、新入社員研修制度の充実、資格取得支援、残業抑制、休日増加などに取り組んでいます。R3年度の有給休暇平均取得日数は18.9日。仕事とプライベートどちらも充実させられるよう、様々な方面から会社もサポートしています。



社会医療法人 春回会

所在地: 長崎市宝町6-8
業種: 医療・福祉
従業員数: 1,123名



■会社の特色・取組み

当法人は長崎市・長与町・時津町を中心に病院・健診センター・介護サービスを計14展開し、『医療・介護を通じて安心を提供する』を社是に掲げています。

2023年に創業104年を迎えることができました。今後も時代のニーズに合ったサービスを提供できるように取り組んでいきます！

■人事労務担当者から

2022年に『Nぴか』の認証を頂きました。幅広い年代と20を超える職種の方が活躍しており、職員からのニーズは様々ですが、特別休暇制度、産休育休の取得推進(取得率復帰率100%)、時間有給制度、入職日に有給付与等、WLBを充実できるような制度を作っています。



株式会社 朝日ネット CSセンター長崎

所在地: 長崎市万才町1-7 TBNビル
業種: 情報通信業
従業員数: 39名



■会社の特色・取組み

2008年、長崎市にインターネット接続サービスCSセンターを開設。2023年秋に長崎駅前に移転予定。通勤利便性も含め社員が安心して働き続けられるよう取り組んでいます。

- ・育休復帰率100%、有給休暇取得の推進
- ・団体長期障害所得補償保険の会社加入
- ・移転先オフィスレイアウト検討の社員PJ実施
- ・2022年 くるみん認定

■人事労務担当者から

業務を効率良く集中して行なうことを推進し、週2日のノー残業デー以外も残業はほとんどなく社員がワーク・ライフ・バランスを実現できるよう取り組んでいます。また「Nぴか」認証「くるみん」認定も取得し男女問わず全社員に安心、安定して長期で働き続けられるような職場環境づくりを積極的に進めています。



株式会社 スマートデザイン

所在地: 佐世保市花園町 154 番地 1
業 種: 専門技術サービス業
従業員数: 44 名



■会社の特色・取組み

弊社は3次元 CAD を活用した船舶設計を主に行っています。設計メンバ以外にも研究開発メンバも抱えており、最新の IT 技術 (AI、画像解析、クラウド技術) を活用したシステム開発も行い、造船業の DX 化に取り組んでおります。また、水素エネルギーを活用した船舶分野のゼロエミッション化に取り組んでいます。

■人事労務担当者から

男女問わず活躍できる職場です!
社員平均年齢は 38 歳。社員の 40% は女性と若い人が多く働きやすい職場です。
産休・育休制度も完備しており、育児中の社員も多数在籍しています。テレワーク制度もあり、家庭と仕事の両立も可能です。「Nぴか」以外にも「ながさき結婚・子育て応援宣言」にも登録しています。



株式会社 ネットワークソリューション

所在地: 佐世保市新港町 2 番 1 号 させぼ五番街
業 種: 情報通信業
従業員数: 26 名



■会社の特色・取組み

私たちは九州に根差す情報通信企業として、佐世保市内にソフトバンクショップを4店舗 (九州沖縄地区に計 25 店舗) 運営し、九州でもトップクラスの販売網を構築しています。
お客様のニーズに柔軟に対応できるスタッフを育成し、最高の接客と快適な店舗づくりで、「地域のお客様から最も愛される店舗」を目指しています。

■人事労務担当者から

当社は「Nぴか企業」認証や「女性活躍応援宣言」登録といった数々の『証』を獲得。これらご入社いただく方にも、その『証』に見合った環境と待遇をご用意しています。男女比率は男 47.1%、女 52.9%。年齢別で見ると 20～30代が全体の約 90% を占めています。さらに育休からの復帰率も 95% となっており、若い世代が大きく活躍できる職場環境です。



西九州スバル株式会社

所在地: 西彼杵郡時津町日並郷 3605 - 1
業種: 卸売・小売業
従業員数: 132名



■会社の特色・取組み

当社は、1961年に創業し、62年目を迎えました。

メーカーである株式会社SUBARU製の自動車販売する自動車ディーラーです。

1人1人の命に向き合った車、死亡交通事故0を目指したSUBARU車を販売し、長崎・佐賀県内でスバルブランドの維持を続けております。

■人事労務担当者から

有休取得の推進、育児休業・介護休業制度に伴う短時間勤務制度はもちろん、男性社員の育児休業取得実績もあり、男性・女性問わず働きやすい職場づくりを目指しています。また、研修や資格制度などもあります。当社HPやSNSなどで会社の雰囲気なども発信しています。スバルチームと一緒に働いてみませんか。



株式会社 大洋食品

所在地: 長崎市土井首町 500 番地
業種: 製造業
従業員数: 240名



株式会社 大洋食品



■会社の特色・取組み

長崎市内に長崎工場を構え、マルハニチログループのたらこと長崎県特産のアジを原料としたアジフィレー加工等の水産加工製品販売及び中国・ベトナム産のすり身販売業務を行っています。

また、大村工場では、有明海産の海苔を原料として、市販海苔及び業務用海苔を生産・販売。

お客様の立場に立ち、お客様に満足いただける価値創造企業を目指しています。



■人事労務担当者から

「私たちは誠実を旨とし、本物・安心・健康な食の提供を通じて、人々の豊かな暮らしと幸せに貢献します。」をグループの理念に、食品生産販売と健康経営推進企業として従業員の健康づくり及び女性活躍推進に伴う女性に活躍していただける職場と環境づくりに特に力をいれ、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。





【働き方改革の手引き】を作成しました

本書は、働き方改革の必要性や取組の効果を広く紹介するため、取組の進め方と解決策を取りまとめたものです。

具体的な事例には、令和3年度に伴走型支援を実施したモデル企業5社*の取組を掲載しています。

ぜひ、それぞれの実情に応じた「働き方改革」の第一歩に、この手引きをご活用ください。

手引きは県のホームページに公開しています。
また、4月以降に、Nぴかのホームページに
掲載いたします。



※モデル企業5社（順不同）
株式会社丸野、株式会社K P G、株式会社イシマル
株式会社新長崎製作所、株式会社長崎西部建設

長崎県 働き方改革の手引き

検索

労働者の雇用維持に取り組む事業主の皆さま/人材を確保したい事業主の皆さまへ

在籍型出向で従業員の雇用を守りませんか？ 人材を確保しませんか？

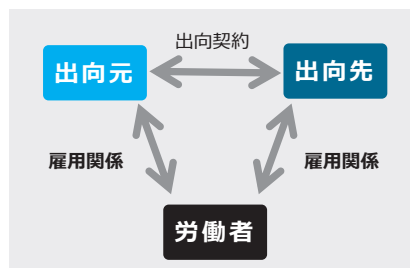
新型コロナウイルスの影響で仕事が減って人手が余った企業が雇用を維持するために、
人手を借りたい企業へ一時的に出向しているケースが増えています。
皆さまも、人材に関するお悩みを「在籍型出向」で解決してみませんか？



出向ハンドブック 助成金ガイドブック

「在籍型出向」とは？

在籍型出向とは、出向元企業と出向先企業との間の出向契約によって、**労働者が出向元企業と出向先企業の両方と雇用契約を結び**、一定期間継続して勤務することをいいます。



「在籍型出向」の事例

旅行代理店（出向元）

インバウンド観光客を対象とする旅行企画・営業がほとんど稼働していないため、雇用過剰となっている。旅行需要が回復するまで従業員の雇用維持を図りたい。

<企業規模：30～49人>



出向期間12か月
出向労働者1名

保育所（出向先）

保育所での給食の調理補助者が育児休業を取得することになったので、1年間限定で勤務してくれる方を探している。

<企業規模：50～99人>



「在籍型出向」のメリット

実際に在籍型出向を実施した企業（出向元・出向先）や出向労働者へのアンケート結果です。

出向元企業	出向先企業	出向労働者
<ul style="list-style-type: none"> 出向労働者の労働意欲の維持・向上につながる（63%） 出向労働者のキャリア形成・能力開発につながる（59%） 出向期間終了後、出向労働者が自社に戻ってくることが確実である（56%） 出向労働者への刺激になり、自社の業務改善や職場活性化に期待ができる（50%） 	<ul style="list-style-type: none"> 人手不足が解消され、自社の従業員の業務負担を軽減できる（75%） 社会人としての基礎スキルや職務に必要な職業能力を持った人材を確保できる（52%） 自社の従業員への刺激になり、業務改善や職場活性化が期待できる（42%） 新たに採用するよりも人材育成のコストを抑制できる（38%） 	<ul style="list-style-type: none"> 出向先での新しい仕事の経験がキャリアアップ・能力開発につながる（57%） 出向元での雇用が維持されているので安心して働くことができる（46%） これまでどおりの収入を確保できたため生活面の安定が図られる（38%）

「在籍型出向」を開始するまでのステップ

ステップ 1

出向元 出向先

出向の相手を見つける

- 在籍型出向を実施した企業によると、出向の相手先は、もともと取引関係のある企業であった場合が約半数、公的機関からの紹介による場合が約2割程度です。
- (公益財団法人) 産業雇用安定センターは、出向のマッチング支援を無料で行っていきます。全国47都道府県の事務所に配置しているコンサルタントが、出向の相手先を一緒に見つけてくれたり、出向契約締結のサポートを実施したりしています。

ステップ 2

出向元 労働者

労働者の個別同意や就業規則等の整備、労使の話し合い

- 在籍型出向を命じるには、労働者の「個別的な同意を得る」か、または「出向先での賃金・労働条件、出向の期間、復帰の仕方などが就業規則や労働協約等によって労働者の利益に配慮して整備されている」必要があるとされています。
- 産業雇用安定助成金(4ページ参照)を活用する場合は、労働者の「個別的な同意」を必ず得ることに加え、書面で労使協定を締結する必要があります。

ステップ 3

出向元 出向先

出向契約の締結

- 出向期間や出向中の労働条件、賃金負担などについて、両社と労働者でよく話し合った上で出向契約を締結します。

ステップ 4

出向先 労働者

出向期間中の労働条件等の明確化

- 労働者に対し、労働条件を明確にする必要があります。この労働条件は、出向に際して出向先企業が明示することになりますが、出向元が出向先に代わって明示しても問題ありません。

ステップ 5

出向元 出向先 産業雇用安定助成金を活用する場合

産業雇用安定助成金出向実施計画の届け出

- 産業雇用安定助成金を活用する場合は、出向開始前に「出向実施計画届」を都道府県労働局・ハローワークに提出※してください。※出向元が出向先の分もまとめて提出してください。

出向開始

ステップ 6

出向元 出向先 産業雇用安定助成金を活用する場合

産業雇用安定助成金の支給申請

- 産業雇用安定助成金を活用する場合は、計画届提出の際に選択した支給申請期ごとに「支給申請書」を都道府県労働局・ハローワークに提出※してください。
※出向元が出向先の分もまとめて提出してください。

厚生労働省ホームページに在籍型出向支援策をまとめた専用ページを開設しています！

- ・ 具体的な出向事例や必要な準備事項、就業規則・出向契約書の雛形、留意点など、在籍型出向のイロハが分かる「在籍型出向“基本がわかる”ハンドブック」
- ・ 各地域で独自に実施している送り出し希望企業や受け入れ希望企業の募集に関するサイト案内やセミナー開催情報などを順次掲載していますので、あわせてご活用ください。



(公財) 産業雇用安定センターでは「在籍型出向」のマッチングを無料で支援しています

産業雇用安定センターは、企業間の出向や移籍を支援することにより「失業なき労働移動」を実現するため、1987年に国と事業主団体などが協力して設立された公益財団法人です。設立以来、22万件以上の出向・移籍の成立実績があります。

- コロナの影響で一時的に雇用過剰となった企業が労働者の雇用を守るために、人手不足等の企業との間で在籍型出向を活用しようとする場合に、双方の企業に対して**出向のマッチングを無料で行います。**
- 全国47都道府県にセンターの事務所があり、企業の相談に応じています。

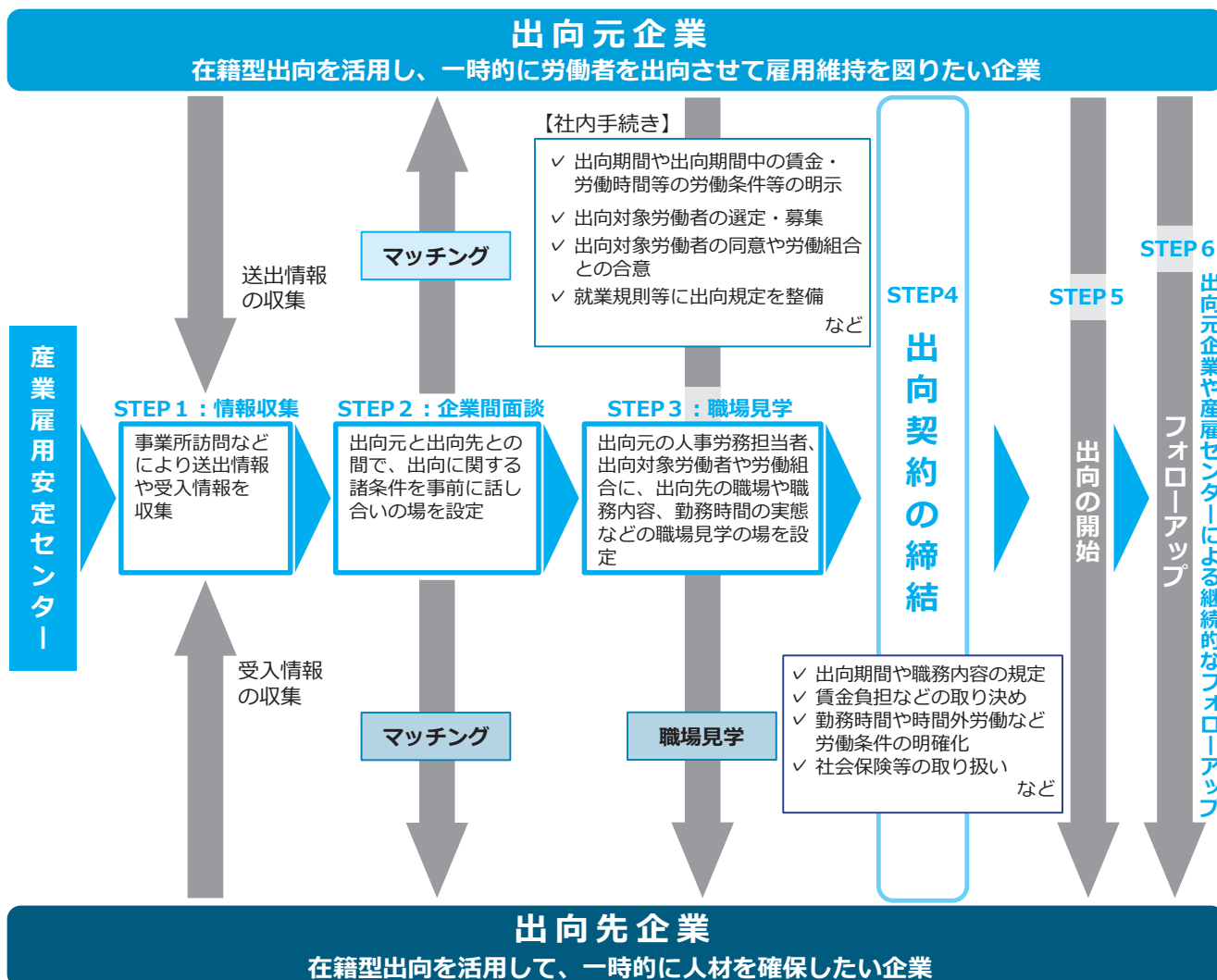
お問い合わせ先

産業雇用安定センターのホームページをご覧ください



センターHP

マッチング支援の流れ



(事業主の方へ)

産業雇用安定助成金を積極的にご活用ください

雇用維持支援コース

新型コロナウイルス感染症の影響で事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が、在籍型出向により労働者の雇用を維持する場合に、出向元・出向先の双方の事業主に対して助成します。

助成対象となる「出向」とは？

雇用調整を目的とする出向が対象で、出向した労働者は、出向期間終了後、元の事業所に戻って働くことが前提です。企業内グループでの出向も、通常の配置転換の一環として行われる出向と区別して行われる出向であることなど、一定の要件を満たせば助成対象となります。

助成の内容

- ①出向初期経費助成 【対象】出向元事業主と出向先事業主（企業グループ内出向は支給対象外）
【内容】出向前に、出向の成立に必要な措置を行った場合に以下の額を助成

	助成額	加算額
出向元・出向先	各10万円/1人あたり(定額)	各5万円/1人あたり(定額)

- ・出向先事業主は1年度あたり500人が上限です。
- ・出向元事業主（雇用過剰業種の企業や生産量要件が一定程度悪化した企業からの送り出し）または出向元事業主（異業種からの受け入れ）がそれぞれ一定の要件を満たす場合に加算

②出向運営経費助成

- 【対象】出向元事業主と出向先事業主
【内容】出向中に必要な経費の一部を最長2年まで助成（※賃金・教育訓練・労務管理に関する調整経費）

助成率	中小企業	中小企業以外
出向元が労働者の解雇などを行っていない場合	9/10	3/4
出向元が労働者の解雇などを行っている場合	4/5	2/3
企業グループ内出向の場合	2/3	1/2
上限額（出向元・出向先の合計）	12,000円/1人1日あたり	

- ・出向先事業主は1年度あたり500人が上限です。

③出向復帰後訓練助成

- 【対象】出向元事業主
【内容】出向から復帰した労働者に対して、出向で新たに得たスキル・経験をブラッシュアップさせる訓練（off-JT）を行った際に、訓練に要する経費と訓練期間中の賃金の一部を助成

	経費助成	賃金助成
助成内容	実費(上限30万円)	1人1時間あたり900円(上限600時間)

スキルアップ支援コース

「在籍型出向」では、自社にはない実践での経験により新たなスキルの習得が期待できます。在籍型出向を積極的に行い、労働者のスキルアップにより事業活動の拡大・促進を目指しましょう。

助成対象となる「出向」とは？

労働者のスキルアップを目的とする出向が対象で、出向した労働者は、出向期間終了後、元の事業所に戻って働くことが前提となります。復帰後は、6か月間の各月の賃金を比較していずれも5%以上上昇させることが必要です。

助成の内容

【対象】出向元事業主（企業グループ内出向の場合は支給対象外）

	中小企業	中小企業以外
助成率	2/3	1/2
助成額	以下のいずれか低い額に助成率をかけた額（最長1年まで） イ 出向労働者の出向中の賃金のうち出向元が負担する額 ロ 出向労働者の出向前の賃金の1/2の額	
上限額	8,355円(※1)/1人1日あたり (1事業所1年度あたり1,000万円まで)	

※1 雇用保険の基本手当日額の最高額（令和4年8月1日時点）

事業主の皆さまへ

厚生労働省 長崎労働局

改正育児・介護休業法 対応はお済みですか？

■ 令和4年4月1日から義務化されている事項

育児・介護休業法
関連資料は[こちら](#)



1 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備が必要です！

<p>何を？</p>	<p>①～④のいずれかを実施してください（複数が望ましい）。産後パパ育休は、令和4年10月1日から施行</p> <p>①育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施</p> <p>②育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備（相談窓口や相談対応者の設置）</p> <p>③自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供</p> <p>④自社の労働者への育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知</p>
<p>具体的には？</p>	<p>①「研修」 対象は、全労働者が望ましいですが、少なくとも管理職は、研修を受けたことがある状態にしてください。</p> <p>②「相談体制の整備」 窓口を設ける場合、形式的に設けるだけでなく、実質的な対応が可能な窓口を設けてください。 また、窓口の周知等をして、労働者が利用しやすい体制を整備してください。</p> <p>③「自社の育休取得事例の提供」 自社の育休取得事例を収集し、事例を掲載した書類の配付やイントラネットへの掲載等を行い、労働者が閲覧できるようにしてください。 提供する事例を特定の性別や職種、雇用形態に偏らせず、可能な限り様々な労働者の事例を収集・提供し、特定の者の育児休業の申し出を控えさせることに繋がらないように配慮してください。</p> <p>④「制度と育休取得促進に関する方針の周知」 育児休業に関する制度と育児休業の取得の促進に関する事業主の方針を記載したもの（ポスターなど）を事業所内やイントラネットへ掲載してください。</p>

2 個別の周知・意向確認が必要です！

<p>誰に？</p>	<p>（本人または配偶者の）妊娠・出産の申し出をした労働者</p>
<p>何を？</p>	<p>①～④全てを行ってください。</p> <p>① 育児休業・産後パパ育休に関する制度（制度の内容など）</p> <p>② 育児休業・産後パパ育休の申出先（例 「人事課」、「総務課」 など）</p> <p>③ 育児休業給付に関すること（例 制度の内容など）</p> <p>④ 労働者が育児休業・産後パパ育休期間において負担すべき社会保険料の取扱い</p>
<p>どうやって？</p>	<p>①面談（オンライン可） ②書面交付 ③FAX ④電子メール等のいずれか（③④は労働者が希望した場合に限る）</p>

※ 取得を控えさせるような形での周知・意向確認は、この措置の実施とは認められません。

■ 就業規則の変更

・変更した就業規則は労働者への周知が必要です。
・常時10人以上の労働者を使用する事業場は、労働基準監督署への届け出も必要です。

規定例は[こちら](#)



第1弾「令和4年4月1日」改正対応の就業規則の変更が必要です！

有期雇用労働者が育児休業・介護休業を取得できる要件が緩和されました。
就業規則に、右記(1)の要件が記載されている場合は、その記載を削除する必要があります。

※引き続き雇用された期間が1年未満の労働者は、雇用契約期間の定め（無期or有期）に関わらず、労使協定の締結により除外可能です。



【第2弾】は次ページをご覧ください

具体例（改正前の規定例と削除対象）

有期雇用労働者にあつては、次のいずれにも該当するものに限り休業をすることができる。

- 育児休業
 - (1) **引き続き雇用された期間が1年以上 ←削除！**
 - (2) 1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない
- 介護休業
 - (1) **引き続き雇用された期間が1年以上 ←削除！**
 - (2) 介護休業開始予定日から93日経過日から6か月を経過する日までに契約が満了することが明らかでない

第2弾「令和4年10月1日」改正対応の就業規則の変更が必要です！
産後パパ育休（出生時育児休業）の創設（）

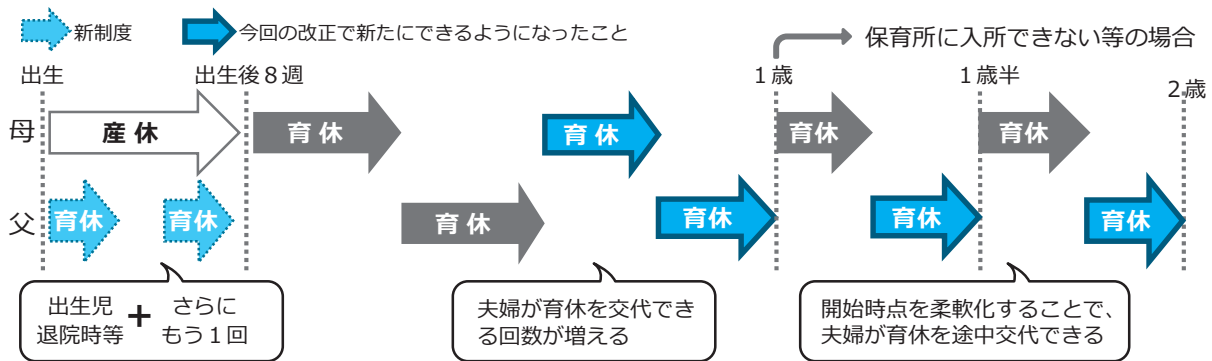


規定例は[こちら](#)

対象期間／取得可能日数	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能
申し出期限	原則、休業の2週間前まで 雇用環境の整備などについて、法を上回る取組を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができる
分割取得	2回まで分割して取得可能（2回分まとめて申し出する必要あり）
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が個別に合意した範囲で休業中に就業することができる（就業可能日数等には上限あり）

育児休業制度の変更（改正後の内容）（）

1歳までの育児休業	2回まで分割して取得可能（取得の際にそれぞれ申し出）
特に必要と認められる場合の1歳以降の育児休業	休業開始日の柔軟化 期間の途中で配偶者と交代して育児休業を開始できるようにする観点から、配偶者の休業の終了予定日の翌日以前の日を、本人の育児休業開始予定日とすることができる。 特別な事情がある場合は再取得可能に



育児休業取得状況の公表が義務化されます：令和5年4月1日～

従業員数1,000人超の企業は、**育児休業等の取得の状況を年1回公表することが義務付けられます。**

公表内容は、男性の「育児休業等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」です。取得率の算定期間は、公表を行う日の属する事業年度（会計年度）の直前の事業年度です。インターネット等、一般の方が閲覧できる方法で公表してください。自社のホームページ等のほか、厚生労働省が運営するウェブサイト「両立支援のひろば」で公表することもおすすめします。

中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援事業

<https://ikuji-kaigo.com/>

制度整備や育児休業中の代替要員確保・業務代替等でお悩みの企業に、社会保険労務士等の専門家が無料でアドバイスします。



イクメンプロジェクト

<https://ikumen-project.mhlw.go.jp/>

改正育児・介護休業法も踏まえて、男性の育児休業取得促進等に関するオンラインセミナーを開催しています。また、社内研修用資料などがダウンロードできます。



長崎労働局雇用環境・均等室 育児休業制度相談窓口

育児・介護休業法に関するお問い合わせ、ご相談を受け付けています。改正内容や現行制度のお問い合わせのほか、「育児休業を取得させてもらえない」等のご相談にも対応いたします。労働者、事業主、その他どなたでもご相談ください。

受付時間 8時30分～17時15分（土日・祝日・年末年始を除く）
 電話番号 095-801-0050
 住 所 長崎市万才町7-1 TBM長崎ビル3階

長崎県の最低賃金

長崎県 最低賃金

1時間

853円

効力発生日 令和4年10月8日

長崎県内の事業場で働くすべての労働者（パート、アルバイト等を含む）とその使用者に適用されます。

ただし、下記の業種については、「**特定最低賃金**」が適用されます。

令和4年10月7日までは**821円**

使用者も、労働者も、必ず確認、最低賃金。

特定最低賃金	最低賃金額(1時間) 効力発生日	適用範囲等
はん用機械器具、生産用機械器具製造業	875円 令和元年12月7日	1 適用範囲 (1) はん用機械器具製造業（家庭用エレベータ製造業、冷凍機・温湿調整装置製造業を除く。） (2) 生産用機械器具製造業（農業用機械製造業（農業用器具を除く）、農業用トラクタ製造業を除く。）、建設用ショベルトラック製造業、繊維機械製造業を除く。 2 適用除外（下欄の3業種共通の他、以下の業務に主として従事する者。） ① 手作業による包装、袋詰め又は箱詰め業務 ② 軽易な運搬又は工具若しくは部品の整理業務 ③ 書類等の事業所内集配又は複写業務
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	864円 令和3年12月29日	1 適用範囲 (1) 電子部品・デバイス・電子回路製造業（光ディスク・磁気ディスク・磁気テープ製造業を除く。） (2) 電気機械器具製造業（電球・電気照明器具製造業、電池製造業、電気計測器製造業、その他の電気機械器具製造業を除く。） (3) 情報通信機械器具製造業 2 適用除外（下欄の3業種共通の他、以下の業務に主として従事する者。） ① 手作業による包装、袋詰め又は箱詰め業務 ② 軽易な運搬又は工具若しくは部品の整理業務
船舶製造・修理業、船用機関製造業	875円 令和元年11月29日	1 適用範囲 船舶製造・修理業、船用機関製造業 2 適用除外(下欄の3業種共通の他、以下の業務に主として従事する者。) 書類等の事業所内集配又は複写業務
適用除外(3業種共通)	上記のほか次の労働者には「 長崎県最低賃金 」が適用されます。 ① 18歳未満又は65歳以上の者 ② 雇入れ後6か月未満の者であって、技能習得中のもの ③ 清掃、片付け又は雑役の業務に主として従事する者	

- ※1 最低賃金には次の手当は算入されません。
精皆勤手当、通勤手当、家族手当、時間外手当等割増賃金、賞与、臨時の賃金
- ※2 特定最低賃金が適用される事業には、当該産業の「管理、補助的経済活動を行う事業所」及び管理する全资子公司を通じての主要な経済活動が当該産業に分類される「純粋持株会社」が含まれます。

あなたの賃金は大丈夫？

最低賃金特設サイト
<http://www.saiteichingin.info/>



最低賃金に関するお問い合わせは



厚生労働省長崎労働局労働基準部賃金室

☎095-801-0033

または最寄りの労働基準監督署へ

経験豊かなシルバー会員が、きっとあなたのお役に立ちます!

技能分野

- ・襖、障子、網戸の張り替え
- ・植木剪定
- ・大工 など



事務分野

- ・一般事務
- ・受付事務
- ・筆耕（毛筆、ペン書き） など



管理分野

- ・建物管理
- ・駐車場管理
- ・物品管理 など



ご家庭は
もちろん

企業や団体の皆様からの
仕事のご依頼、お待ちしております!

シルバー人材センターにお任せください。

60歳以上の元気な会員も
募集中です。

屋内外の一般作業

- ・各種メーター検針
- ・除草
- ・ラベル貼り
- ・封入れ など



サービス分野

- ・家事援助
- ・介護補助
- ・保育補助
- ・学習指導 など



チエフクローは、シルバー人材センターの
マスコットキャラクターです。

- ◎高齢者に適した臨時的・短期的または軽易な仕事をシルバー人材センターが引き受けて、それを会員に提供しています。
- ◎危険な作業や重労働など、お引き受けできない仕事もありますので、予めご了承ください。(例：高所作業、建設業務、警備業務など)
- ◎お引き受けする仕事の内容は、各シルバー人材センターで異なります。

お問い合わせ、仕事のご依頼は、あなたの街のシルバー人材センターへご連絡ください。

長崎市シルバー人材センター	長崎市岡町2番13号	☎ 095-842-9500
佐世保市シルバー人材センター	佐世保市谷郷町7番19号	☎ 0956-24-4045
島原市シルバー人材センター	島原市坂上町7526番地	☎ 0957-63-7222
諫早市シルバー人材センター	諫早市新道町948番地	☎ 0957-24-5183
大村市シルバー人材センター	大村市西三城町7番地9	☎ 0957-52-5225
平戸市シルバー人材センター	平戸市鏡川町930番地	☎ 0950-22-3100
松浦市シルバー人材センター	松浦市志佐町浦免275番地	☎ 0956-72-5500
壱岐市シルバー人材センター	壱岐市郷ノ浦町本村融93番地	☎ 0920-47-5200
五島市シルバー人材センター	五島市三尾野1丁目7番1号	☎ 0959-72-4680

西海市シルバー人材センター	西海市大瀬戸町瀬戸板浦郷920番12	☎ 0959-22-9086
雲仙市シルバー人材センター	雲仙市千々石町戊756番地1	☎ 0957-37-6777
南島原市シルバー人材センター	南島原市布津町乙470番地	☎ 0957-72-7065
長与・時津シルバー人材センター	西彼杵郡長与町斎藤郷1006番地12	☎ 095-887-0800
波佐見町シルバー人材センター	東彼杵郡波佐見町折敷瀬郷1675番地1	☎ 0956-27-6101
対馬市シルバー人材センター	対馬市豊玉町仁位94番地5	☎ 0920-58-1432
川棚町シルバー人材センター	東彼杵郡川棚町下組郷338番地57	☎ 0956-82-2121
新上五島町シルバー人材センター	南松浦郡新上五島町南方郷1379番地1	☎ 0959-52-2208

お気軽にお問い合わせください。ご連絡をお待ちしています。

公益社団法人 長崎県シルバー人材センター連合会 長崎市大黒町3番1号 長崎県交通産業ビル2階 ☎ 095-833-2310

※このチラシは、高齢者活躍人材確保育成事業（厚生労働省長崎労働局委託）により、長崎県シルバー人材センター連合会が作成しています。



～令和4年度 障害者雇用優良事業所及び優秀勤労障害者等表彰～

障害者の雇用の促進と職業の安定を図るため、障害者を積極的に雇用された事業所や、模範的職業人として長期にわたり勤続されている優秀勤労障害者に対し、その努力と功績を称える障害者雇用優良事業所表彰及び優秀勤労障害者表彰を行いました。

1. 開催日時・会場

日時：令和4年10月26日（水）13時30分から14時20分

会場：長崎県庁行政棟1階 大会議室A・B（長崎市尾上町）

2. 受賞者一覧

（1）長崎県知事表彰

【障害者雇用優良事業所】

J R九州ハウステンボスホテル株式会社（佐世保市）

エムエイチアイオーシャニクス株式会社（諫早市）

社会福祉法人 八幡会（雲仙市）

株式会社エキマエタクシー（長崎市）



表彰状授与の様子

【優秀勤労障害者】

川添 由佳 様（日本ハム株式会社 諫早プラント 諫早市）

今里 はるみ 様（長崎福島株式会社 諫早市）

江田 昇一 様（赤木コーセイ株式会社 平戸市）

中武 明美 様（赤木コーセイ株式会社 平戸市）

口石 真由美 様（赤木コーセイ株式会社 平戸市）

（2）独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞

【優秀勤労障害者】

上川 真紀 様（協業組合ホームドライ長崎 諫早市）

相川 雄志 様（株式会社平尾組 島原市）

（3）厚生労働大臣表彰披露

【障害者の雇用の促進と職業の安定に貢献した個人】

森田 泰 様（西彼杵郡）



受賞者の集合写真

男性更年期について

Q. 男性にも更年期障害はあるのでしょうか。

Q. **はい。** 男性にも更年期障害は存在し、近年注目されている疾患の1つです。女性の社会進出が進むにつれ、社会での女性の健康、特に女性特有の疾患について注目されるようになり、その結果、女性の更年期障害について、誰もが知っている当たり前の事となりつつあります。それが、巡り巡って、男性にも性ホルモンの影響を受ける同様の疾患がないのかという考えから、男性更年期障害にも注目が集まるようになったのです。

男性ホルモンであるテストステロンは、40歳代からゆっくと減少することが多く、それに伴い、それまでテストステロンから受けていた恩恵が徐々に失われていきます。例えば、男性が持つ、筋肉や肝臓の強さ、皮膚や毛髪の育成、社会での自己主張や自己実現への意欲、性欲、動脈硬化予防など、心身を強く守る力や社会に強く主張する力は、テストステロンの影響を受けたものですが、その減少に伴い、これらが弱くなっていきます。具体的な症状・疾患としては、①メタボ、肥満、糖尿病、高脂血症などの生活習慣病になりやすくなる ②骨粗鬆症や心血管疾患を発症しやすくなる ③筋力低下 ④うつ、認知機能低下、イライラ、集中力低下、疲れやすい ⑤不眠、不安、意欲喪失、健康感の減少、自信の低下 ⑤性機能低下、ED、夜間頻尿などが挙げられます。多彩で広範囲にわたる症状のため、年のせいかなとやり過ごしてしまうことも多いのですが、働き盛りに発症した場合、職場でのパフォーマンスへ悪影響を及ぼすケースもあるので、注意が必要です。

最近、長期病休の理由として、精神疾患が圧倒的に多く、増加の一途をたどっているという報告がありますが、その代表にうつ病があります。うつ病では、身体症状として、睡眠障害、倦怠感、疲労感、首肩の凝り、頭重・頭痛、また精神症状として、意欲興味の減退、仕事の能力低下、抑うつ気分、不安、取り越し苦労などが認められます。一般的に、うつ病の原因は、職場環境や上司との関係、仕事内容や量など仕事に関係するものから、家族関係、進学、恋愛、アルコール依存や金銭問題といった個人的な事まで多岐にわたりますが、実はその中に、男性更年期障害が原因となる症例も存在していると考えられます。うつ病かも？と思ったら、まず心療内科を受診することをお勧めしますが、男性更年期障害の関与も頭の隅に入れておいてください。その場合は、泌尿器科を受診し、男性ホルモンの濃度を測定することで、適切な治療法にたどり着けるかもしれません。

このように、今や男性にも女性にも更年期が存在し、更年期障害の症状もよく似ていることがわかってきました。また、更年期障害は、まさに今、職場で働き盛りの方々や育児や介護で家庭を支えている人々に発症する疾患であり、その影響は、その人に係わる他の多くの人々の生活や人生にも及びます。しかし、誰にでも起こりうる疾患ですので、皆が疾患や症状への理解を深めていけば、自然と、互いに思いやる気持ちが増えてきますね。誰にとっても人生の大事な時期である更年期を、できるだけ穏やかに、優しい気持ちで過ごせますように、参考にしてください。

長崎県庁診療所長 小山華子

長崎県内のNぴか認証企業一覧

県内 133 社認証

※R5.1.31 時点

【長崎市】

AIG損害保険(株)長崎ビジネスセンター
ANAテレマート(株)長崎支店
(株)HAC長崎オフィス
NBC情報システム(株)
(株)NDKCOM
(株)NHS
(株)PAL構造
アイティスペース(株)
(株)朝日ネット CSセンター長崎
アパス(株)
アメリカンホーム医療・損害保険(株)長崎サイト
(株)イシマル
(株)イワテック
(税)内田会計事務所 長崎オフィス
(有)エス・ケイ・フーズ
扇精光コンサルタンツ(株)
扇精光ソリューションズ(株)
(株)オリエンタアイエヌジー
オリックス生命保険(株)長崎ビジネスセンター
加藤産業(株)
(株)亀山電機
九州労働金庫長崎県本部
(医)協治会 紅葉病院
(福)恵風会
ケービーソフトウェア(株)
(株)西海建設
(株)三基
(株)システック井上
(医)重工記念長崎病院
(医)春回会
(福)正道会
(株)ソルハート
(株)大洋食品
第一生命保険(株)長崎支店
チューリッヒ保険会社長崎オフィス
(税)中央総合会計事務所長崎事務所
(株)司コーポレーション
(株)テレビ長崎
(株)ディーエスブランド
東京海上日動火災保険(株)長崎支店
(株)ドゥアイネット
(医)稲仁会 三原台病院
(株)中村工務店
(福)長崎厚生福祉団
(大)長崎大学
長崎県商工会連合会
(株)長崎新聞社
(株)長崎西部建設
長崎船舶装備(株)
長崎総合警備(株)
長崎県中小企業団体中央会
長崎三菱自動車販売(株)
(株)ニル
(学)ひかり学園 幼保連携型認定こども園 ひかり幼稚園
(学)ひかり学園 幼保連携型認定こども園 第二ひかり幼稚園
不動技研工業(株)
(福)平成会
(医)保善会 田上病院
(株)丸金佐藤造船鉄工所
丸友商事(株)
メットライフ生命保険(株)長崎本社
(株)ヤマサキ
大和リース(株)長崎支店
(福)遊歩の会
(株)吉本ハイテック
リコージャパン(株)長崎支社

【佐世保市】

E-tecsコンサルタント(株)
(株)KDDIエボルバ西日本支社佐世保センター
アイ総合技術(株)
(福)あしたば会 特別養護老人ホームサンフラワー
(税)ウィズラン
(株)烏川商事
(株)エイコー商事 グローバルクレスト相浦
永代ハウス(株)
大阪鋼管(株)
九州ワーク(株)
共新電設工業(株)
(株)橘高
クオリム(株)
(株)スマートデザイン
西部環境調査(株)
大新技研(株)
(株)武田商事
(株)智翔館
(株)東洋トラスト特機
(株)西日本工業
(株)西日本流体技研
(株)ネットワークソリューション
パーソルワークスデザイン(株)佐世保アウトソーシングセンター
双葉産業(株)長崎工場
(医)白十字会 耀光リハビリテーション病院
山下医科器械(株)

【島原市】

島原ソフトウェア(株)
(福)悠久会

【諫早市】

ANAコンポーネントテクニクス(株)長崎事業所
有田工業(株)
(株)イデックスリテール西九州
(医)三校会
(有)秀工社
(株)伸工舎
(株)新長崎製作所
(福)南高愛隣会
(税)ネクスト・プラス
メルコアドバンスデバイス(株)
(医)祐里会 姉川病院

【大村市】

梶原実業(株)

【平戸市】

アリエス(株)
(福)慈愛会
増山建設(株)

【松浦市】

(株)エミネントスラックス

【対馬市】

(株)中原建設
(福)米寿会

【五島市】

(株)今村組
ごと(株)
(株)アライ
(株)浜口水産

【雲山市】

宅島建設(株)

【南島原市】

(株)松尾青果
(福)山陰会 普賢学園

【長与町】

総合ウェルフェア(株)
(株)チョープロ
(福)ながよ光彩会
松栄グループ(有)

【時津町】

エフプラスエル(株)
長建工業(株)
出口工業(株)
長崎菱電テクニカ(株)
長崎機器(株)
西九州スバル(株)

【東彼杵町】

(株)ウラノ

【川棚町】

(株)大東設備

【新上五島町】

(福)清和会
五島産業汽船(株)



「Nぴか」企業の詳しい情報や、
申請方法などは「Nぴか」ホーム
ページで紹介しています!!

詳しくは
ホームページをチェック



Nぴか

検索

