

公募型プロポーザル審査結果 一覧表

業 務 名	令和6年度長崎県体験型正規就労促進事業業務委託
履行期間	契約日から令和7年3月31日まで

所管部局	長崎県産業労働部未来人材課
審 査 日	令和6年5月7日

方 式	公募型プロポーザル
-----	-----------

商号又は名称	所在地	代表者	評価点 (150点満点)	結果
A社			76.9	
株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 【B社】	福岡県福岡市中央区天神2丁目8番41号 福岡朝日会館	代表取締役 中島 彰彦	103.7	最優秀提案者

※ 評価点の内訳は別紙のとおり

公募型プロポーザル審査結果 評価点内訳表

業務名	令和6年度長崎県体験型正規就労促進事業業務委託
履行期間	契約日から令和7年3月31日まで

評価項目		評価基準	配点	A社	㈱アソウ・ヒューマニーセンター【B社】
ア・事業内容及び実施方法	①事業の目的	■仕様書に記載している要件を満たしているか。	5	2.5	3.5
	②事業内容の妥当性	■事業の手法・内容が、事業目的を踏まえた企業ニーズや求職者への支援を想定したものとなっているか。	10	4.5	7.0
	③実施方法の妥当性、独創性	■求職者の募集方法は、より多くの求職者を集めるための工夫がなされているか。	15	8.3	11.3
		■求職者の募集方法は、求職者が本事業に参加しやすくなるような、求職者目線にたった工夫がなされているか。	25	11.3	15.0
		■企業開拓の方法は妥当か。	10	5.0	7.0
		■求職者への研修内容は、多種多様な関連企業に対応し、かつ派遣先での就労意欲を高める内容となっているか。	10	5.5	6.0
		■求職者と派遣先企業との円滑なマッチングを図るための工夫がなされているか。	20	9.0	14.0
■正規就労が実現できなかった者に対する、正規就労に向けた取り組みが具体化されているか。	10	5.5	7.0		
イ・事業実施主体の適格性	④実施主体の適格性	■個人情報の管理や、雇用した者の労務管理は妥当か。	5	2.3	3.3
	⑤業務遂行能力	■県が示した目標値を達成できる実施内容及び年間計画となっているか。	20	8.0	13.0
		■派遣期間中の派遣労働者や派遣先企業に対する支援内容や支援体制は妥当か。	5	2.5	3.8
		■官公庁等との間において、過去に同種または類似の業務を実施した実績があるか。	5	2.5	3.8
ウ.提案金額	■価格点の算定式 満点(10点) × 各提案者の提案金額のうち最低の額 ÷ 自社の提案金額 (小数点以下切捨て)	10	10.0	9.0	
合計			150	76.9	103.7