



# 「就業継続が可能な職場 づくり」への看護協会の 取り組み

---

公益社団法人長崎県看護協会

副会長 井口恵美子



# 長崎県看護協会事業

1. 執行部・・・・・・・・・・・・・・・・事業計画
2. ナースセンター事業・・・・・・求人・求職
3. 研修センター事業・・・・・・教育・研修
4. 在宅支援事業・・・・・・・・・・地域ケアサービスほか
5. キャリア支援センター・・・県の委託事業ほか
6. 保健師職能・・・・・・・・・・保健師の活躍推進事業
7. 助産師職能・・・・・・・・・・助産師の活躍推進事業
8. 看護師職能Ⅰ・Ⅱ・・・・・・・・病院・施設・訪問看護師の活躍推進事業
9. 支部・・・・・・・・・・・・・・・・各支部別交流推進事業  
(県央・県南・県北・壱岐・対馬・上五島・下五島)

# 長崎県看護協会事業

1. 労働環境委員会・・・看護職の労働環境の改善推進
2. 広報出版委員会・・・広報に関する事項
3. 教育委員会・・・・・・・・生涯学習のニーズ把握・企画・運営
4. 学会委員会・・・・・・・・長崎県看護学会学術集会の企画運
5. 学会誌編集委員会・・長崎県看護学会誌の編集・出版
6. 災害看護委員会・・・災害支援ナースの登録・推進
7. 安全管理委員会・・・医療・看護・介護の安全の普及

# 「就業継続が可能な職場について」質問紙調査 ：労働環境委員会

---

調査期間：2024年8月1日～9月30日

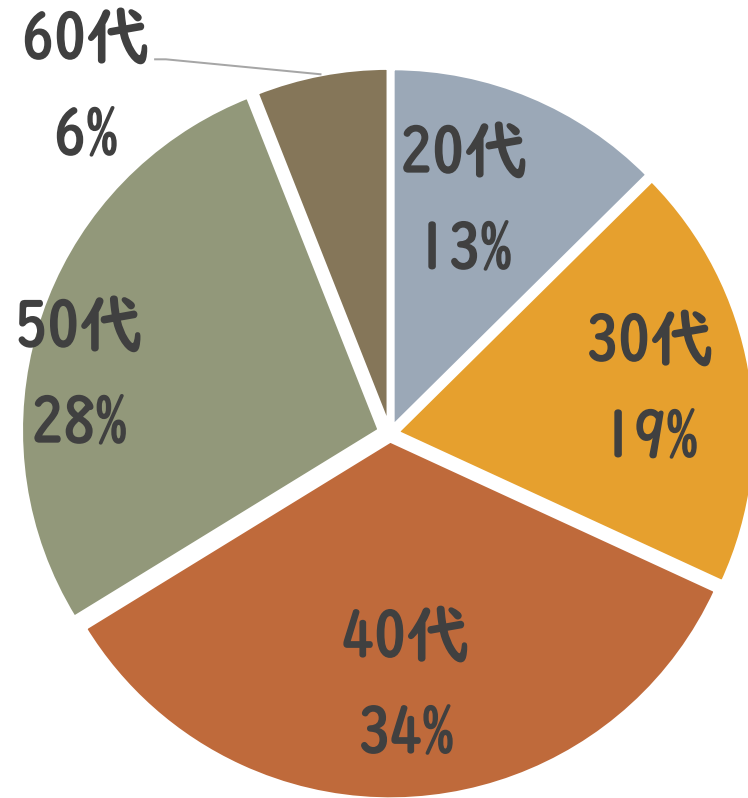
対象：県内で看護協会に所属する施設(134)で働く  
現職看護職

方法：Googleフォームを利用したアンケート法

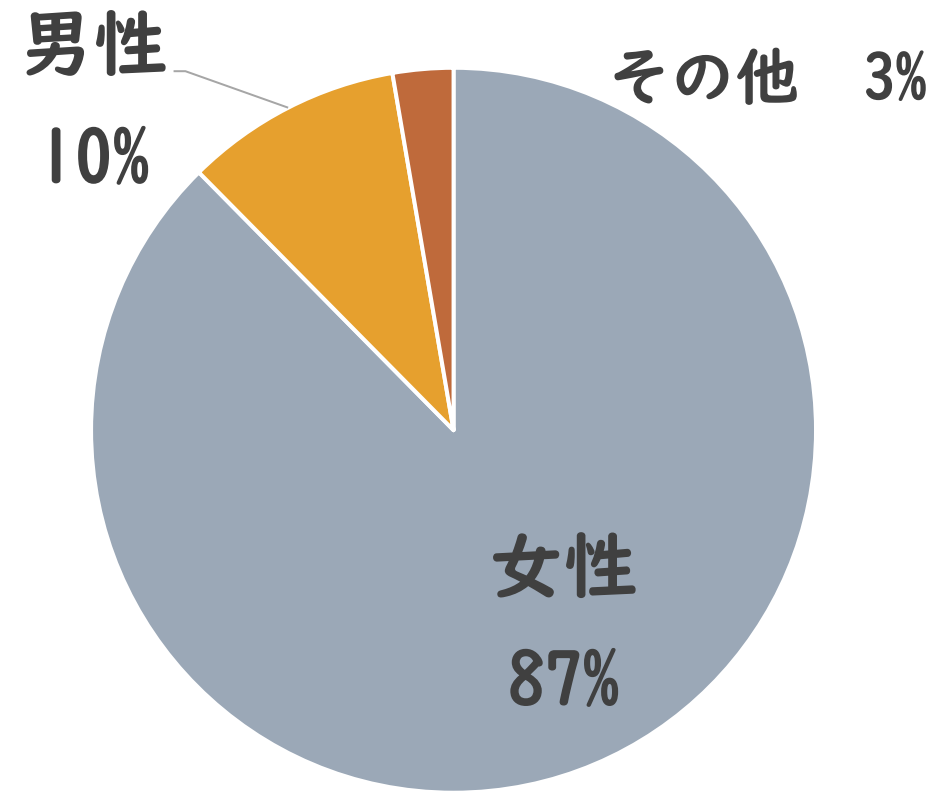
回答者数：2009名(自由記載313名)

# 属性

## 年齢

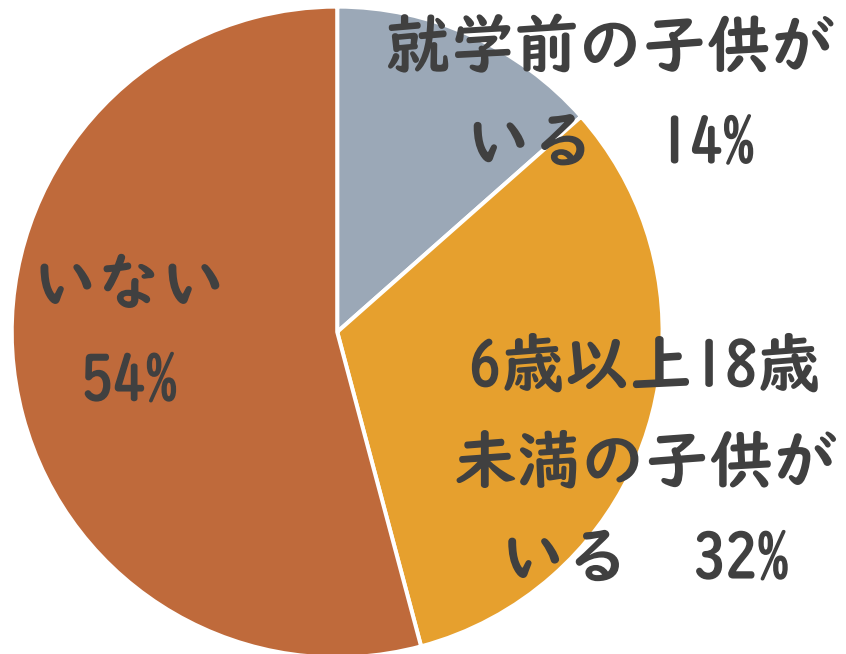


## 性別

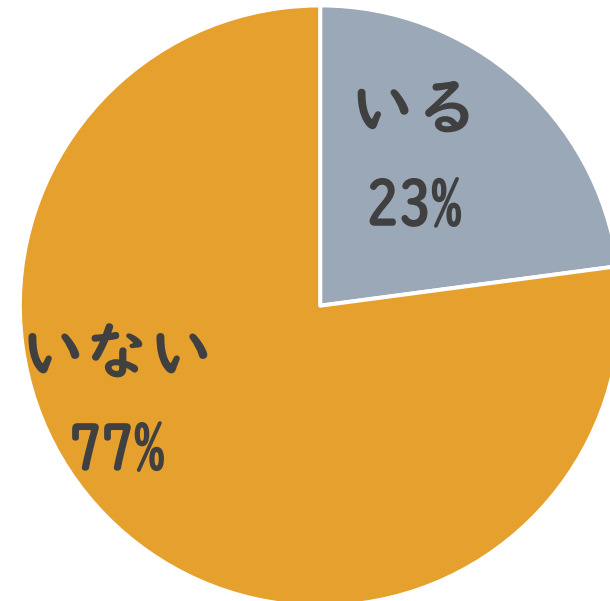


# 属性

## 子供の有無

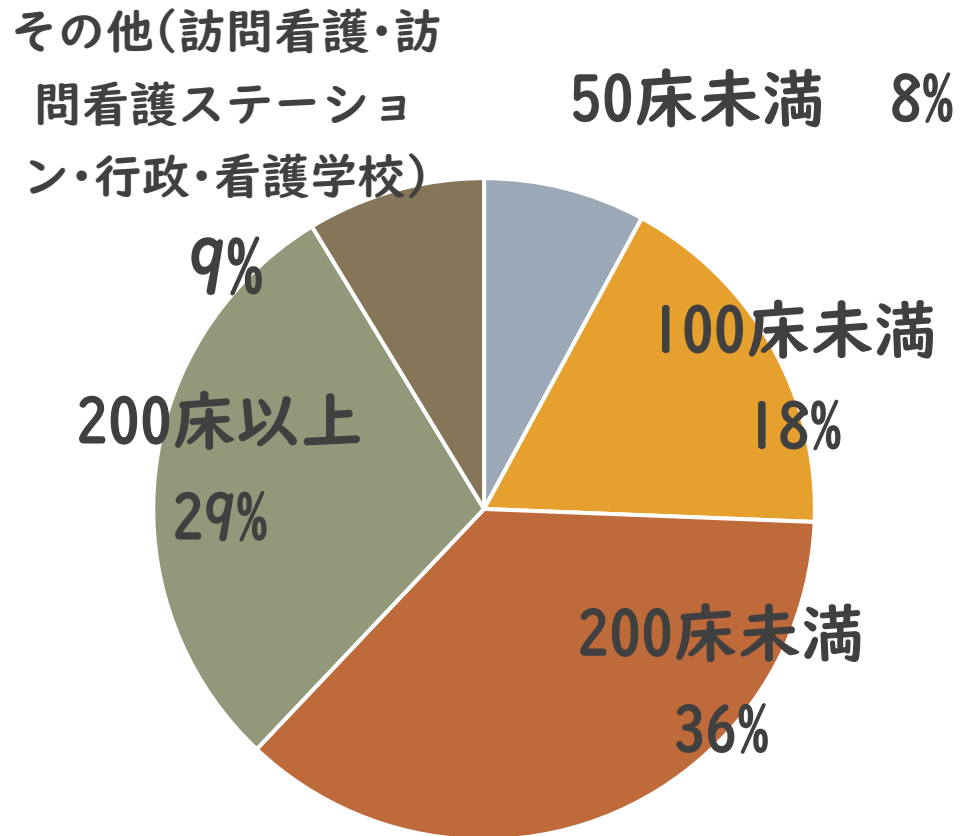


## 介護者の有無

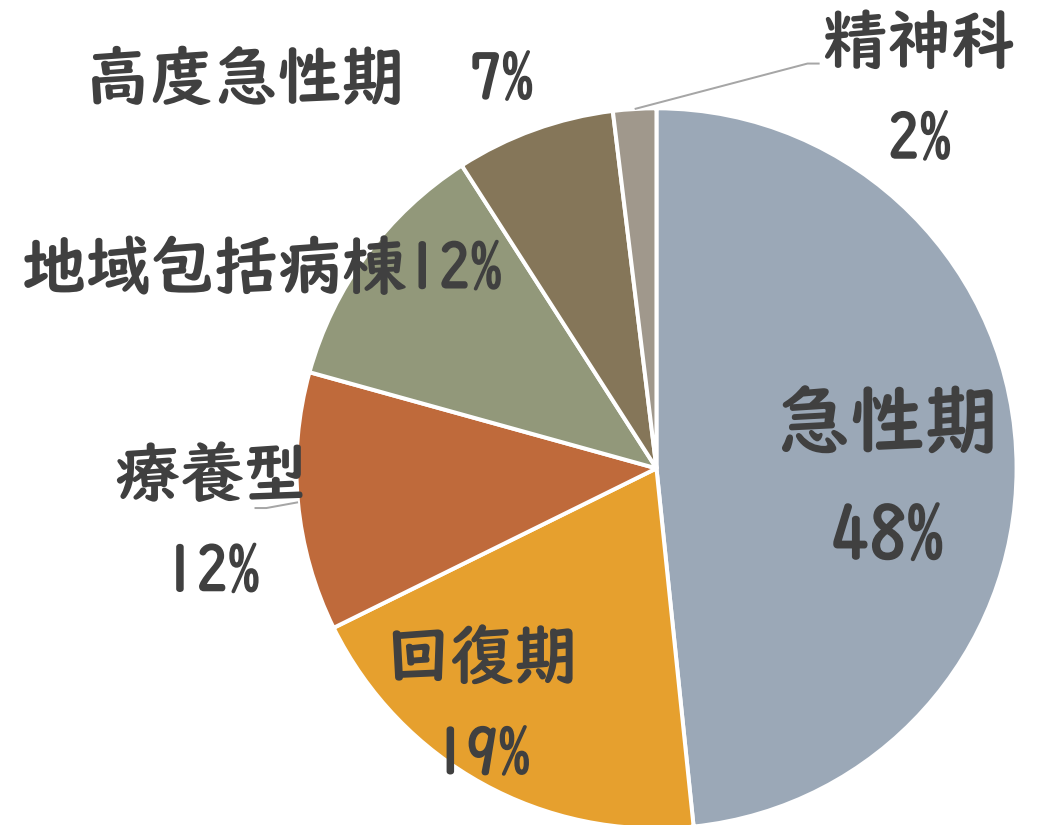


# 病院の規模

## 病床数



## 病院の機能



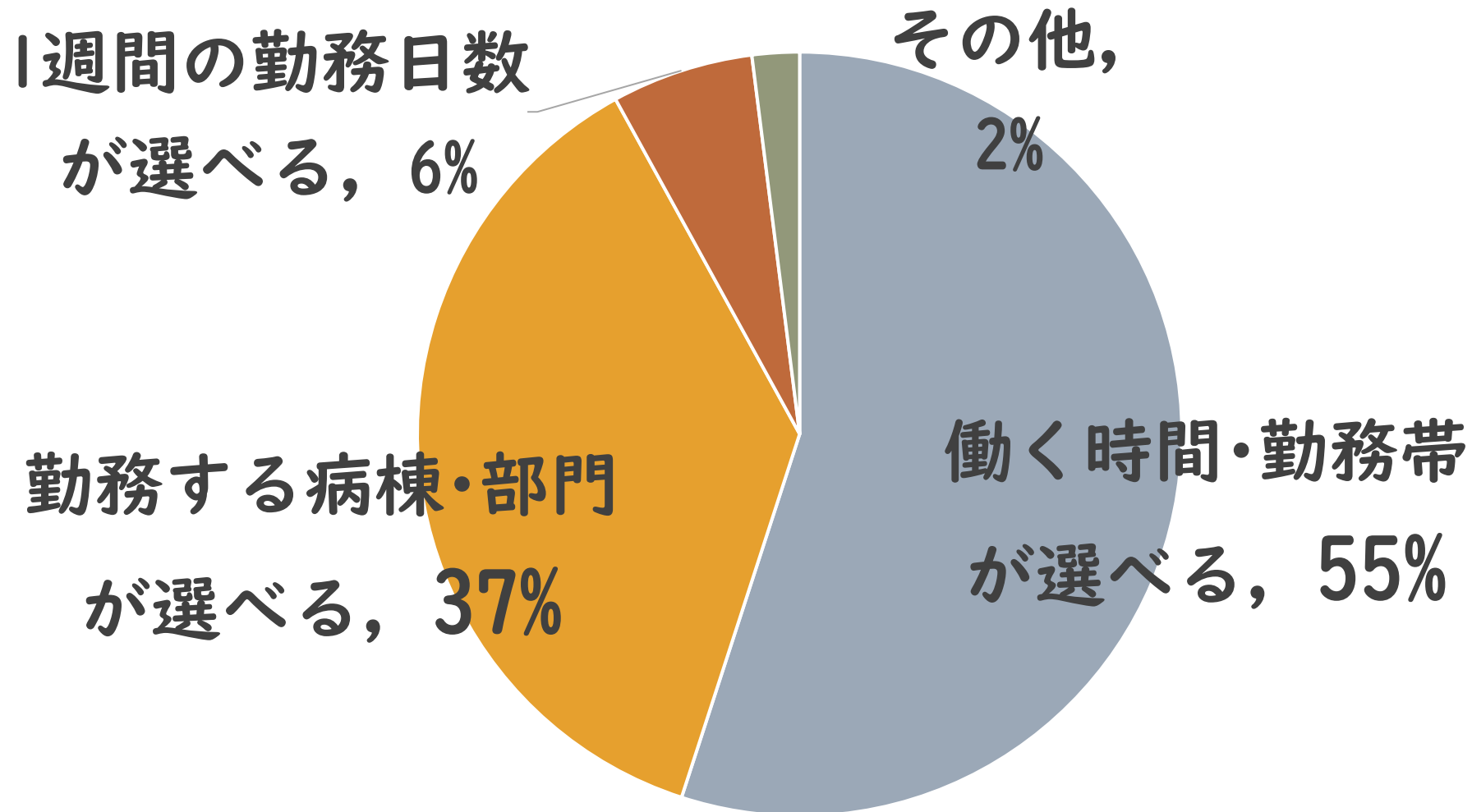


# 設問

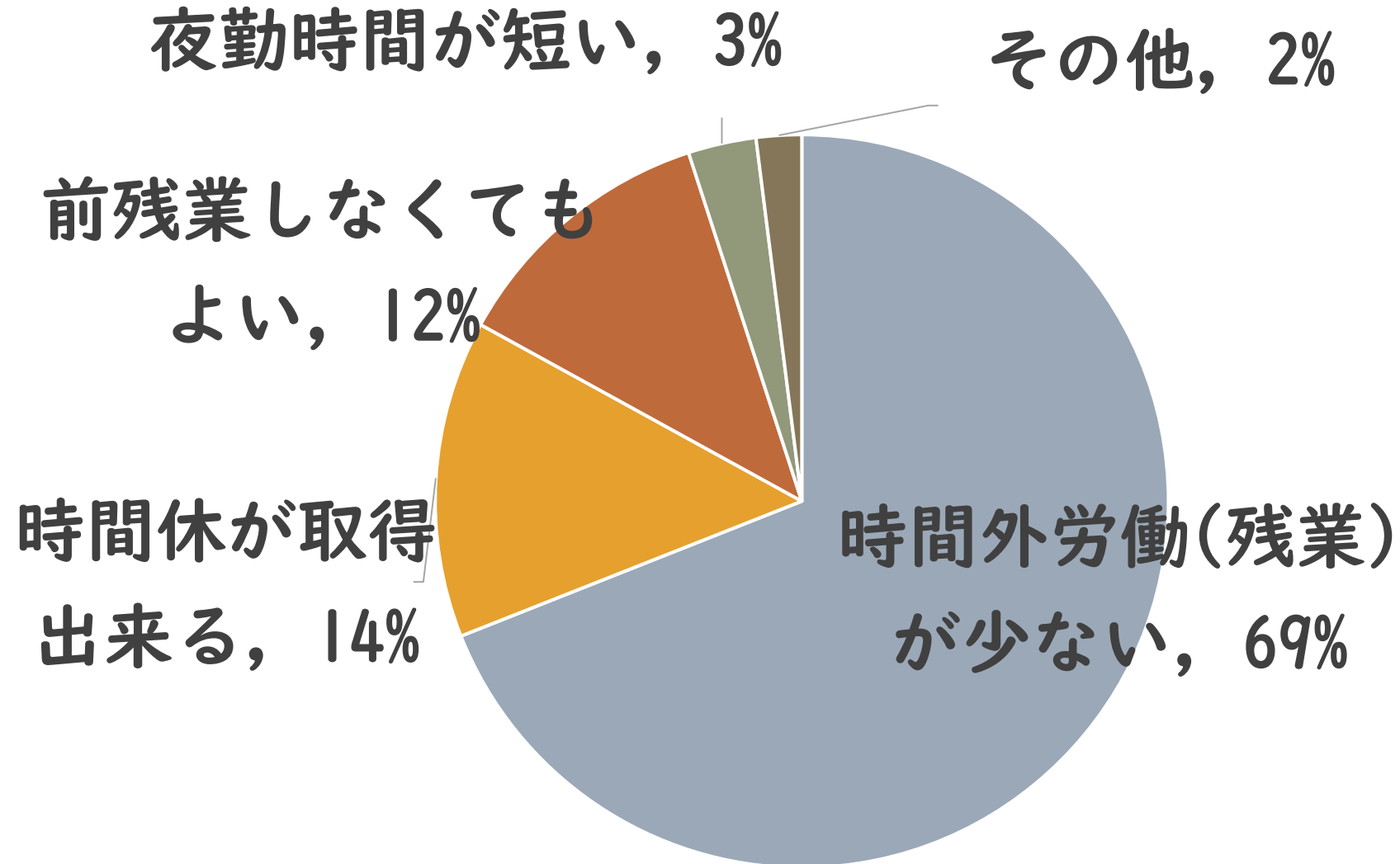
---

各項目について  
「就業継続が可能な職場」として  
最も重要だと思う項目を一つ選択して  
下さい。

# 勤務形態



# 勤務時間



# 休み

1週間程度の連続休暇

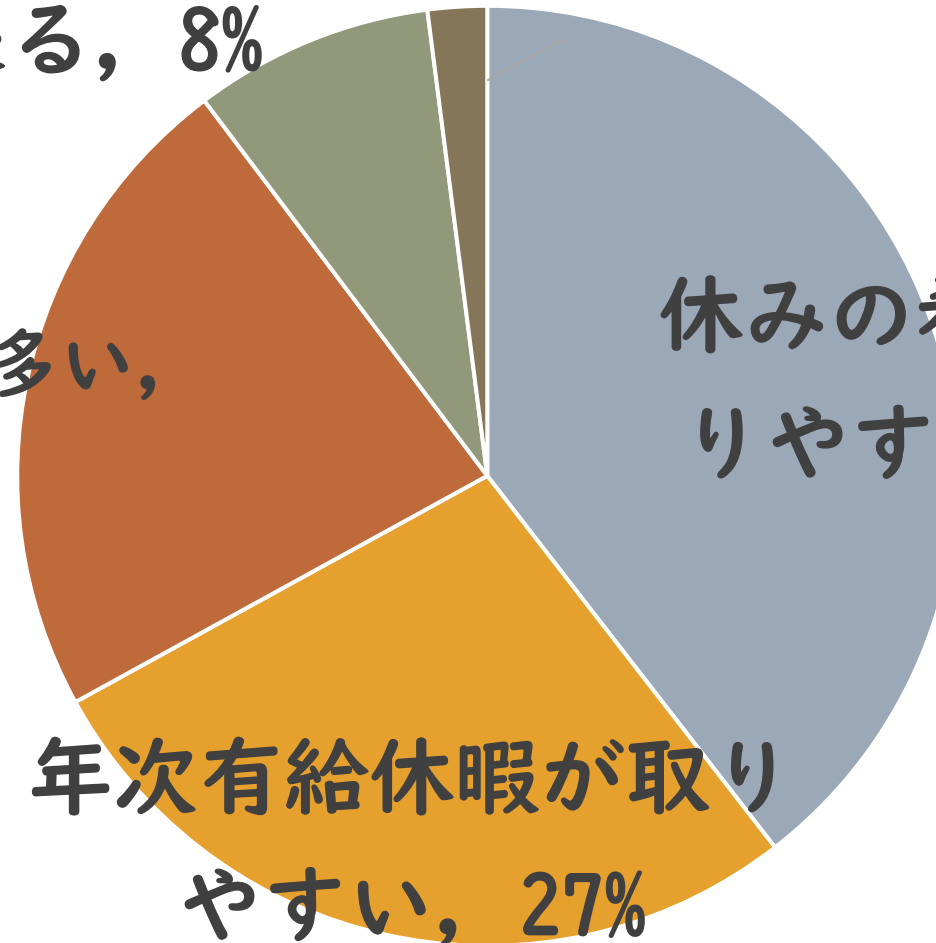
が取得出来る, 8%

その他, 2%

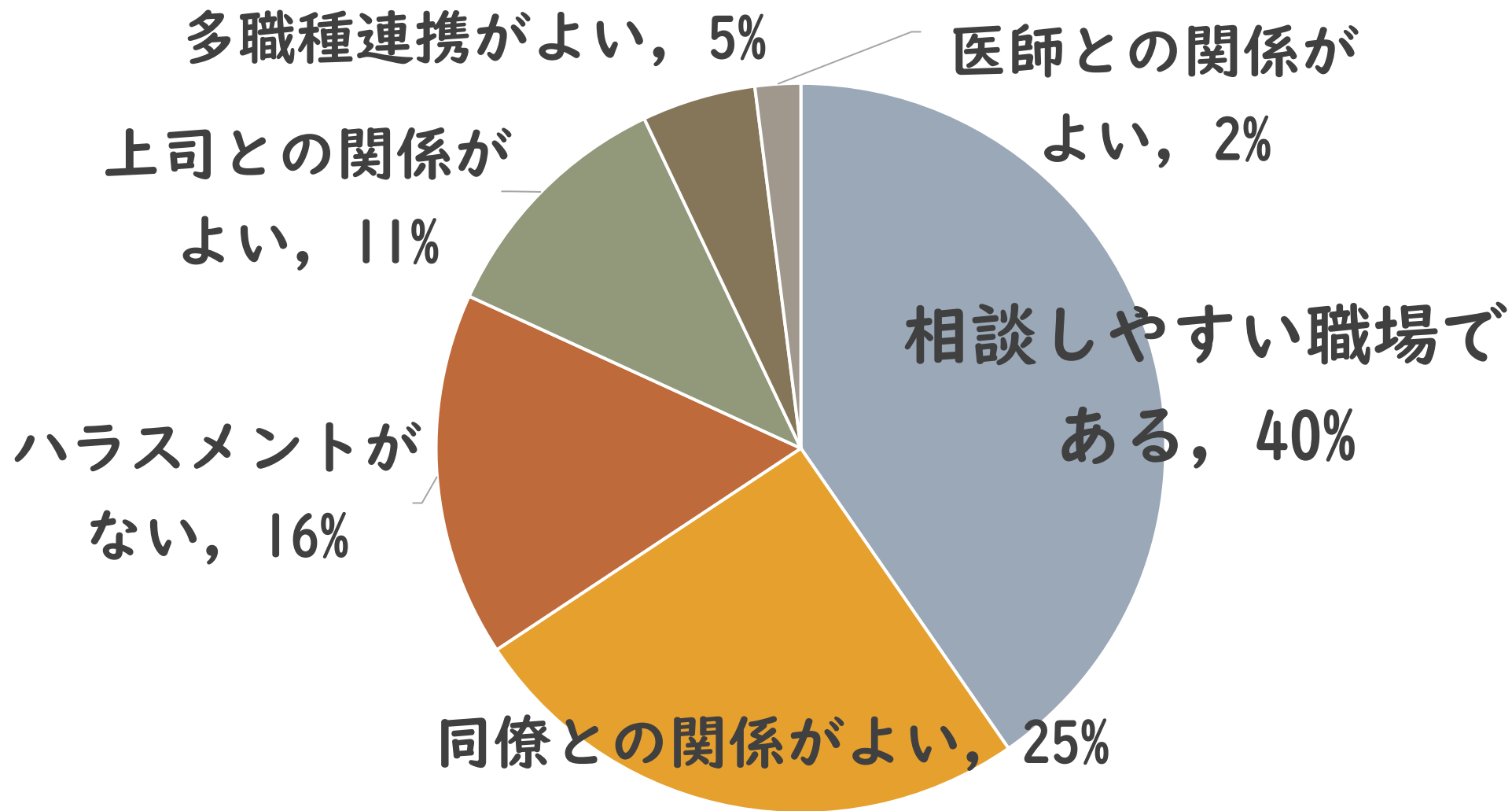
年間休暇数が多い,  
22%

休みの希望が通りやすい, 39%

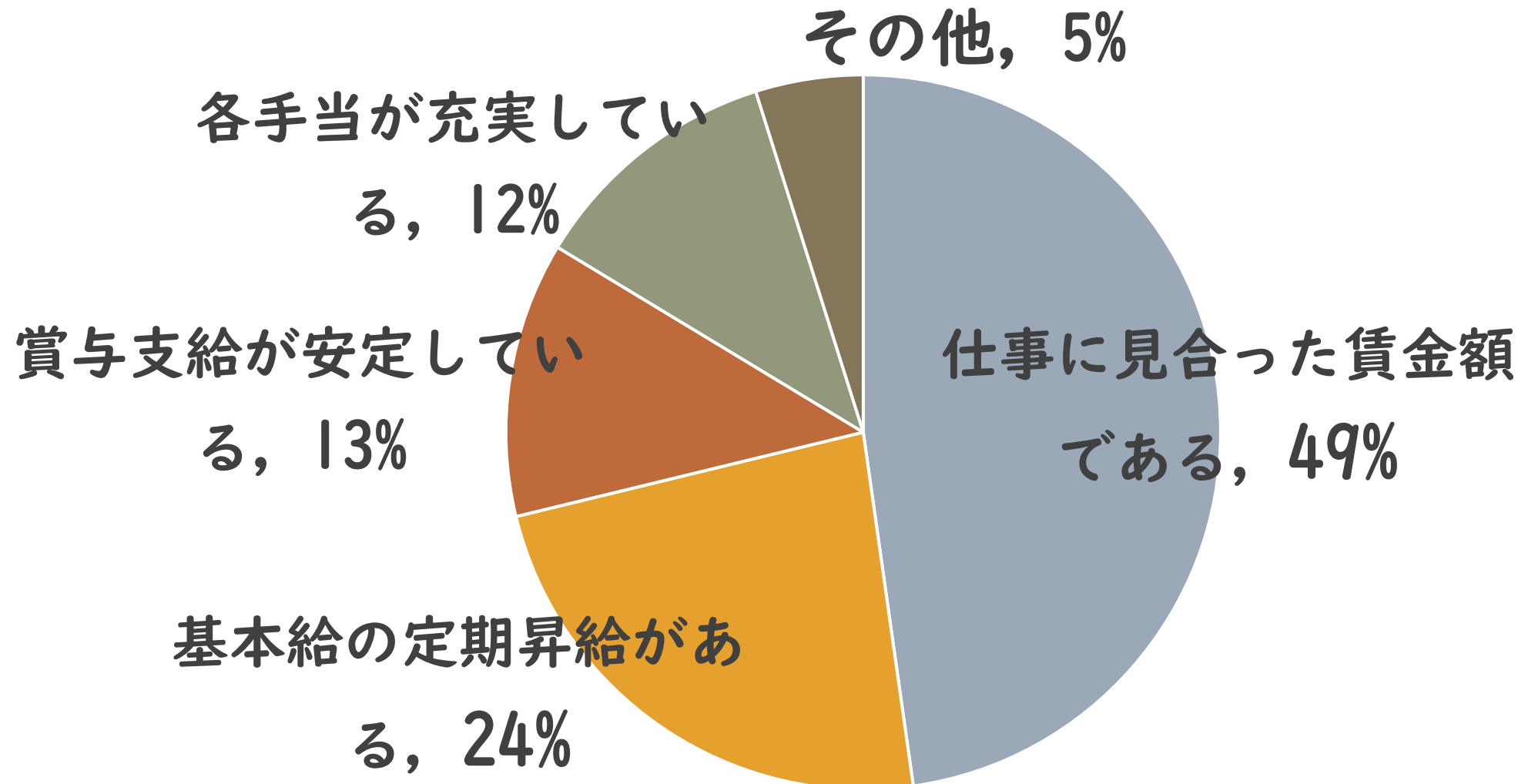
年次有給休暇が取りやすい, 27%



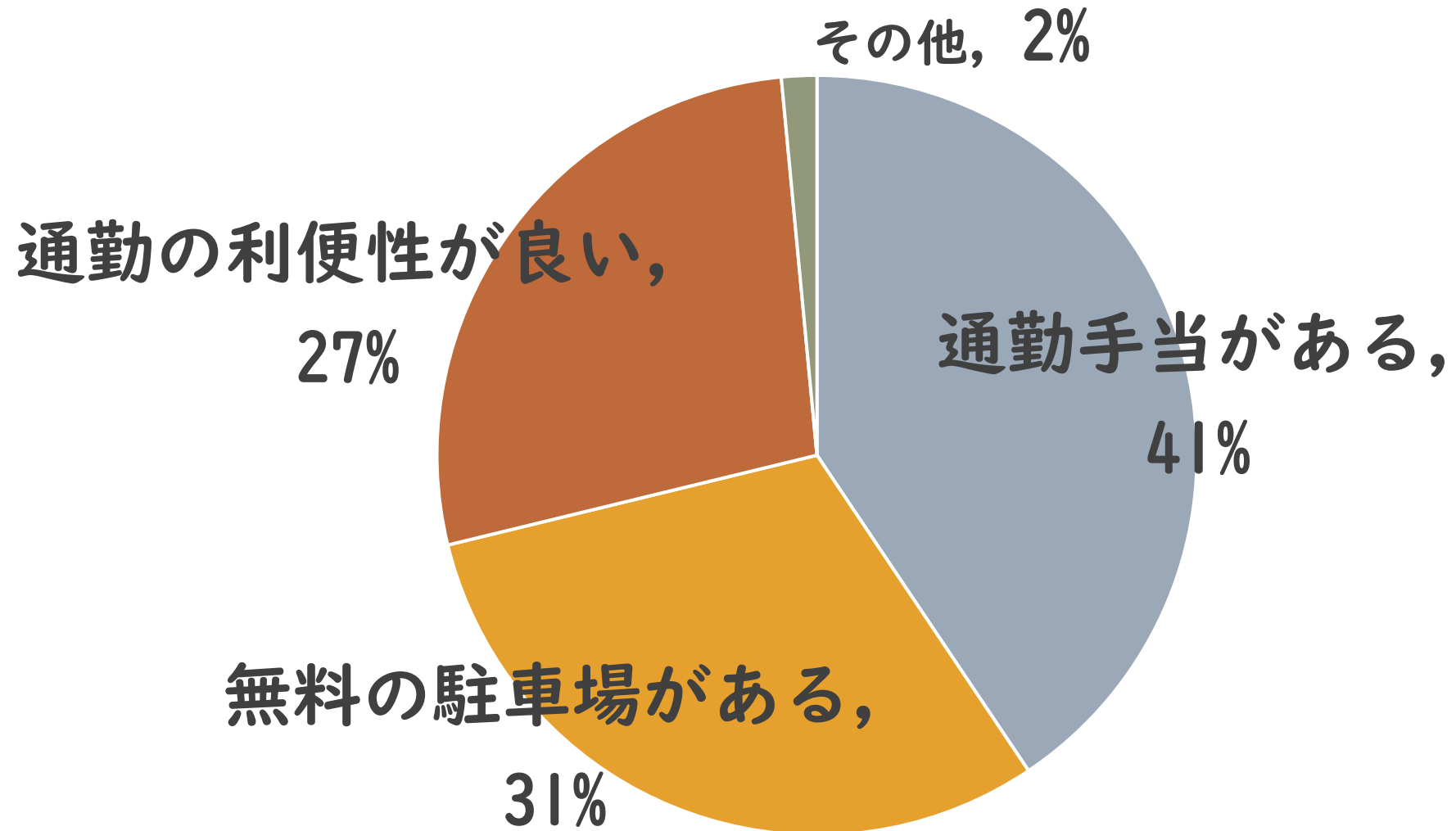
# 人間関係



# 給与・賞与

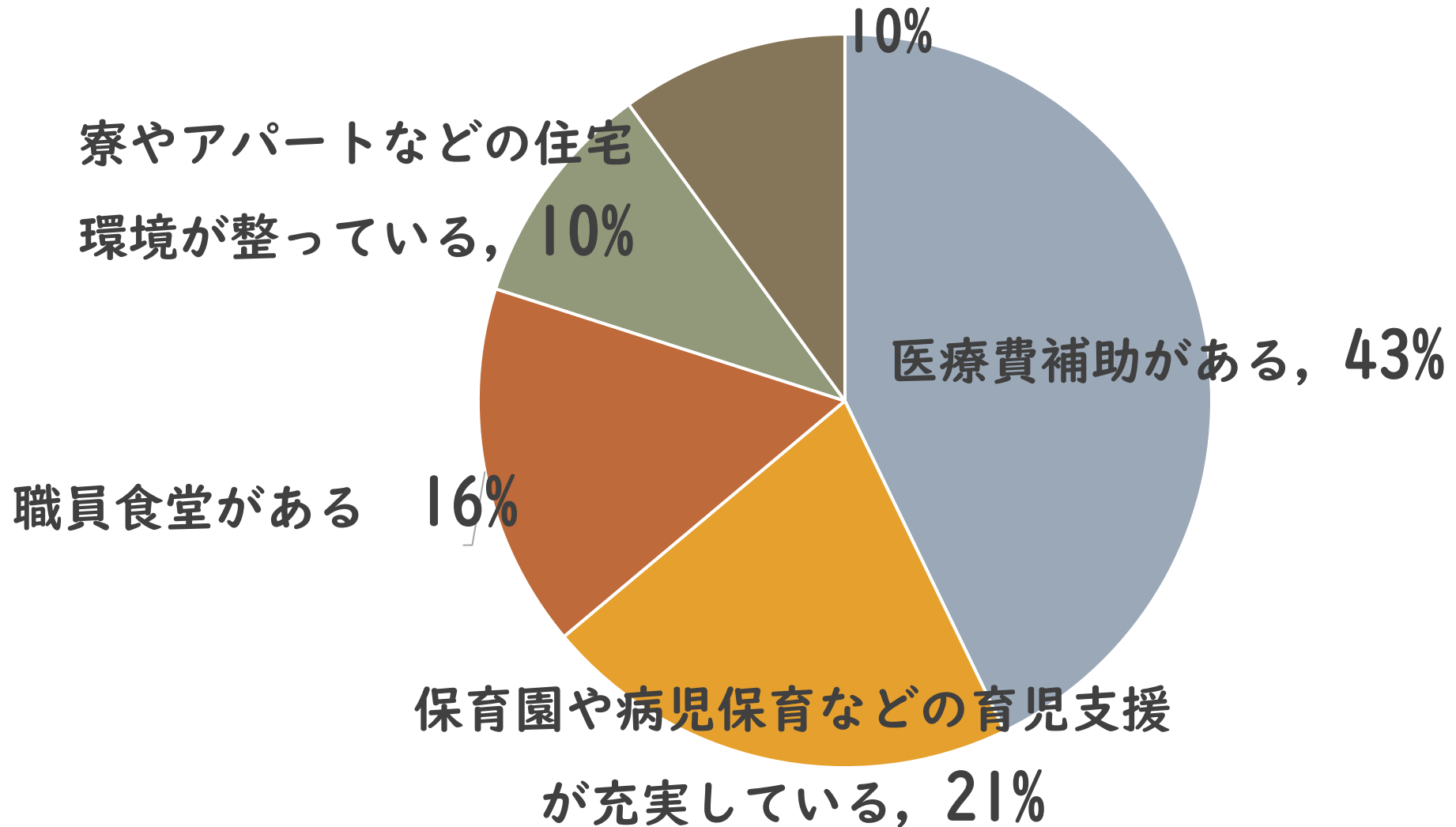


# 通勤状況



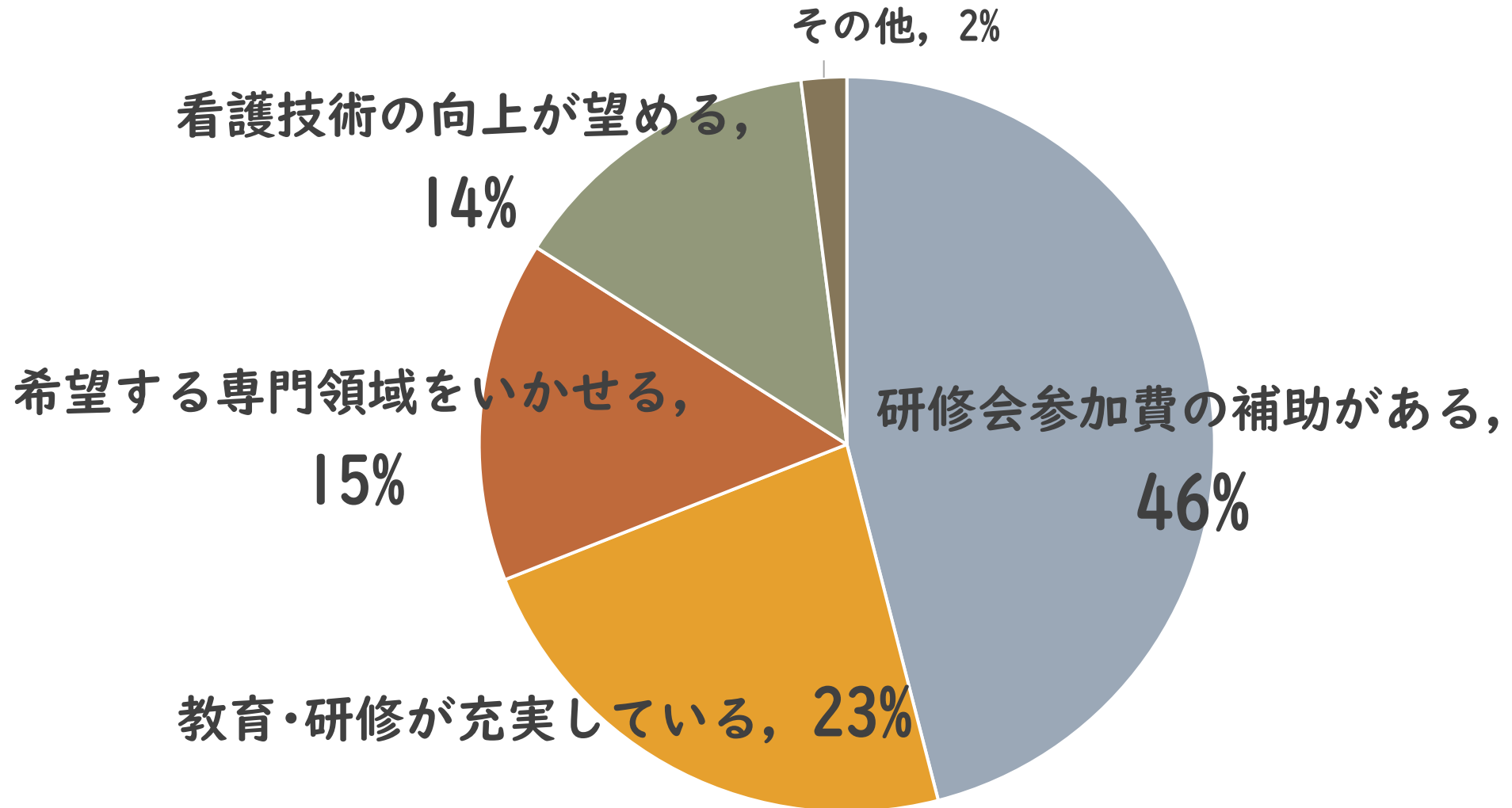
# 福利厚生

その他(院内の施設利用・院内旅行・院内レクリエーション),





# キャリア支援

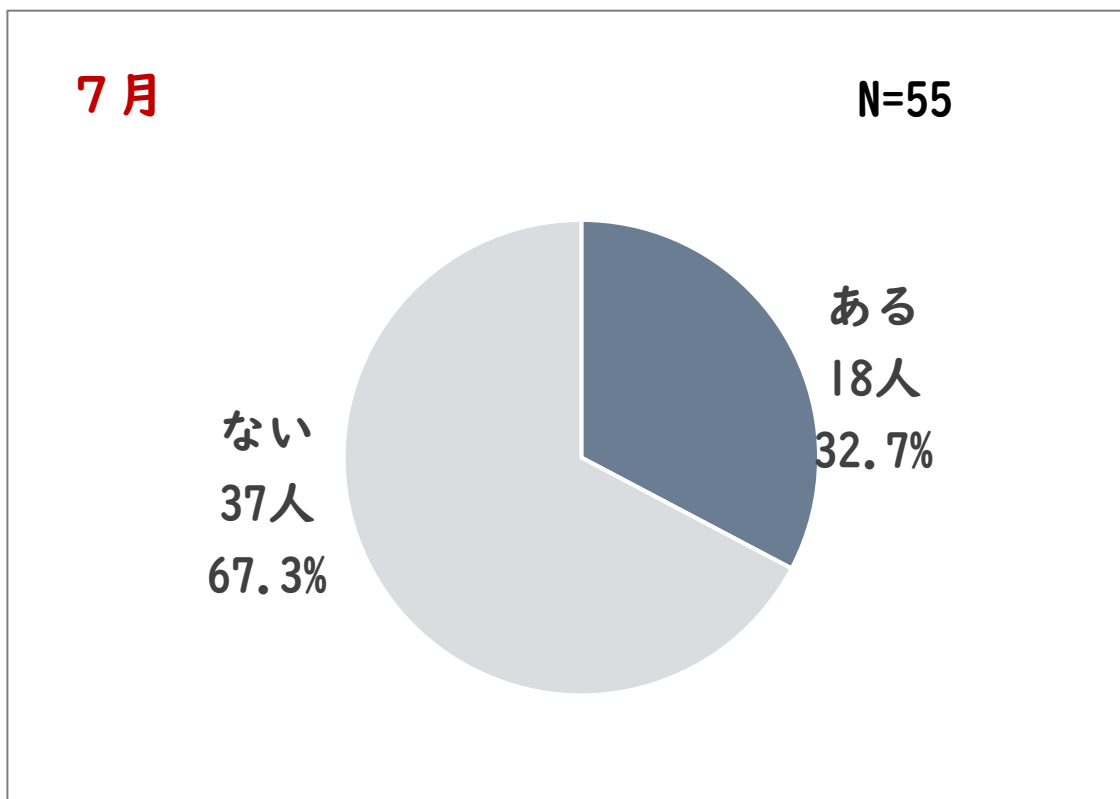


令和5年度新人看護職員研修・交流会受講者  
第2回55名 第3・4回各50名

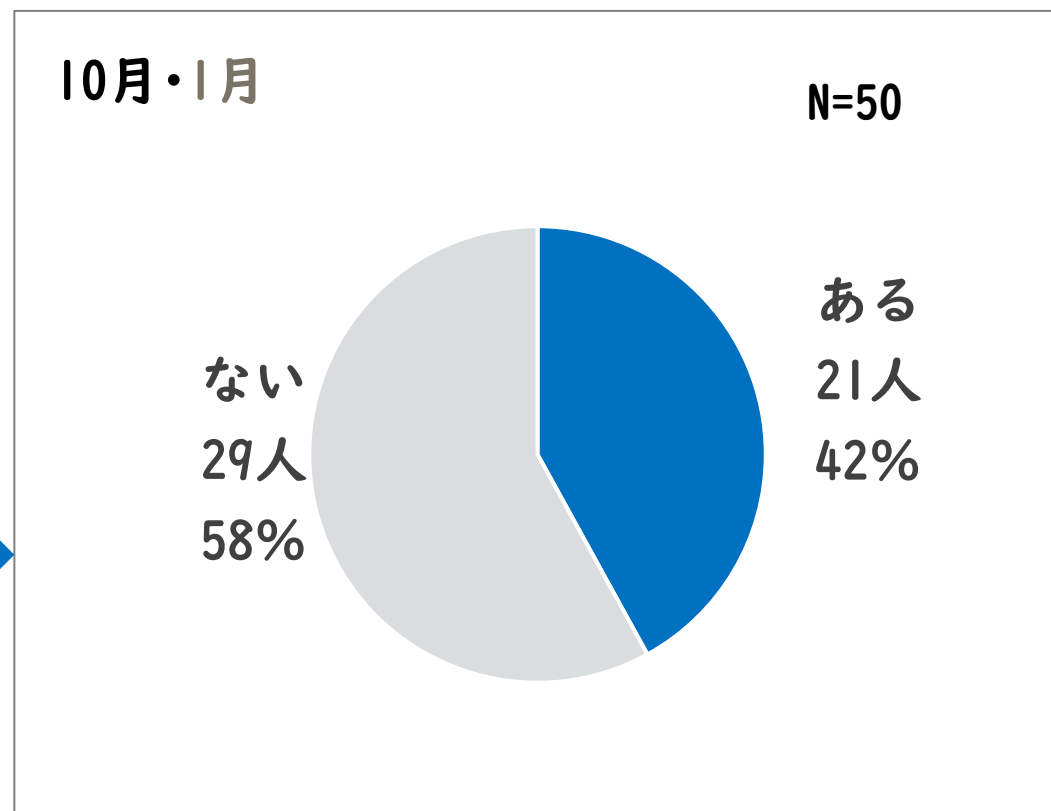
長崎県看護キャリア支援センター

入職してから、離職を考えたことはありますか。または考えていますか。

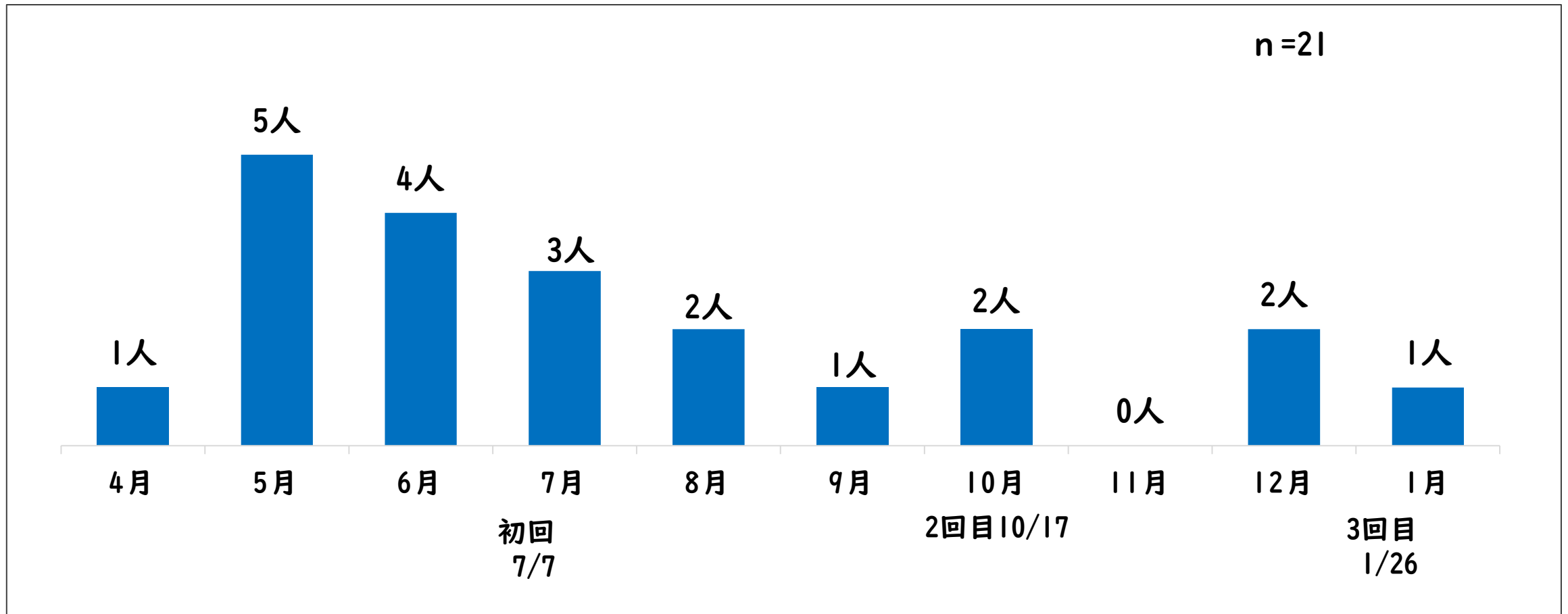
## 離職を考えたことがある



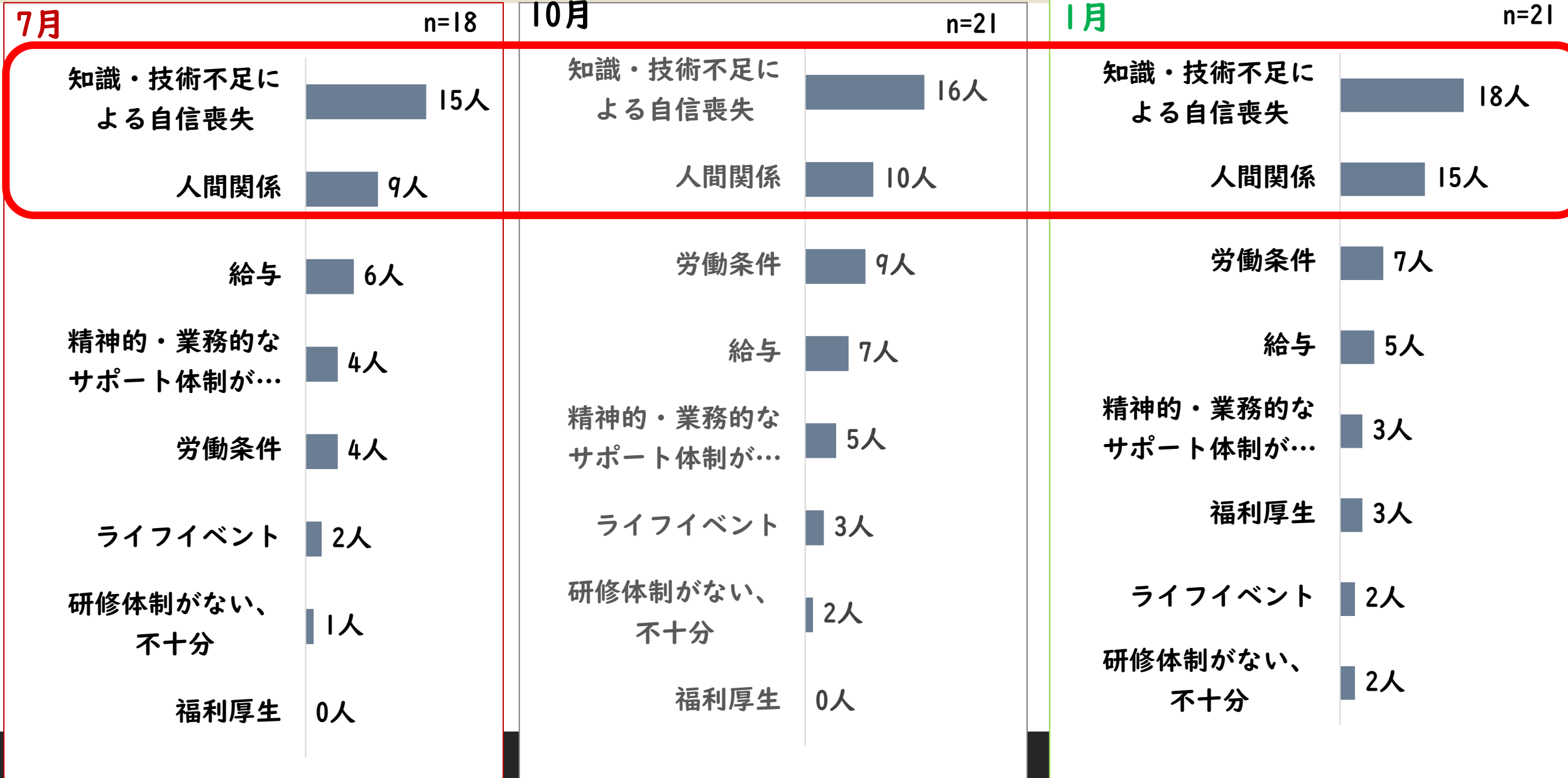
N=50



# 離職を考えた時期は、いつ頃ですか

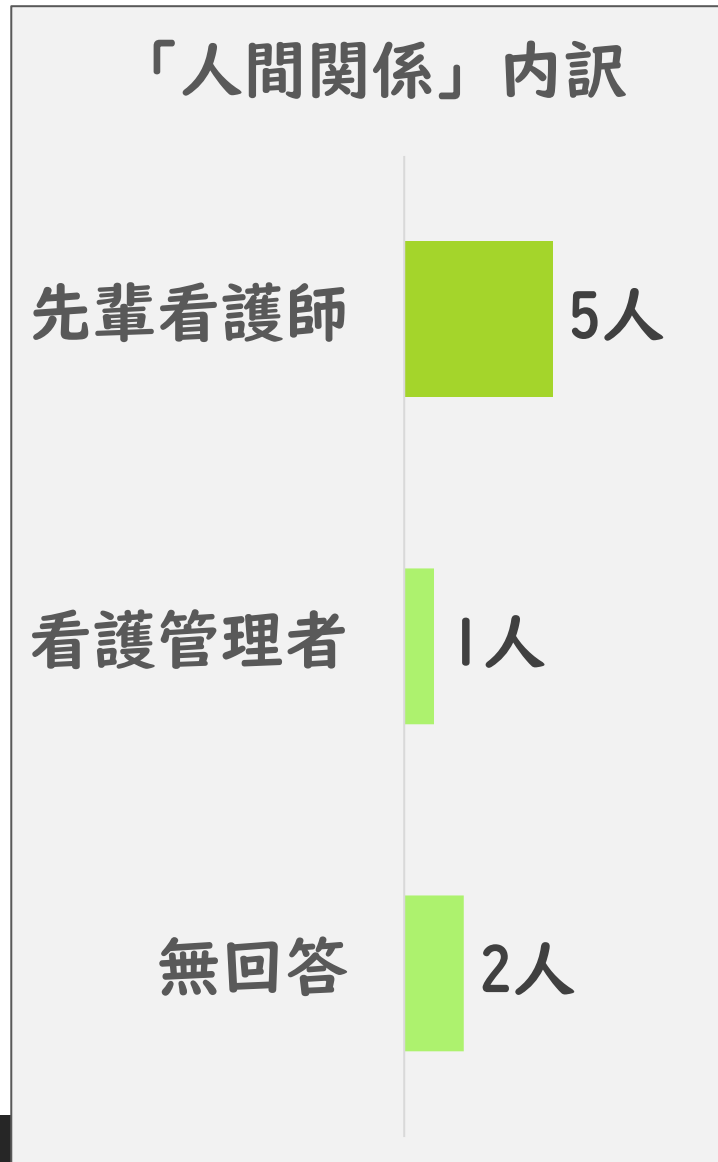


# あなたが離職を考えているきっかけはどれに該当しますか（複数回答）

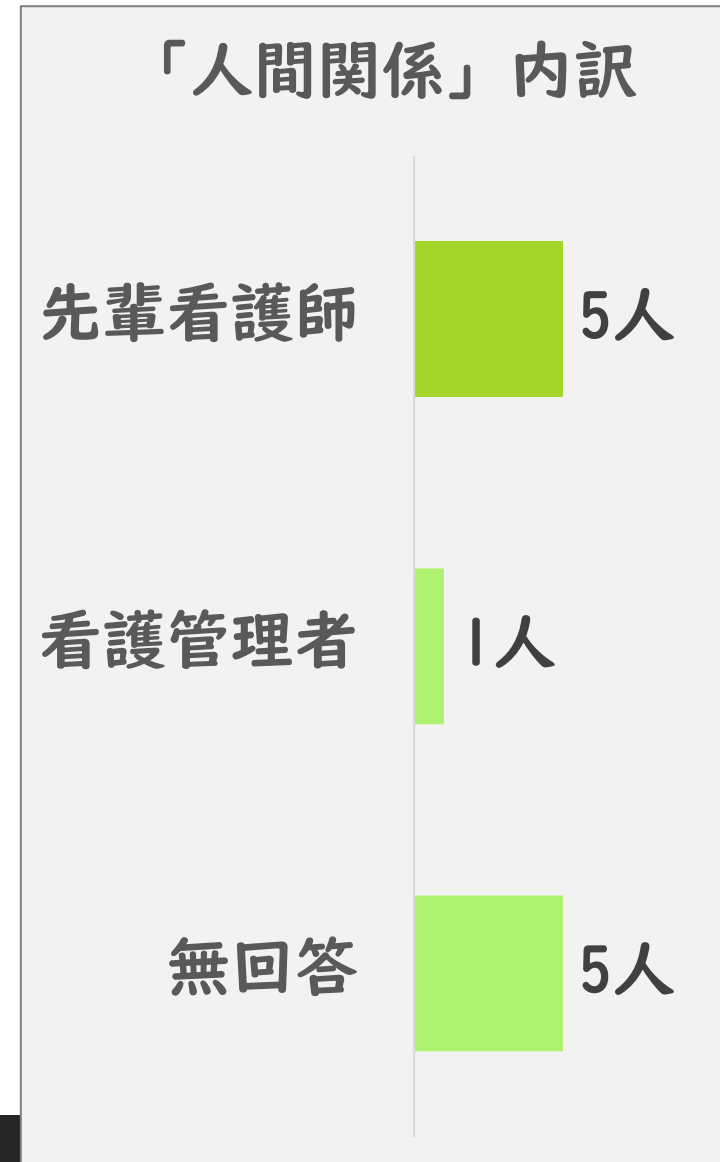


# 離職を考えるきっかけの「人間関係」の内訳

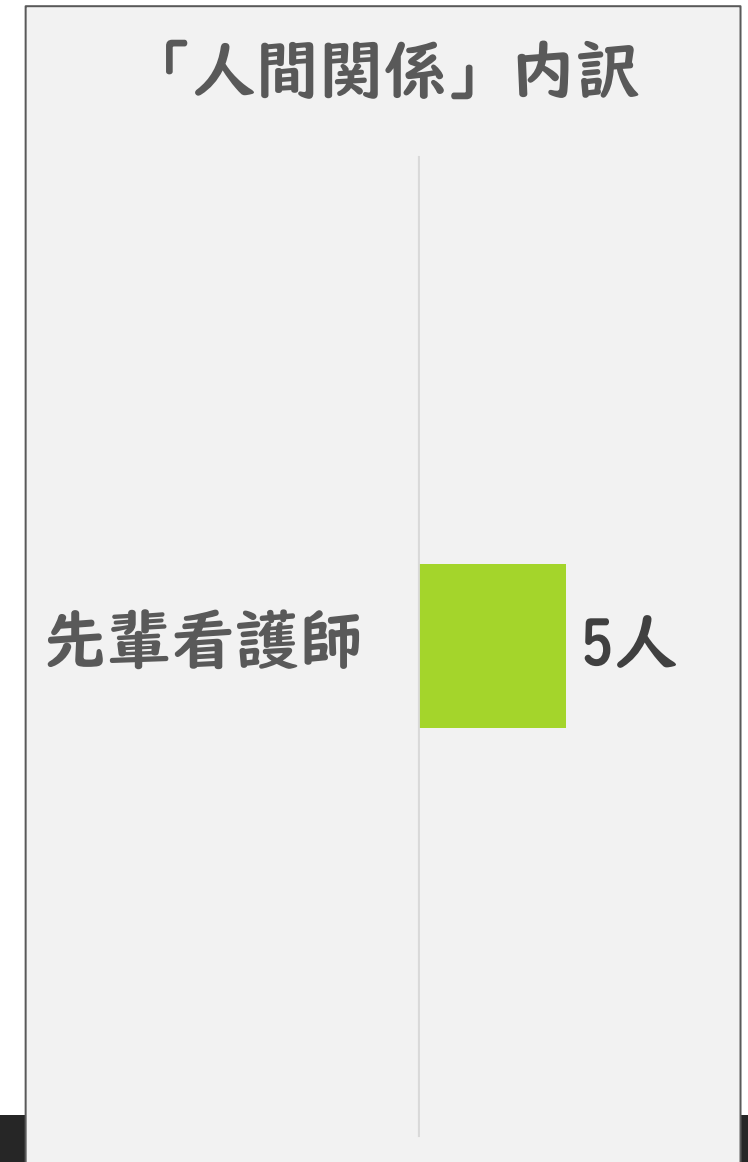
7月



10月

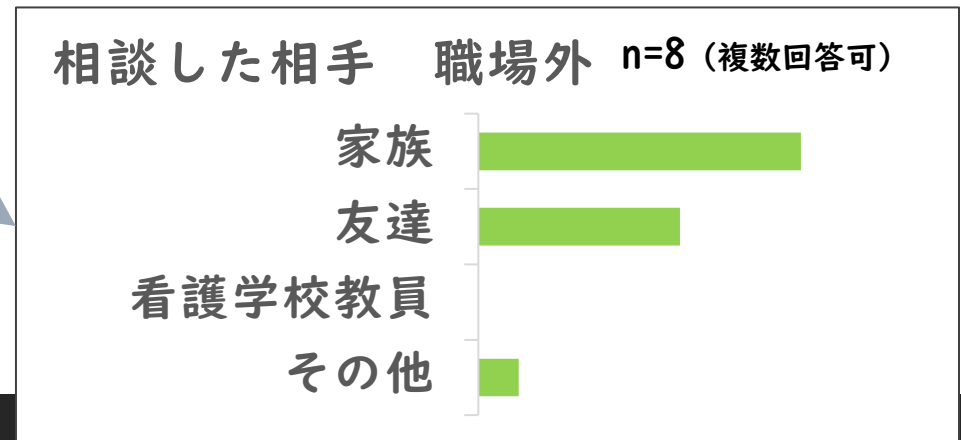
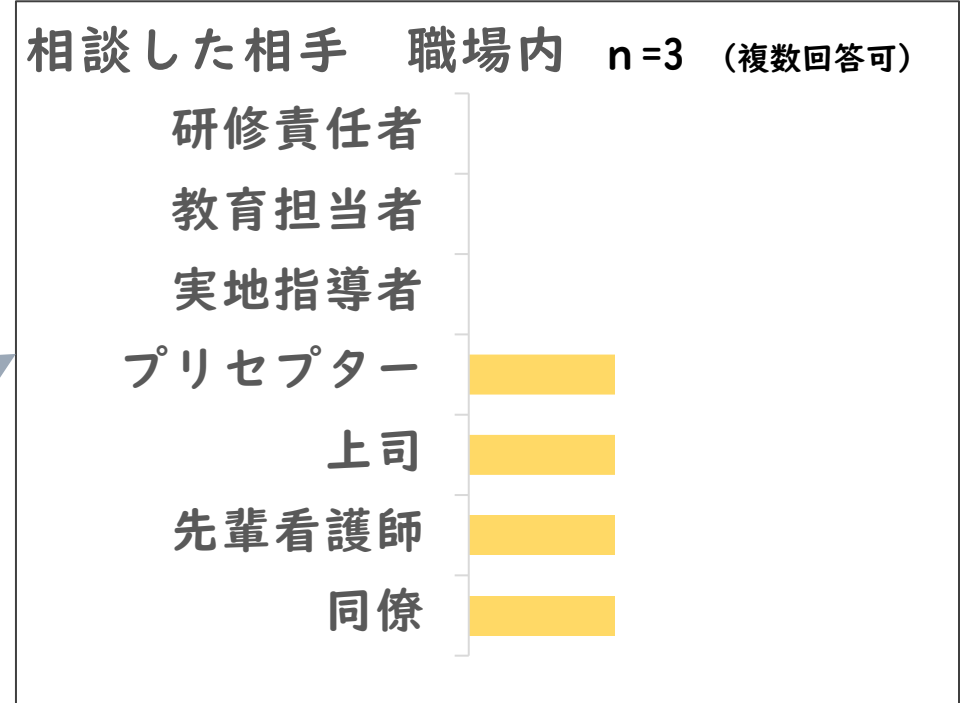
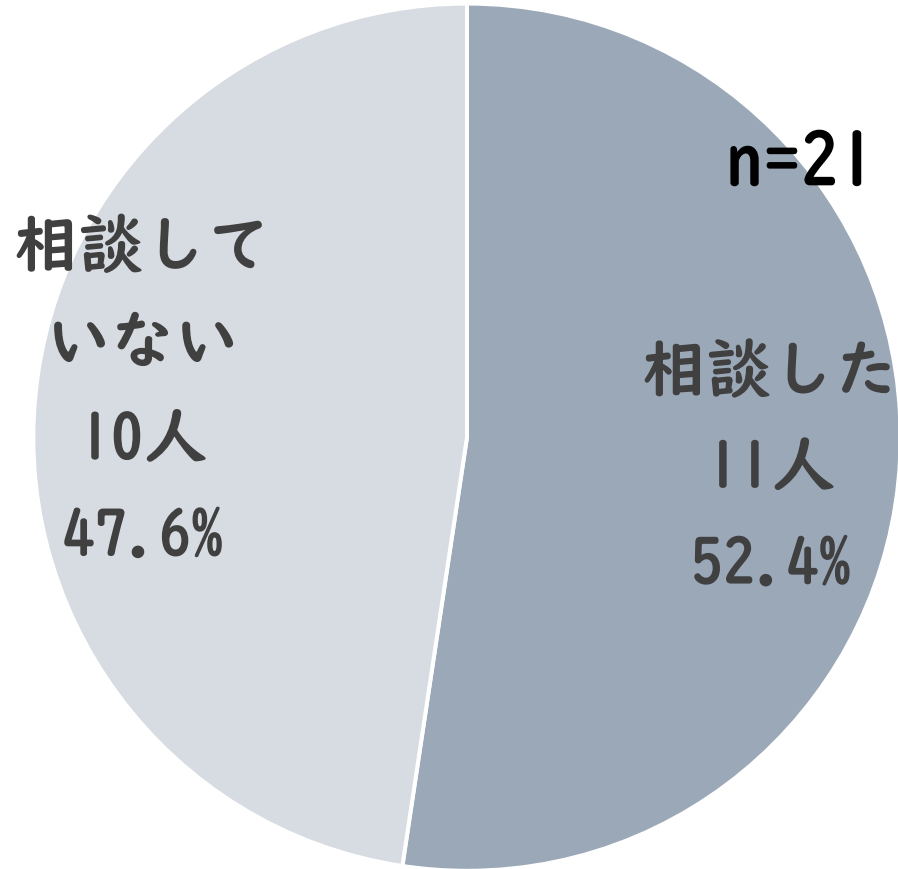


1月



# 離職について相談しましたか

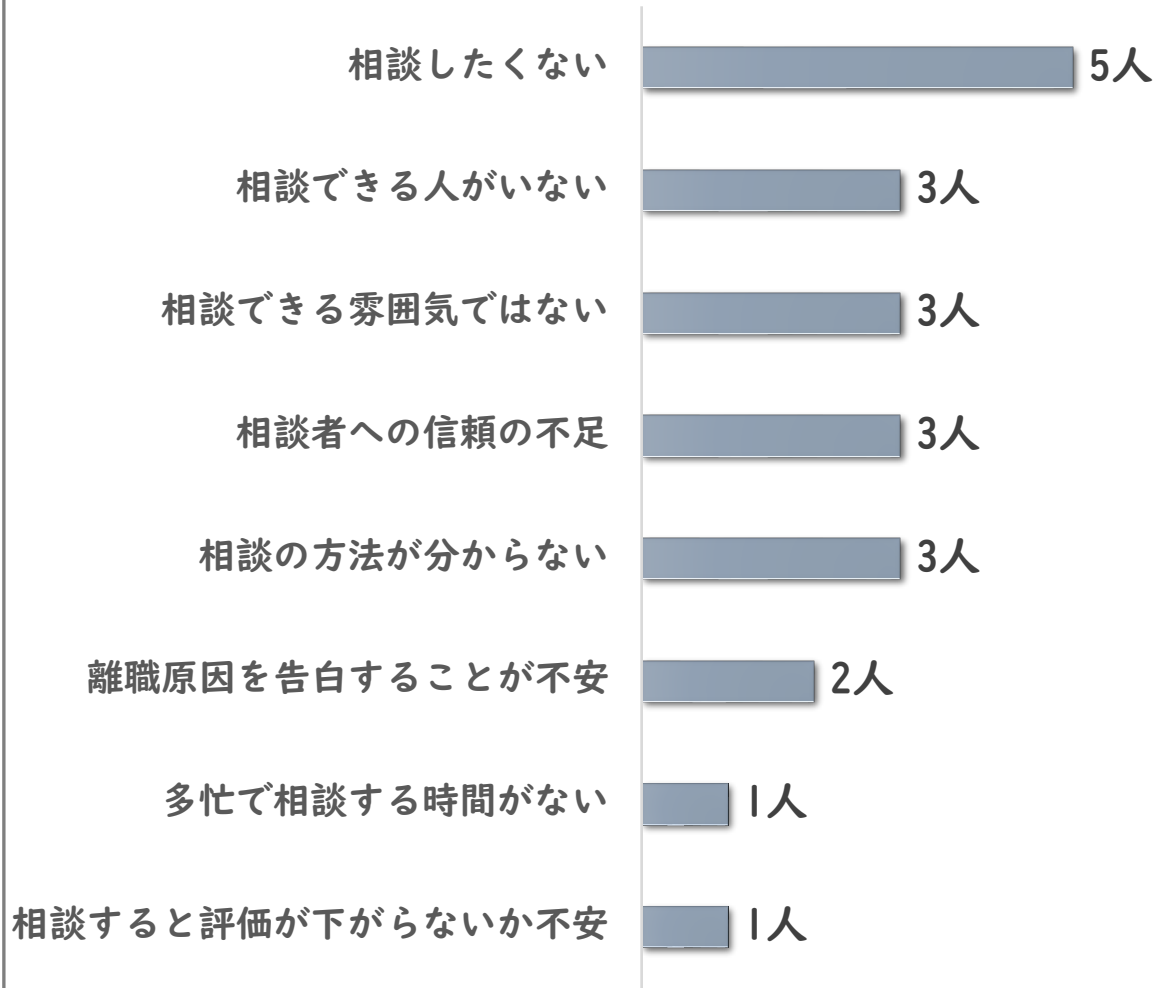
10月



# 相談しなかった理由 (複数回答)

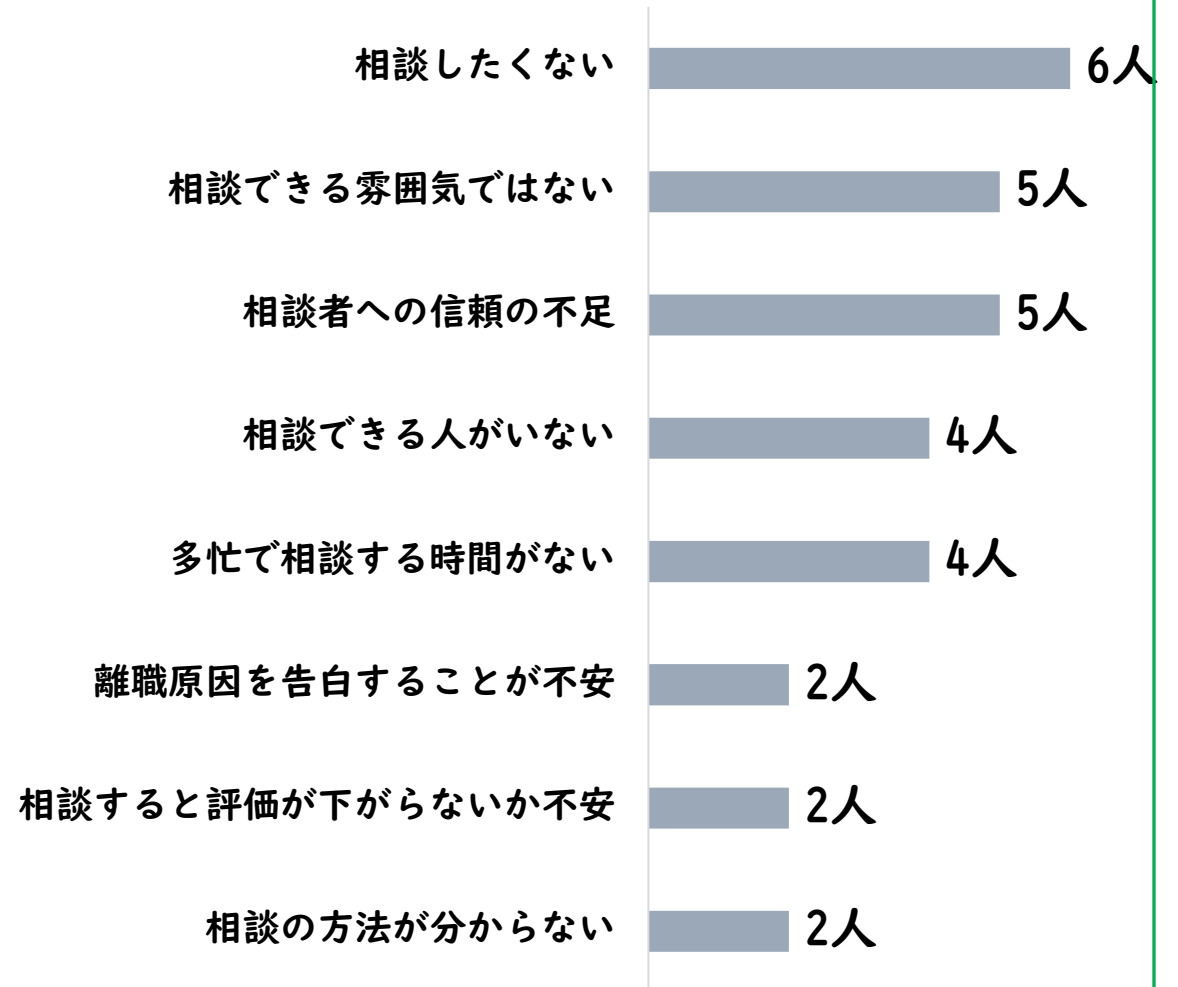
## 10月

n=10 (複数回答可)



## 1月

n=10 (複数回答可)





## 有群・無群の有意差検定 (χ<sup>2</sup>乗検定)

あなたが行ってほしい離職防止となる取り組み

\* 有意差あり p < 0.05

項目	10月	11月
給与・福利厚生の上	p = 0.47 > 0.05	p = 0.31 > 0.05
先輩看護師・教育担当者からの精神的支援	p = 0.0002 < 0.05 なし群 *	p = 0.62 > 0.05
知識やスキル向上のための研修	p = 0.003 < 0.05 あり群 *	p = 0.02 < 0.05 あり群 *
ワークライフバランスへの支援	p = 0.49 > 0.05	p = 0.27 > 0.05
業務に対する定期的な自己評価	p = 0.47 > 0.05	p = 0.18 < 0.05

# あり群・なし群の有意差検定 (t検定)

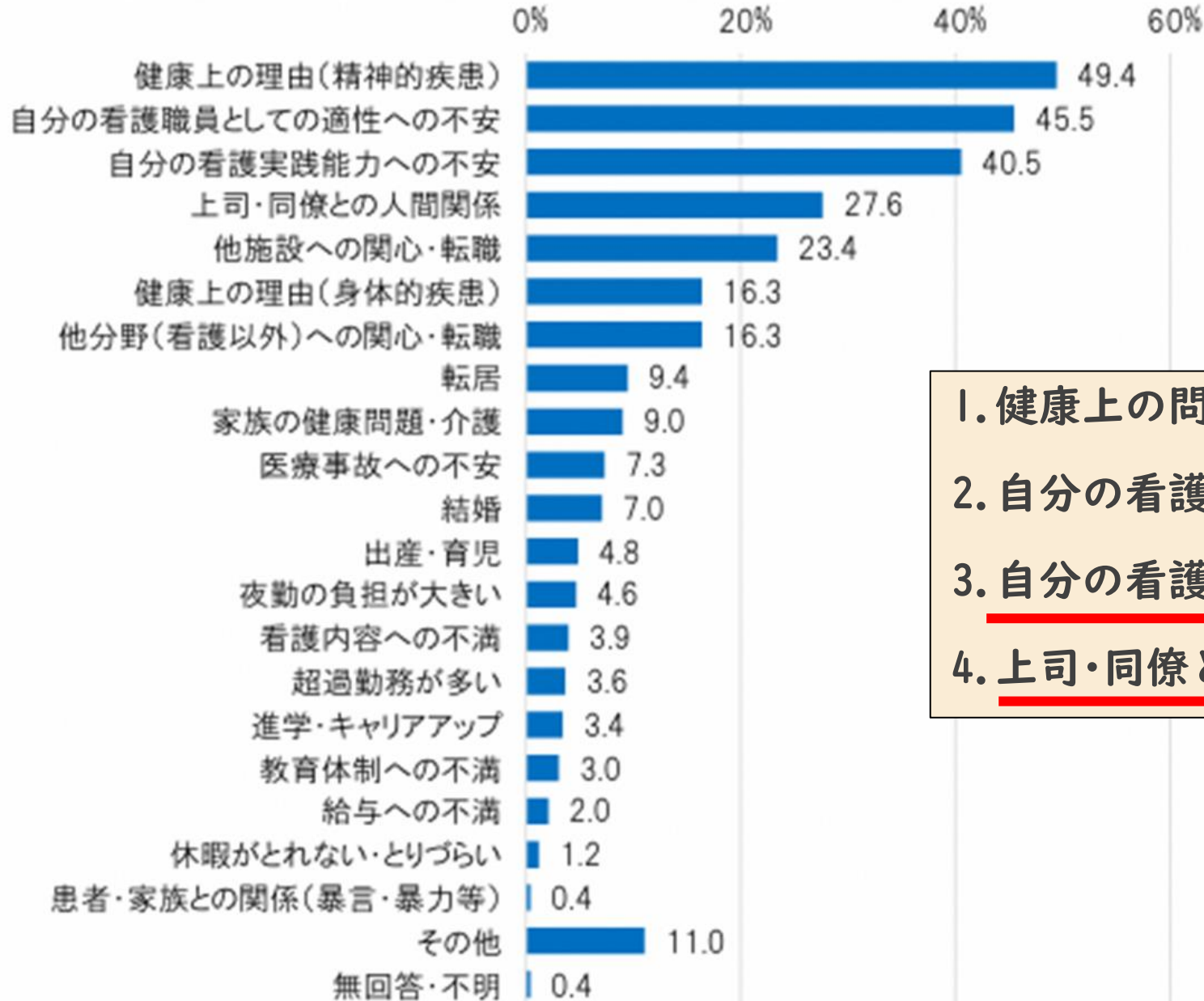
当センターの新人看護職員研修・交流会

\*有意差あり  $p < 0.05$

項目	7月	10月	1月
当センター新人研修 の必要性	$p = 0.39 > 0.05$	$p = 0.06 > 0.05$	$p = 0.04 < 0.05$ あり群 *
離職防止への効果	$p = 0.03 < 0.05$ あり群 *	$p = 0.002 < 0.05$ あり群 *	$p = 0.02 < 0.05$ あり群 *
就業継続意欲	$p = 0.18 > 0.05$	$p = 0.009 < 0.05$ あり群 *	$p = 0.02 < 0.05$ あり群 *

離職の思いのある新人看護職員には、当センター研修の受講を重要（大切）な機会だと思っていることが示唆された。

# 看護管理者が考える退職の主な理由



1. 健康上の問題(精神的疾患); (49.4%)
2. 自分の看護職員としての適性への不安; (45.5%)
3. 自分の看護実践能力への不安; (40.5%)
4. 上司・同僚との人間関係; (27.6%)

# 施設会員代表者・看護管理者対象の交流会

開催：令和6年9月18日・・・毎年2回実施(次回は2/4)

テーマ：「就業継続が可能な働き方の提案」と題して

各施設から好事例を提供

参加者：65名(来館16施設22名、オンライン35施設43名)

アンケート：9割以上が「内容が良かった」「活用できる」「すでに取り組んでいる・これから取り組む予定」と回答

「管理の悩みが解決できた。先輩管理者から助言をもらった。管理者同士のネットワークが広がった」の意見

# 2024年度 長崎県看護協会 研修一覧



公益社団法人  
長崎県看護協会

## 基本方針

長崎県看護協会の継続教育事業を推進・向上していくために、教育計画の企画にあたっては、教育理念・教育目的・教育目標を基盤とし、看護協会の重点事業や国や県の施策と連動した研修とするなど、研修内容の充実を図りながら、看護の専門職業人としてのキャリア開発を支援する。

## 教育理念

長崎県看護協会は、社会の変化に伴い多様化する人々の健康上のニーズに対応できる看護専門職の継続教育を支援する。看護専門職として、人々の生命の尊厳と権利を守り、常に最善なケアが提供できるように、生涯にわたってキャリア開発に取り組み、社会の人々に貢献できる人材育成を目指す。



## 教育目的

看護専門職として、社会のニーズに応えるため、看護実践能力、組織的役割遂行能力、自己教育・研究能力の維持、向上をめざす。

## 教育目標

1. 看護専門職として、人々の多様な価値観を認識し、倫理に基づく質の高い看護実践能力を養う。
2. 看護職者及び保健医療福祉関係者と共に協働し、地域の人々に、より安全・安心な看護を提供するためのマネジメント能力を養う。
3. 看護専門職としての役割・責務を自覚し、生涯にわたり看護職者としての価値と専門性を発展させる能力を養う。

日本看護協会『看護職の生涯学習ガイドライン』が策定されました。本協会では生涯学習の支援を看護職個人への学習の機会として研修を提供します。

看護師の現在そして今後求められる役割を勘案するとJNAラダーの4つの能力に限定せず、倫理的・法的実践や看護の質改善に関わる能力などすべての看護師に求められる能力の全体像を示しています。すべての看護師に求められる能力を「看護実践能力」、習熟段階については「看護実践能力習熟段階」(ラダー)で示しています。



New!



表1 看護実践能力 [看護師のまなびサポートブック]より抜粋(P27~28掲載)

能力	能力の定義 および 能力の構成要素		
専門的・倫理的・法的な実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。		
	アカウントビリティ (責務に基づく実践)	倫理的実践	法的実践
	個別的に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力		

表2 看護実践能力  
習熟段階

[看護師のまなびサポートブック]より抜粋(P36~39掲載)

レベル	レベルの定義
-----	--------

一般研修

診 診療報酬に関する研修

\*選択 ハイブリッド研修 (A. 対面 B.Zoom によるオンライン)

\*研修時間は9:30～15:30となります。時間が異なる場合は特記事項に記載しています。

月	No.	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	内 容	対象職種	特記事項/受講料(税込)	看護実践能力		申込期間
										習熟段階	JNAラダー	
6月	1	感染管理	①6/20(木) ②6/21(金) ③7/17(水) ④7/18(木) ⑤7/30(火) ⑥7/31(水) ⑦8/8(木)	7	50	集合	感染症の基礎知識と感染対策①/感染管理とマネジメント/感染症の基礎知識と感染対策②/感染予防対策の基本—標準予防策(演習)/職業感染防止の実践/侵襲的な器具や処置の感染予防策の実践/自施設(自部署)の感染対策の現状と課題の明確化(GW)	保助者	研修時間:プログラム参照 受講要件:施設内部署で感染管理の任にあるもの 会員18,700円 非会員49,500円	Ⅱ~Ⅳ	Ⅱ~Ⅴ	4/16(火)~ 5/15(水)
	2	感染症の基礎知識と感染対策① (感染管理研修公開)	6/20(木)	0.5	50	*選択	感染症診療の原則/各種市中感染症/院内感染症/医療関連感染症	保助者	研修時間13:30~16:00	Ⅰ~Ⅳ	Ⅱ~Ⅴ	
7月	3	医療安全管理者養成研修 (日本看護協会主催インターネット 配信オンデマンド活用)	オンデマンド受講期間: 7/1(月)~12/14(土) 集合研修:12/19(木)	1	60	オンデマンド 35時間 集合演習 5時間	オンデマンド:医療安全の基礎知識/安全管理体制の構築/医療安全についての職員研修の企画・運営/医療安全に資する情報収集と分析、対策立案、フィードバック、評価/医療事故発生時の対応 集合研修:安全文化の醸成/演習	保助者	受講要件:日本看護協会ホームページ参照 *他職種応募可 会員30,800円 非会員46,200円	Ⅱ~Ⅳ	Ⅳ~Ⅴ	5/8(水)10時 ~17(金)12時 *日本看護協会 ホームページ より申込
	4	中堅ナースに役立つスキル	①7/3(水) ②7/4(木) ③7/13(土) ④7/14(日) ⑤8/1(木) ⑥8/2(金)	6	40	集合	中堅ナースへの期待/中堅ナースのキャリア支援/安全で良質な看護提供/中堅だからできる人材育成/コーチングスキル	保助者	研修時間:プログラム参照 受講要件:経験5年以上 (管理者は除く) 会員16,500円 非会員44,000円	Ⅱ~Ⅲ	Ⅱ~Ⅳ	
	5	感染症の基礎知識と感染対策② (感染管理研修公開)	7/11(木) →変更7/17(水)	0.5	50	*選択	呼吸器ウイルス感染症対策/院内クラスター/耐性菌のアウトブレイクへの対応	保助者	研修時間13:30~16:00	Ⅰ~Ⅳ	Ⅱ~Ⅴ	
	6	呼吸器に強くなる! 基礎から学ぶ呼吸① ~フィジカルアセスメント~	7/19(金)	1	60	集合	フィジカルアセスメントの目的/正しい観察法/評価方法	保助者		新人~Ⅱ	Ⅰ~Ⅲ	
	7	地域と病院をつなぐ外来看護 ~在宅療養支援における 外来看護の課題・役割~	7/20(土)	0.5	60	*選択	外来看護の課題と体制整備/外来で実践する継続看護の実践	保助者	研修時間13:30~16:30	Ⅱ~Ⅳ	Ⅱ~Ⅴ	5/1(水)~ 5/30(木)
	8	研究計画書を作ってみよう ~看護研究の基礎から学ぶ~	①7/25(木) ②8/7(水) ③8/21(水)	3	30	集合	看護研究の基礎的知識/文献検索と先行研究分析の実際/研究計画書の実際	保助者	受講要件:看護研究に取り組む 予定者 事前課題あり 会員9,900円 非会員26,400円	Ⅰ~Ⅲ	Ⅱ~Ⅳ	
	9	看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 改訂版2022 *申込多数の場合は、追加研修予定	オンデマンド受講期間: 受講者に提示 集合研修:7/25(木)	0.5	50	オンデマンド 3時間 集合演習 3時間	オンデマンド:看護補助者の活用に関する制度の理解/看護職員との連携と業務整理/看護補助者の雇用形態と処遇等/看護補助者の育成、研修・能力評価 集合研修:演習	保助者	研修時間13:30~16:30 受講要件:看護管理者 修了証発行 会員4,400円 非会員10,800円	Ⅱ~Ⅳ	Ⅳ~Ⅴ	
	10	職業感染防止の実際 (感染管理研修公開)	7/30(火)	0.5	50	*選択	職業感染防止の背景/針刺し防止対策/接触者対策/患者環境と感染予防/基本ケアと感染予防	保助者	研修時間13:30~16:30	新人~Ⅱ	Ⅰ~Ⅲ	
8月	11	医療・看護における倫理 ~倫理的問題とその対処方法~	8/20(火)	1	60	集合	看護における倫理的問題/医療者の行為と倫理的責任/倫理的問題の発生予防と解決方法/事例検討	保助者		Ⅰ~Ⅲ	Ⅱ~Ⅳ	
	12	看護の現場ですぐに役立つ看護記録 ~伝わる記録のコツと書き方~	8/22(木)	1	60	集合	看護記録の基礎知識/看護記録の実際/看護記録の情報開示とリスクマネジメント/看護記録の効率化	保助者		Ⅱ~Ⅳ	Ⅱ~Ⅴ	
	13	認知症高齢者の看護実践に 必要な知識(JNA収録DVD研修) *[認知症患者のアセスメントや看護方法	8/28(水)・8/29(木)	2	60	集合	認知症に関する疾患と病態・治療/認知症高齢者の看護に必要なアセスメント/コミュニケーション技術と援助技術(演習)/認知症高齢者に適した療養環境と調整方法(演習)/認知症高齢者に特	保助者	研修時間9:30~16:30 受講要件:認知症ケア加算の施設 基準に準じる要件を満た	Ⅱ~Ⅲ	Ⅱ~Ⅳ	6/1(土)~ 6/30(日)

## 資格認定教育・フォローアップ

※詳細は、別途案内、ホームページで確認し申込ください。

月	No	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	教科目/内容	対象職種	特記事項	申込期間
5月	43	認定看護管理者教育課程 第1回 ファーストレベル	5/16(木)~9/22(日)	20	50	対面	ヘルスケアシステム論I、組織管理論I、人材管理I、資源管理I、質管理I、統合演習I	保助看	※詳細は募集要項参照 2024年度第1回は募集終了	2/19(月)~ 3/1(金)
10月	44	認定看護管理者教育課程 第2回 ファーストレベル	10/3(木) ~2025年1/26(日)	20	50	対面		保助看		6/3(月)~ 6/14(金)
6月	45	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル	6/27(木)~12/8(日)	31	35	対面	ヘルスケアシステム論II、組織管理論II、人材管理II、資源管理II、質管理II、統合演習II	保助看	※詳細は募集要項参照 2024年度募集終了	2/19(月)~ 3/1(金)
6月	46	ファーストレベル フォローアップ① 2023年度第2回看護管理実践報告会	6/16(日)	1	—	対面	2023年度第2回ファーストレベル修了者 看護管理実践報告	保助看	別途案内	
9月	47	セカンドレベル フォローアップ 2023年度看護管理実践報告会	9/1(日)	1	—	対面	2023年度セカンドレベル修了者 看護管理実践報告	保助看		
2月	48	ファーストレベル フォローアップ② 2024年度第1回看護管理実践報告会	2025年2/15(土)	1	—	対面	2024年度第1回ファーストレベル修了者 看護管理実践報告	保助看		

## 共催研修

月	No	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	主な内容	対象職種	特記事項
7月	49	New AHA BLSプロバイダーコース研修会 (NPO法人 日本ACLS協会)	7/14(日) 9:00~15:30	1	12	集合	AHA一次救命処置/成人・小児・乳児に対するCPR、バックマスク/AEDの操作方法窒息の解除法/チーム蘇生の概要および実技練習 ※詳細は、実施元である日本ACLS協会HP( <a href="https://acls.jp/">https://acls.jp/</a> )をご覧ください。 (問い合わせ先)TEL:047-468-8912(平日 9:00~17:45) メール:entry@acls.jp	保助看	◀申込方法▶ 下記URLの受講申込案内よりお申込みください。 (先着順となりますので、お早めにお申込下さい) ※日本ACLS協会への直接申込となります。 URL: <a href="https://bit.ly/3uof8j2">bit.ly/3uof8j2</a>

## 長崎県受託事業による研修(予定)

※詳細は、別途案内、ホームページで確認し申込ください。

月	No	研修名	開催期間	日数	定員	講義形態	主な内容	対象職種	特記事項
7月	50	長崎県 訪問看護師養成講習会	7/13~12/予定	7	30	eラーニング 集合 実習	eラーニング:訪問看護概論/在宅ケアシステム論/リスクマネジメント論/訪問看護対象論/訪問看護展開論/訪問看護技術論 講義:長崎県の在宅医療の現状と展望/訪問看護における感染管理/在宅における終末期医療・緩和ケアの実際/認知症の理解と対応/在宅における看護過程の展開/地域包括支援センターの機能と実際/在宅におけるエンドオブライフケア 実習:3日間	保助看准	①これから訪問看護を始めようとする者、または訪問看護に従事している者 ②看護職の経験年数が3年以上の者 ③全日程(講義・実習)受講できる者

# 職能・委員会企画交流会

※詳細は、看護協会総務部からの案内、ホームページを確認

No.	研修・交流会名	開催期間
保健師職能	1 新人期交流・研修会 各職域で働く新任期の保健師交流 (就業5年未満の保健師)	10/19(土)
	2 保健師職能交流集会	12/7(土)
助産師職能	1 三職能合同交流会	6/15(土)
	2 「国際助産師の日」記念イベント	7/13(土)
	3 緊急避妊薬に関する研修会「アフターピル(緊急避妊薬)の基礎知識」	10/12(土)
	4 性教育に関する研修会「豊かな性を伝えたい」	11/10(日)
看護師職能	1 看護師職能I・II合同研修会 「ポジティブ・メンタルヘルスで活力ある毎日 ～セルフケアのポイント～」	8/17(土)
	2 看護師職能II交流会 「介護職員の教育指導に関わる問題解決のために～施設看護職の連携を図ろう～」 演題「施設における介護職のスキルアップ ～看護職がデキルコト～」	10/26(土)
	3 看護師職能I研修交流会 「みんなで考えよう! 看護師・看護補助者間のタスク・シフト/シェア」	11/30(土)



・支部事業  
(県央・県南・県北・杵岐・対馬・上五島・下五島)



# 支部企画交流会

☞長崎県が離島看護職員への事業として長崎県看護キャリア支援センターが開催する事業  
 ※詳細は、各支部からの案内、ホームページを確認ください。

支部名 No.	研修・交流会名	開催期間	時間	定員
県南支部	1 施設代表者交流会	10/5(土)	14:00~16:00	50
	2 2年目看護職員交流会	11月	9:30~16:00	50
	3 看護実践報告会	12/7(土)	13:00~16:30	50
	4 「地域包括ケアシステム」充実に向けた看看連携交流会			
	5 病院・施設・在宅看護職員交流会			
県央支部	1 第1回 施設代表者交流会			
	2 2年目看護師交流会			
	3 支部研修・交流会			
	4 第2回 施設代表者交流会			
	5 看護職連携ネットワーク会議			
	6 支部情報交流会			
県北支部	1 2年目看護師交流会			
	2 施設職員交流会			
	3 施設代表者交流会			
	4 看護職連携構築ネットワーク会議			
下五島支部	1 4離島間通配信交流会			9月予
	2 ☞離島就業看護職員研修事業「メンタルヘルス・ストレスマネジメントについて」			10/19
上五島支部	1 ☞離島就業看護職員研修事業「認知症患者の支援～多職種の間わり方～」			10/26
	2 4離島間通配信交流会			9月予
吉岐支部	1 ☞離島就業看護職員研修事業「職場内・教育場面でのハラスメント」			9/7(土)
	2 4離島間通配信交流会			9月予
	3 地域包括ケア交流会「スタマケアの実践」			7月
対馬支部	1 看護職員交流会 「職場内でのハラスメント・上司や部下と上手く付き合う方法を考える」			7/6(土)
	2 ☞離島就業看護職員研修事業 「摂食嚥下障害患者へのケア～食べさせることへの看護について考える～」			11/9(土)
	3 看護研究発表会 「看護研究発表会と研究計画書の作成とデータ分析について学習する」			2025年3月
	4 4離島間通配信交流会(対馬支部配信)			9月予

# ナースセンター事業

都道府県看護協会による無料職業紹介事業

**eナースセンター**  
e nurse center

求職者の方のご登録（無料）はこちらから >

求職者の方 >

求人施設の方 >

- > ご登録・ログイン
- > ご利用方法（求職の流れ）
- > よくあるご質問
- > お知らせ
- > お問い合わせ

## 能登地区の看護職確保にご協力ください

令和6年1月1日「能登半島地震」が発生し甚大な被害を受け、復旧・復興を進めているところです。  
石川県看護協会では能登地区の病院・福祉施設等で、中長期的に勤務していただく看護職を募集しています。

[詳しくはこちら（石川県看護協会 能登プロジェクトのページが開きます）](#)

## ナースセンターは看護職のキャリアを支援します。

### 🕒 ナースセンターとは

S0205680-0001

📍 福島県 福島市

🏠 診療所

👤 看護師

🕒 常勤 正規雇用

¥ 月：225,800円～  
284,100円

S0190203-0003

📍 大分県 大分市

🏠 その他

👤 看護師

🕒 非常勤

¥ 日：12,100円～  
12,100円

S0198798-0003

📍 愛知県 豊田市

🏠 診療所

👤 看護師

🕒 常勤 正規雇用

¥ 月：202,000円～  
231,000円

S0152506-0011

📍 宮崎県 宮崎市

🏠 訪問看護ステーション

👤 看護師

🕒 非常勤

¥ 時間：1,300円～  
1,500円

S0162360-0180

📍 広島県 広島市中区

🏠 会社・事業所

👤 看護師

🕒 常勤 正規雇用

¥ 月：275,000円～  
275,000円

# 長崎県キャリア支援センター

トップページ

センターについて

研修案内

貸館

就業相談

看護研究相談  
模擬患者派遣



生涯生き生きと働き、  
成長し続けるあなたを  
サポートします。



就業の継続・  
看護職のキ

未就業

福祉施設

看護

新人看護

看護

- 各研修申

新人看護職員対象

未就業看護職員対象

福祉施設等看護職員対象

看護職員対象

看護学生対象

全ての研

## 2024年度 プラチナナース研修 受講料 無料

今までのキャリアを活かし生還現役!

「プラチナナース」とは、「定年退職前後の就業している看護職員」で、自身のこれまでの経験を活かし、持っている能力を発揮し、いよいよと輝き出している看護職員の呼び名です。

**第1回** 7/12(金) **年金と生活設計について**  
会場：ながさき看護センター(津和野校区2階4号)

**第2回** 10/18(金) **年金と生活設計について**  
会場：長崎県看護キャリア支援センター(津和野校区2階4号)

**第3回** 1/17(金) **定年後働いている方との交流会**  
会場：ながさき看護センター(津和野校区2階4号)

**時間** 13:30~16:30

**対象** 県内在住の65歳以上の看護職員  
※看護協会会員、非会員、退職、離任看護職員も可

**定員** 20名

**申し込み** 〒への研修は、電話(上記各、下左各、右各)にて研修申込が可能な研修です。

お問い合わせ  
長崎県看護キャリア支援センター 長崎県ナースセンター  
TEL: 0956-23-8207 FAX: 0956-23-8212

プラチナナース研修

## 2024年度 復職支援研修 受講料 無料

昔夢の仕事に復職したい方が安心して職場復帰していただけるための研修を実施しています

年次	1回目	2回目	3回目	4回目
10:00~12:00	復職支援研修 -復職支援-	復職支援研修 -復職支援-	復職支援研修 -復職支援-	復職支援研修 -復職支援-
13:00~16:00	復職支援研修 -復職支援-	復職支援研修 -復職支援-	復職支援研修 -復職支援-	復職支援研修 -復職支援-

① 復職希望日の3か月前までに復職申込書記入後FAX、またはホームページよりお申し込みください。  
② 申込後より、申込受付メールを押し上げます。  
[nagasaki.yarie@sweet.ocn.ne.jp]からのメールが受信できるよう、受信設定をご確認ください。

オンライン研修(Zoom)の対応も可能です!

施設の学習会にご活用ください。  
施設の課題解決のために必要な研修をお申し込みください。  
看護職が施設での看護・介護の質向上に貢献できるように研修を提供いたします。看護職以外の職種の参加も歓迎いたします。

長崎県看護キャリア支援センター  
TEL: 0956-23-8207 FAX: 0956-23-8212

復職支援研修

## 2024年度 福祉施設へ出張研修

長崎県内の福祉施設等を対象に実施しています。

**実施日** 7~2月の希望日(月~金曜日)  
**実施時間** 10:00~16:00(60~90分/棟)  
**実施会場** 希望施設 ※1施設1回まで  
**費用** 無料

① 実施希望日の3か月前までに復職申込書記入後FAX、またはホームページよりお申し込みください。  
② 申込後より、申込受付メールを押し上げます。  
[nagasaki.yarie@sweet.ocn.ne.jp]からのメールが受信できるよう、受信設定をご確認ください。

施設の学習会にご活用ください。  
施設の課題解決のために必要な研修をお申し込みください。  
看護職が施設での看護・介護の質向上に貢献できるように研修を提供いたします。看護職以外の職種の参加も歓迎いたします。

長崎県看護キャリア支援センター  
TEL: 0956-23-8207 FAX: 0956-23-8212

福祉施設へ出張研修

## 2024年度 福祉施設・医療施設等に働く看護職員研修・交流会

互いが抱える問題や課題等について情報交換し看護につなげよう!!

内容	日程	講師	会場
1 異業対話をしよう ~同業見学会 自給自足の準備が丈夫ですか~	6/29(土) 13:30~16:00	ナースセンター 大田 史帆 先生	佐賀店
2 高齢者の暮らしについて ~一人ひとりに合った暮らしを提案するためにできることは?~	7/27(土) 13:30~16:00	長崎川 美香 先生	津和野
3 高齢者における認知症ケア ~誤食・嚥下支援を月間実践しよう!~	10/19(土) 13:30~16:00	山口 佳寿美 先生	佐賀店

受講料 無料

長崎県看護キャリア支援センター  
TEL: 0956-23-8207 FAX: 0956-23-8212

看護職員研修・交流会

## 2024年度 新人看護職員研修・交流会 受講料 無料

新人看護職員としての心構え、基本知識を学ぶとともに悩みを共有し合える仲間を作ろう

内容	日程	講師	会場
1 新人看護職員としての心構え、基本知識を学ぶとともに悩みを共有し合える仲間を作ろう	6/9(土)		10:00~12:30 13:30~16:00
2 フジのふくアソシエーション(津和野・津和野)	6/14(日) 6/17(水)		10:00~12:30 13:30~16:00
3 看護協会研修	6/21(日) 6/24(水)		10:00~12:30 13:30~16:00
4 看護協会研修	6/28(日) 6/31(水)		10:00~12:30 13:30~16:00
5 長崎県看護キャリア支援センター(津和野校区2階4号)	7/2(土)		10:00~12:30 13:30~16:00
6 長崎県看護キャリア支援センター(津和野校区2階4号)	7/9(土)		10:00~12:30 13:30~16:00
7 長崎県看護キャリア支援センター(津和野校区2階4号)	7/16(土)		10:00~12:30 13:30~16:00

① 研修希望日の3か月前までに復職申込書記入後FAX、またはホームページよりお申し込みください。  
② 申込後より、申込受付メールを押し上げます。  
[nagasaki.yarie@sweet.ocn.ne.jp]からのメールが受信できるよう、受信設定をご確認ください。

長崎県看護キャリア支援センター  
TEL: 0956-23-8207 FAX: 0956-23-8212

新人看護職員研修・交流会

# 長崎県看護学会学術集会

令和6年度  
長崎県看護学会学術集会

2024  
9.7(土) 9:30~16:20  
ながさき看護センター  
諫早市永昌町 23-6

大会テーマ  
未来につなぐ  
長崎県産看護  
～経験を糧にこれからの看護をかたる～

シンポジウムテーマ  
長崎で働き続ける看護職の未来を考える  
～社会の移り変わりに応じた働きたい職場づくり～

ファシリテーター  
長崎県看護協会 会長  
日野出 悦子

シンポジスト  
長崎県福祉保健部 医療人材対策室 参事 演説 由紀  
佐世保市立看護専門学校 副校長 明石 なおみ  
社会医療法人春回会 長崎北病院 看護部長 勝野 久美子  
独立行政法人国立病院機構 長崎医療センター 副看護部長 / 診療看護師 (NP) 本田 和也

開催方法  
ハイブリッド方式 (来館 or オンライン)

発表形式  
口演発表、示説発表

申込期間  
6月7日(金)～8月1日(木)

参加費用  
会員 : 4,000 円  
非会員 : 6,000 円  
学生 : 500 円

申込方法  
下記 QR コード (長崎県看護協会 HP の看護学会ページ) より、申込書ダウンロード後、申込専用メールアドレスに申込書を添付し、必ずメールにてお申込みください。  
【申込専用アドレス】  
gakkai2024@nagasaki-nurse.or.jp



令和7年  
8/30(土)  
9:30~16:30

# 県に対して要望書提出

長崎県へ要望書を提出しました

令和6年9月4日(水)、執行部及び職能理事の7名で県庁を訪問し、県福祉保健部長 新田惇一氏へ要望書を手渡し、意見交換を行いました。要望書の詳細およびその回答は後日ホームページに掲載する予定です。

## 【要望事項】

1. 次世代につなぐ人材確保への取組について
2. 看護職の活躍推進を図るための取組について
3. 特定行為研修修了者の活躍促進について



# まとめ

## 看護職員が重要視する就業継続が可能な職場とは

1. ワークライフバランスに配慮した、タイムリーで柔軟な職場
2. 専門職としてスキルアップできる職場
3. ハラスメントのない関係性の良い職場
4. 福利厚生が充実している職場



# まとめ

## 看護協会が目指す就業継続が可能な職場づくり

---

1. 看護現場の実態調査と看護職のニーズ把握
2. 人材育成・人材確保など看護の質向上と安全の確保に向けたタイムリーな情報と機会の提供
3. 看護に関する政策・診療報酬等、処遇改善に向けたタイムリーな情報と機会の提供
4. 長崎県主催の取り組みに協働参画

ご清聴ありがとうございました

