

第3章

就労及びワーク・ライフ・バランスについて

1. 職業選択

問7 あなたは、進路や職業を選択する際に、性別を意識しましたか。(○は1つ)

▶進路や職業を選択する際に「ほとんど(全く)性別を意識しなかった」と回答した人の割合が最も高く49.8%

進路や職業を選択する際に「ほとんど(全く)性別を意識しなかった」の49.8%と「どちらかと言えば性別を意識しなかった」の16.0%を合計すると65.8%となっている。一方で、「性別をかなり意識した」の6.2%と「どちらかと言えば性別を意識した」の18.4%を合計すると24.6%となり、全体的に意識しなかったと回答した人の割合は意識したと回答した人の割合と比較して41.2ポイント高い。長崎県調査(R1年)と比較すると、「ほとんど(全く)性別を意識しなかった」の割合(44.3%)が5.5ポイント増加し、その他の項目はやや減少していることから、進路や職業の選択において、性別の意識が及ぼす影響はやや減少傾向にあると考えられる。

男女別にみると、「どちらかと言えば性別を意識しなかった」と「ほとんど(全く)性別を意識しなかった」の割合の合計は、男性が71.1%、女性が62.6%となり、男性が女性より8.5ポイント高い結果となっている。

年代別にみると、「ほとんど(全く)性別を意識しなかった」の割合は20歳代が71.8%と最も高く、次いで30歳代が62.0%となっている。

図3-1 進路や職業を選択する際に性別を意識したか

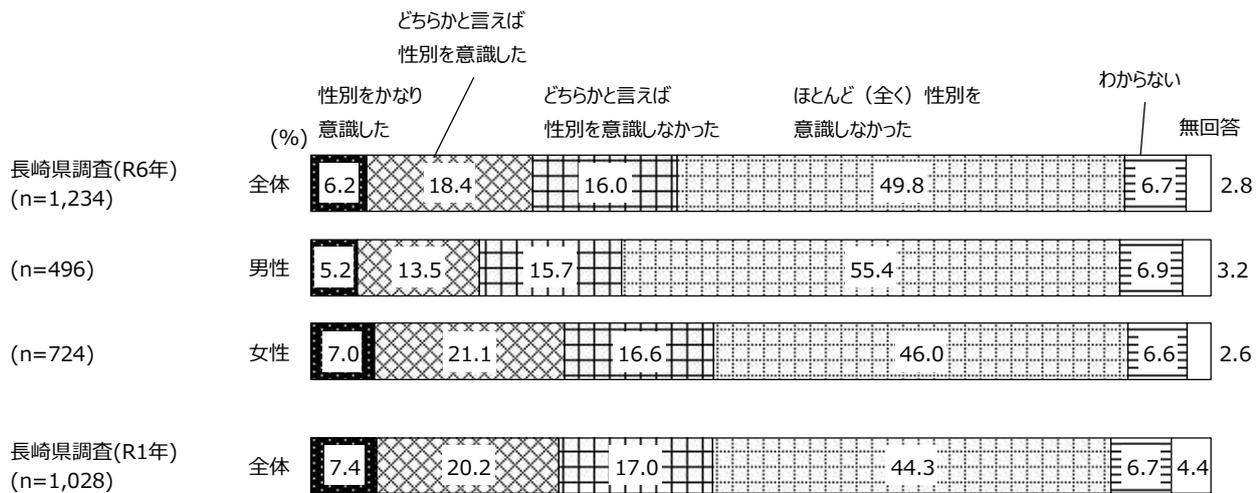


表3-1 進路や職業を選択する際に性別を意識したか

| 標本数 | | 性別をかなり意識した | どちらかと言えば性別を意識した | どちらかと言えば性別を意識しなかった | ほとんど(全く)性別を意識しなかった | わからない | 無回答 | |
|-----|-------|------------|-----------------|--------------------|--------------------|-------|------|-----|
| | | % | % | % | % | % | % | |
| 全体 | 1,234 | 6.2 | 18.4 | 16.0 | 49.8 | 6.7 | 2.8 | |
| 男女別 | 男性 | 496 | 5.2 | 13.5 | 15.7 | 55.4 | 6.9 | 3.2 |
| | 女性 | 724 | 7.0 | 21.1 | 16.6 | 46.0 | 6.6 | 2.6 |
| 年代別 | 10歳代 | 7 | 0.0 | 14.3 | 28.6 | 42.9 | 14.3 | 0.0 |
| | 20歳代 | 78 | 1.3 | 5.1 | 12.8 | 71.8 | 9.0 | 0.0 |
| | 30歳代 | 129 | 6.2 | 9.3 | 15.5 | 62.0 | 5.4 | 1.6 |
| | 40歳代 | 196 | 3.6 | 15.8 | 19.9 | 57.1 | 2.6 | 1.0 |
| | 50歳代 | 245 | 4.5 | 20.4 | 17.1 | 53.1 | 4.9 | 0.0 |
| | 60歳代 | 235 | 6.0 | 22.6 | 15.7 | 46.8 | 6.0 | 3.0 |
| | 70歳以上 | 334 | 10.5 | 21.9 | 14.4 | 35.3 | 10.8 | 7.2 |

2. 勤務先での性別による仕事や待遇面での差

問8 現在、働いている人へお尋ねします。

あなたの職場では、次にあげるそれぞれの場面で性別によって差があると思いますか。(○は1つずつ)

▶全体的に「性別によって差はない」と回答した人の割合が最も高く52.3%

現在、働いている人（パート・アルバイト・派遣社員等の非正規社員や、休暇・休業中も含む）へ職場での性別の差について質問したところ、すべての項目で「性別によって差はない」の割合が最も高くなっている。項目別に比較すると、「教育や研修制度」の割合が66.0%と最も高く、次いで「仕事の内容」が54.8%、「募集・採用の機会や条件」が54.7%である。一方で、「育児・介護休業の取得しやすさ」の割合は37.4%となり、差はないと回答した人の割合は最も少ない。

男女別にみると、「賃金・昇進・昇格」と「教育や研修制度」では「性別によって差はない」の割合は男性が女性より高く、その他の項目は女性が男性より高い。「仕事の内容」について「性別によって差はない」の割合は、女性が59.6%、男性が48.9%となり、女性が男性より10.7ポイント高く、男女の意識の差が最も大きい。

年代別にみると、「募集・採用の機会や条件」については低い年代で「性別によって差はない」の割合が高い傾向にあり、20歳代の72.9%が最も高い。「全体的に」差がないと回答した割合は70歳以上を除くすべての年代で令和元年度調査を上回り、5割を超える結果となっている。

図3-2 勤務先での性別による仕事や待遇面での差

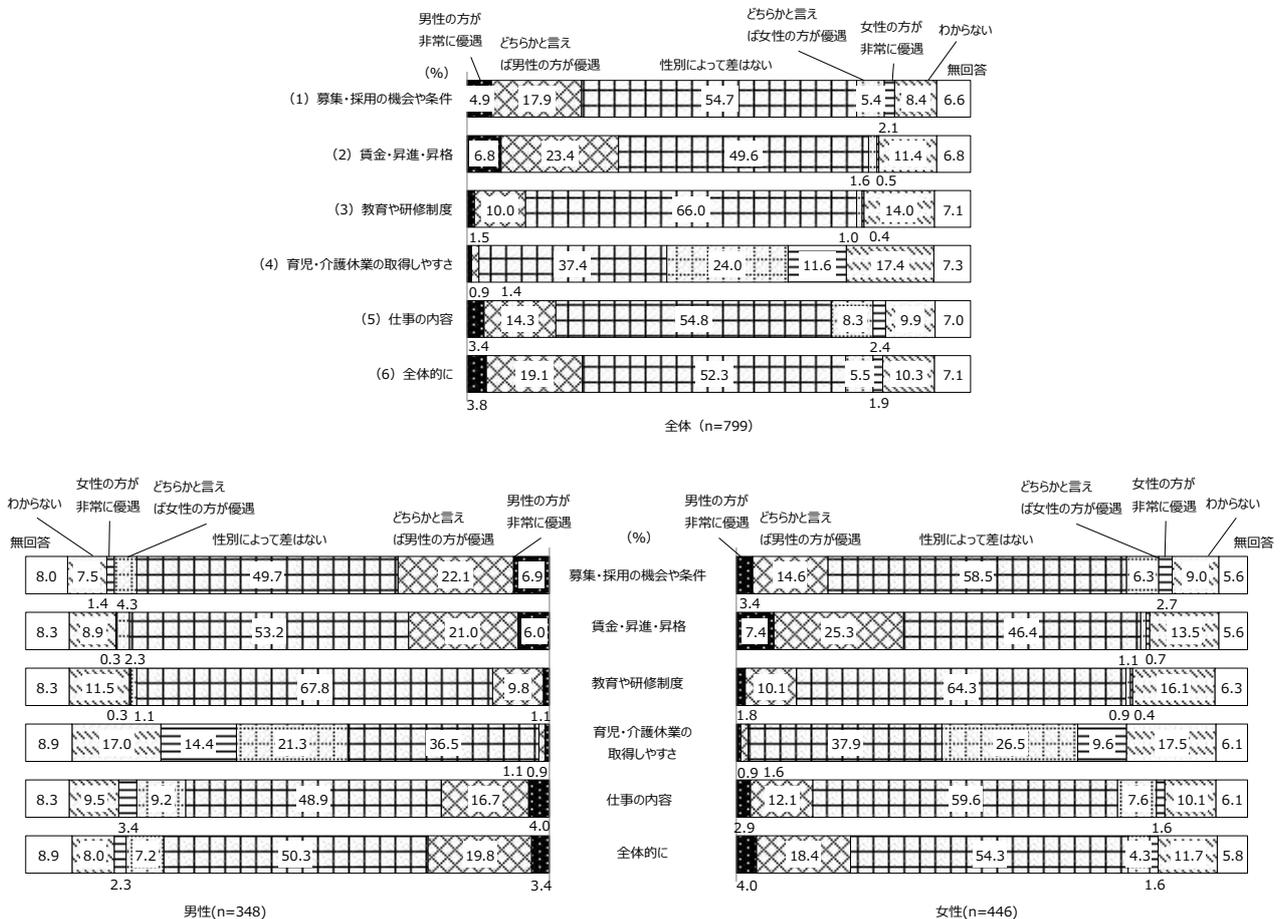


表3-2 勤務先での性別による仕事や待遇面での差

| | 標本数 | 男性の方が 非常に優遇 | どちらかといえば 男性の方が優遇 | 性別によつて 差はない | どちらかといえば 女性の方が優遇 | 女性の方が 非常に優遇 | わからない | 無回答 | | |
|--------------------|-----|----------------|---------------------|----------------|---------------------|----------------|-------|------|-------|------|
| | | 人 | % | % | % | % | % | % | | |
| 募集・採用の機会や条件 | 全体 | 799 | 4.9 | 17.9 | 54.7 | 5.4 | 2.1 | 8.4 | 6.6 | |
| | 男女別 | 男性 | 348 | 6.9 | 22.1 | 49.7 | 4.3 | 1.4 | 7.5 | 8.0 |
| | | 女性 | 446 | 3.4 | 14.6 | 58.5 | 6.3 | 2.7 | 9.0 | 5.6 |
| | 年代別 | 10歳代 | 1 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 20歳代 | 59 | 0.0 | 10.2 | 72.9 | 5.1 | 5.1 | 6.8 | 0.0 |
| | | 30歳代 | 118 | 5.1 | 16.1 | 59.3 | 5.9 | 3.4 | 10.2 | 0.0 |
| | | 40歳代 | 174 | 8.6 | 18.4 | 58.0 | 4.0 | 2.3 | 6.3 | 2.3 |
| | | 50歳代 | 211 | 4.3 | 20.9 | 57.3 | 8.1 | 0.9 | 7.1 | 1.4 |
| | | 60歳代 | 137 | 2.9 | 21.9 | 52.6 | 3.6 | 2.2 | 8.8 | 8.0 |
| 70歳以上 | | 97 | 4.1 | 12.4 | 29.9 | 4.1 | 1.0 | 13.4 | 35.1 | |
| 賃金・昇進・昇格 | 全体 | 799 | 6.8 | 23.4 | 49.6 | 1.6 | 0.5 | 11.4 | 6.8 | |
| | 男女別 | 男性 | 348 | 6.0 | 21.0 | 53.2 | 2.3 | 0.3 | 8.9 | 8.3 |
| | | 女性 | 446 | 7.4 | 25.3 | 46.4 | 1.1 | 0.7 | 13.5 | 5.6 |
| | 年代別 | 10歳代 | 1 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 20歳代 | 59 | 3.4 | 30.5 | 52.5 | 1.7 | 0.0 | 11.9 | 0.0 |
| | | 30歳代 | 118 | 7.6 | 16.1 | 60.2 | 1.7 | 0.8 | 13.6 | 0.0 |
| | | 40歳代 | 174 | 8.0 | 23.6 | 52.9 | 3.4 | 1.7 | 8.6 | 1.7 |
| | | 50歳代 | 211 | 8.5 | 24.2 | 54.0 | 1.4 | 0.0 | 10.0 | 1.9 |
| | | 60歳代 | 137 | 6.6 | 25.5 | 46.7 | 0.7 | 0.0 | 11.7 | 8.8 |
| 70歳以上 | | 97 | 2.1 | 22.7 | 23.7 | 0.0 | 0.0 | 16.5 | 35.1 | |
| 教育や研修制度 | 全体 | 799 | 1.5 | 10.0 | 66.0 | 1.0 | 0.4 | 14.0 | 7.1 | |
| | 男女別 | 男性 | 348 | 1.1 | 9.8 | 67.8 | 1.1 | 0.3 | 11.5 | 8.3 |
| | | 女性 | 446 | 1.8 | 10.1 | 64.3 | 0.9 | 0.4 | 16.1 | 6.3 |
| | 年代別 | 10歳代 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 |
| | | 20歳代 | 59 | 0.0 | 5.1 | 86.4 | 0.0 | 0.0 | 8.5 | 0.0 |
| | | 30歳代 | 118 | 2.5 | 6.8 | 72.0 | 0.8 | 0.8 | 16.9 | 0.0 |
| | | 40歳代 | 174 | 2.3 | 11.5 | 70.1 | 0.6 | 1.1 | 12.1 | 2.3 |
| | | 50歳代 | 211 | 1.4 | 10.0 | 73.5 | 1.9 | 0.0 | 11.4 | 1.9 |
| | | 60歳代 | 137 | 1.5 | 11.7 | 59.9 | 0.7 | 0.0 | 16.1 | 10.2 |
| 70歳以上 | | 97 | 0.0 | 12.4 | 32.0 | 1.0 | 0.0 | 19.6 | 35.1 | |
| 育児・介護休業の 取得しやすさ | 全体 | 799 | 0.9 | 1.4 | 37.4 | 24.0 | 11.6 | 17.4 | 7.3 | |
| | 男女別 | 男性 | 348 | 0.9 | 1.1 | 36.5 | 21.3 | 14.4 | 17.0 | 8.9 |
| | | 女性 | 446 | 0.9 | 1.6 | 37.9 | 26.5 | 9.6 | 17.5 | 6.1 |
| | 年代別 | 10歳代 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 |
| | | 20歳代 | 59 | 0.0 | 0.0 | 40.7 | 30.5 | 16.9 | 11.9 | 0.0 |
| | | 30歳代 | 118 | 2.5 | 0.8 | 36.4 | 30.5 | 16.1 | 13.6 | 0.0 |
| | | 40歳代 | 174 | 1.1 | 0.6 | 35.6 | 29.3 | 17.2 | 13.8 | 2.3 |
| | | 50歳代 | 211 | 0.5 | 3.3 | 42.2 | 23.2 | 10.0 | 19.0 | 1.9 |
| | | 60歳代 | 137 | 0.0 | 0.7 | 43.8 | 16.8 | 8.0 | 19.7 | 10.9 |
| 70歳以上 | | 97 | 1.0 | 1.0 | 20.6 | 15.5 | 2.1 | 24.7 | 35.1 | |
| 仕事の内容 | 全体 | 799 | 3.4 | 14.3 | 54.8 | 8.3 | 2.4 | 9.9 | 7.0 | |
| | 男女別 | 男性 | 348 | 4.0 | 16.7 | 48.9 | 9.2 | 3.4 | 9.5 | 8.3 |
| | | 女性 | 446 | 2.9 | 12.1 | 59.6 | 7.6 | 1.6 | 10.1 | 6.1 |
| | 年代別 | 10歳代 | 1 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 20歳代 | 59 | 1.7 | 10.2 | 64.4 | 10.2 | 1.7 | 11.9 | 0.0 |
| | | 30歳代 | 118 | 5.9 | 11.9 | 62.7 | 5.9 | 3.4 | 10.2 | 0.0 |
| | | 40歳代 | 174 | 5.2 | 14.9 | 55.7 | 9.2 | 4.0 | 8.6 | 2.3 |
| | | 50歳代 | 211 | 3.3 | 17.1 | 58.8 | 10.0 | 0.9 | 8.5 | 1.4 |
| | | 60歳代 | 137 | 0.7 | 14.6 | 54.7 | 8.0 | 3.6 | 8.8 | 9.5 |
| 70歳以上 | | 97 | 2.1 | 12.4 | 28.9 | 5.2 | 0.0 | 15.5 | 36.1 | |
| 全体的に | 全体 | 799 | 3.8 | 19.1 | 52.3 | 5.5 | 1.9 | 10.3 | 7.1 | |
| | 男女別 | 男性 | 348 | 3.4 | 19.8 | 50.3 | 7.2 | 2.3 | 8.0 | 8.9 |
| | | 女性 | 446 | 4.0 | 18.4 | 54.3 | 4.3 | 1.6 | 11.7 | 5.8 |
| | 年代別 | 10歳代 | 1 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 20歳代 | 59 | 0.0 | 15.3 | 59.3 | 8.5 | 1.7 | 15.3 | 0.0 |
| | | 30歳代 | 118 | 4.2 | 21.2 | 58.5 | 5.9 | 1.7 | 8.5 | 0.0 |
| | | 40歳代 | 174 | 6.3 | 18.4 | 52.9 | 9.2 | 2.3 | 8.6 | 2.3 |
| | | 50歳代 | 211 | 3.8 | 22.7 | 58.8 | 3.8 | 0.9 | 8.5 | 1.4 |
| | | 60歳代 | 137 | 4.4 | 16.8 | 51.8 | 4.4 | 3.6 | 9.5 | 9.5 |
| 70歳以上 | | 97 | 0.0 | 15.5 | 26.8 | 2.1 | 1.0 | 16.5 | 38.1 | |

3. 勤務先での昇進やキャリアアップの意向

問9 現在、働いている人へお尋ねします。

あなたは、現在の職場で昇進やキャリアアップをしたいと思いますか。(○は1つ)

▶キャリアアップについて、「したくない」と回答した割合が最も高く38.0%

現在、働いている人（パート・アルバイト・派遣社員等の非正規社員や、休暇・休業中も含む）へ、現在の職場で昇進やキャリアアップを希望するかを質問したところ、「したくない」と回答した人の割合は38.0%となり、「したい」の28.7%を9.3ポイント上回っている。

男女別にみると、「したくない」と回答した人の割合は、女性が41.0%、男性が33.6%となり、女性が男性より7.4ポイント高い。

男女及び年代別にみると、「したい」と回答した人の割合は、男性の30歳代が50.0%、女性の30歳代が30.0%で、男性が女性を20.0ポイント上回っており、同年代でも男女で意識の違いがあることがうかがえる。

結婚している人と未婚の人とを比較すると、「したい」と回答した人の割合はともに3割弱、「したくない」と回答した人の割合は、未婚の人が40.8%、結婚している人が38.5%で、未婚の人が結婚している人を2.3ポイント上回っている。

図3-3 勤務先での昇進やキャリアアップの意向

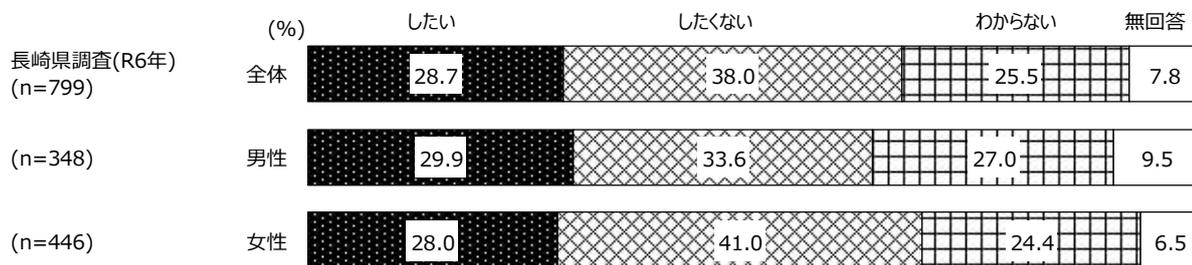


表3-3 勤務先での昇進やキャリアアップの意向

| 標本数 | | 人 | したい | したくない | わからない | 無回答 | |
|---------|--------|-----|------|-------|-------|------|------|
| | | | % | % | % | % | |
| 全体 | | 799 | 28.7 | 38.0 | 25.5 | 7.8 | |
| 男女別 | 男性 | 348 | 29.9 | 33.6 | 27.0 | 9.5 | |
| | 女性 | 446 | 28.0 | 41.0 | 24.4 | 6.5 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 1 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 0 | - | - | - | - |
| | | 女性 | 1 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 全体 | 59 | 44.1 | 35.6 | 20.3 | 0.0 |
| | | 男性 | 16 | 43.8 | 25.0 | 31.3 | 0.0 |
| | | 女性 | 43 | 44.2 | 39.5 | 16.3 | 0.0 |
| | 30歳代 | 全体 | 118 | 39.8 | 36.4 | 23.7 | 0.0 |
| | | 男性 | 58 | 50.0 | 27.6 | 22.4 | 0.0 |
| | | 女性 | 60 | 30.0 | 45.0 | 25.0 | 0.0 |
| | 40歳代 | 全体 | 174 | 37.4 | 35.6 | 24.1 | 2.9 |
| | | 男性 | 82 | 35.4 | 34.1 | 25.6 | 4.9 |
| | | 女性 | 92 | 39.1 | 37.0 | 22.8 | 1.1 |
| | 50歳代 | 全体 | 211 | 27.5 | 42.7 | 27.5 | 2.4 |
| | | 男性 | 82 | 32.9 | 40.2 | 25.6 | 1.2 |
| | | 女性 | 125 | 24.8 | 42.4 | 29.6 | 3.2 |
| | 60歳代 | 全体 | 137 | 17.5 | 43.1 | 29.9 | 9.5 |
| | | 男性 | 59 | 10.2 | 37.3 | 37.3 | 15.3 |
| | | 女性 | 78 | 23.1 | 47.4 | 24.4 | 5.1 |
| | 70歳以上 | 全体 | 97 | 8.2 | 29.9 | 22.7 | 39.2 |
| | | 男性 | 51 | 11.8 | 27.5 | 23.5 | 37.3 |
| | | 女性 | 46 | 4.3 | 32.6 | 21.7 | 41.3 |
| 未既婚別 | 結婚している | 525 | 28.6 | 38.5 | 25.0 | 8.0 | |
| | 離別・死別 | 86 | 26.7 | 30.2 | 26.7 | 16.3 | |
| | 未婚 | 184 | 29.9 | 40.8 | 26.1 | 3.3 | |

4. 昇進やキャリアアップをしたい理由

問9-1 問9で「したい」と答えた方にお尋ねします。

昇進やキャリアアップをしたい理由は何ですか。(〇はいくつでも)

▶昇進やキャリアアップをしたい理由として「賃金が上がる」の割合が最も高く73.4%

現在の職場で昇進やキャリアアップをしたいと回答した人へ、その理由を質問したところ、「賃金が上がる」が73.4%で最も高く、次いで「よりやりがいのある仕事ができる」が50.2%、「能力が認められた結果である」が48.5%となっている。

男女別にみると、「よりやりがいのある仕事ができる」と「賃金が上がる」は女性が男性より高く、その他の項目は男性が女性よりやや高い。

男女及び年代別にみると、「よりやりがいのある仕事ができる」の割合は女性の60歳代が77.8%と最も高く、次いで男性の70歳以上が66.7%となっている。「賃金が上がる」の割合は男女ともに40歳代までの年代が7割を超えている。また、「能力が認められた結果である」の割合は男女ともに40歳代・50歳代が高い傾向にある。

未婚別にみると、「よりやりがいのある仕事ができる」の割合は結婚している人が56.0%で、未婚の人の36.4%を19.6ポイント上回っている。「賃金が上がる」の割合は未婚の人が89.1%と最も高く、次いで結婚している人が69.3%、離別・死別の人が65.2%となっている。

図3-4 昇進やキャリアアップをしたい理由

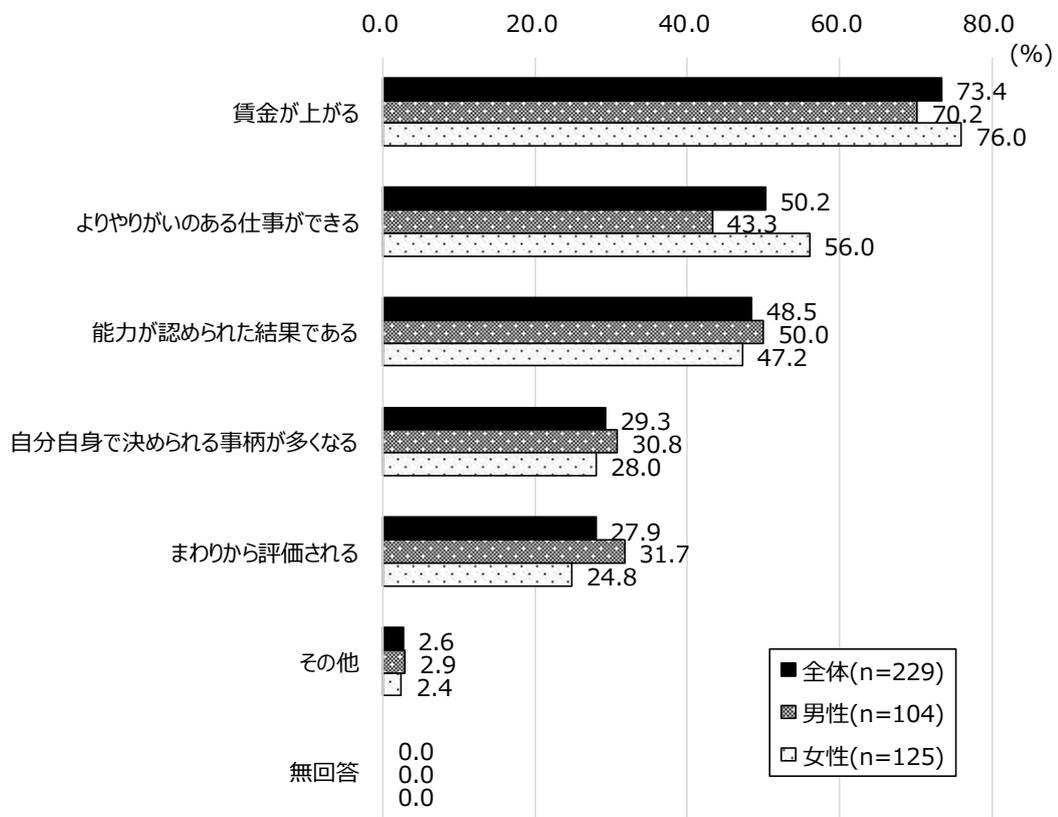


表3-4 昇進やキャリアアップをしたい理由

| 標本数 | | よりやりがいのある 仕事ができる | 賃金 が上がる | 能力が認められた 結果である | まわりから 評価される | 自分自身で決められる 事柄が多くなる | その他 | 無回答 | | |
|---------|--------|---------------------|------------|-------------------|----------------|-----------------------|-------|-------|-----|-----|
| | | 人 | % | % | % | % | % | % | | |
| 全体 | | 229 | 50.2 | 73.4 | 48.5 | 27.9 | 29.3 | 2.6 | 0.0 | |
| 男女別 | 男性 | 104 | 43.3 | 70.2 | 50.0 | 31.7 | 30.8 | 2.9 | 0.0 | |
| | 女性 | 125 | 56.0 | 76.0 | 47.2 | 24.8 | 28.0 | 2.4 | 0.0 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 1 | 0.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 0 | - | - | - | - | - | - | - |
| | | 女性 | 1 | 0.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 全体 | 26 | 38.5 | 88.5 | 26.9 | 23.1 | 19.2 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 7 | 14.3 | 100.0 | 28.6 | 28.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 19 | 47.4 | 84.2 | 26.3 | 21.1 | 26.3 | 0.0 | 0.0 |
| | 30歳代 | 全体 | 47 | 44.7 | 80.9 | 48.9 | 31.9 | 21.3 | 4.3 | 0.0 |
| | | 男性 | 29 | 37.9 | 86.2 | 48.3 | 37.9 | 27.6 | 6.9 | 0.0 |
| | | 女性 | 18 | 55.6 | 72.2 | 50.0 | 22.2 | 11.1 | 0.0 | 0.0 |
| | 40歳代 | 全体 | 65 | 49.2 | 84.6 | 58.5 | 29.2 | 40.0 | 4.6 | 0.0 |
| | | 男性 | 29 | 44.8 | 75.9 | 55.2 | 31.0 | 48.3 | 3.4 | 0.0 |
| | | 女性 | 36 | 52.8 | 91.7 | 61.1 | 27.8 | 33.3 | 5.6 | 0.0 |
| | 50歳代 | 全体 | 58 | 53.4 | 60.3 | 53.4 | 25.9 | 20.7 | 1.7 | 0.0 |
| | | 男性 | 27 | 48.1 | 55.6 | 55.6 | 22.2 | 18.5 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 31 | 58.1 | 64.5 | 51.6 | 29.0 | 22.6 | 3.2 | 0.0 |
| | 60歳代 | 全体 | 24 | 70.8 | 58.3 | 33.3 | 25.0 | 41.7 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 6 | 50.0 | 50.0 | 33.3 | 50.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 18 | 77.8 | 61.1 | 33.3 | 16.7 | 38.9 | 0.0 | 0.0 |
| | 70歳以上 | 全体 | 8 | 50.0 | 25.0 | 37.5 | 25.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 6 | 66.7 | 16.7 | 50.0 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 2 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 |
| 未既婚別 | 結婚している | 150 | 56.0 | 69.3 | 51.3 | 30.0 | 28.7 | 3.3 | 0.0 | |
| | 離別・死別 | 23 | 47.8 | 65.2 | 39.1 | 17.4 | 39.1 | 0.0 | 0.0 | |
| | 未婚 | 55 | 36.4 | 89.1 | 43.6 | 27.3 | 27.3 | 1.8 | 0.0 | |

5. 昇進やキャリアアップをしたくない理由

問9-2 問9で「したくない」と答えた方にお尋ねします。

昇進やキャリアアップをしたくない理由は何ですか。(〇はいくつでも)

▶昇進やキャリアアップをしたくない理由として、「責任が重くなるのが嫌だ」の割合が最も高く42.4%

現在の職場で昇進やキャリアアップをしたくないと回答した人へ、その理由を質問したところ、「責任が重くなるのが嫌だ」の割合は42.4%と最も高く、次いで「今のままで不満はない」が34.5%となっている。

男女別にみると、「仕事と家庭の両立が困難だ」の割合は女性が32.2%、男性の12.0%より20.2ポイント高く、女性は男性と比較して、キャリアアップすることが、仕事と家庭の両立の弊害になると考える割合が高いことがうかがえる。

男女及び年代別にみると、女性は「仕事と家庭の両立が困難だ」が30歳代で51.9%、「責任が重くなるのが嫌だ」が20歳代で58.8%、「時間外労働が増える」が30歳代で55.6%と最も高く、いずれも同年代の男性と比較して30ポイント以上高い。

未婚別にみると、未婚の人は「責任が重くなるのが嫌だ」の50.7%や、「時間外労働が増える」の38.7%など、多くの項目で最も高い割合となっている。

図3-5 昇進やキャリアアップをしたくない理由

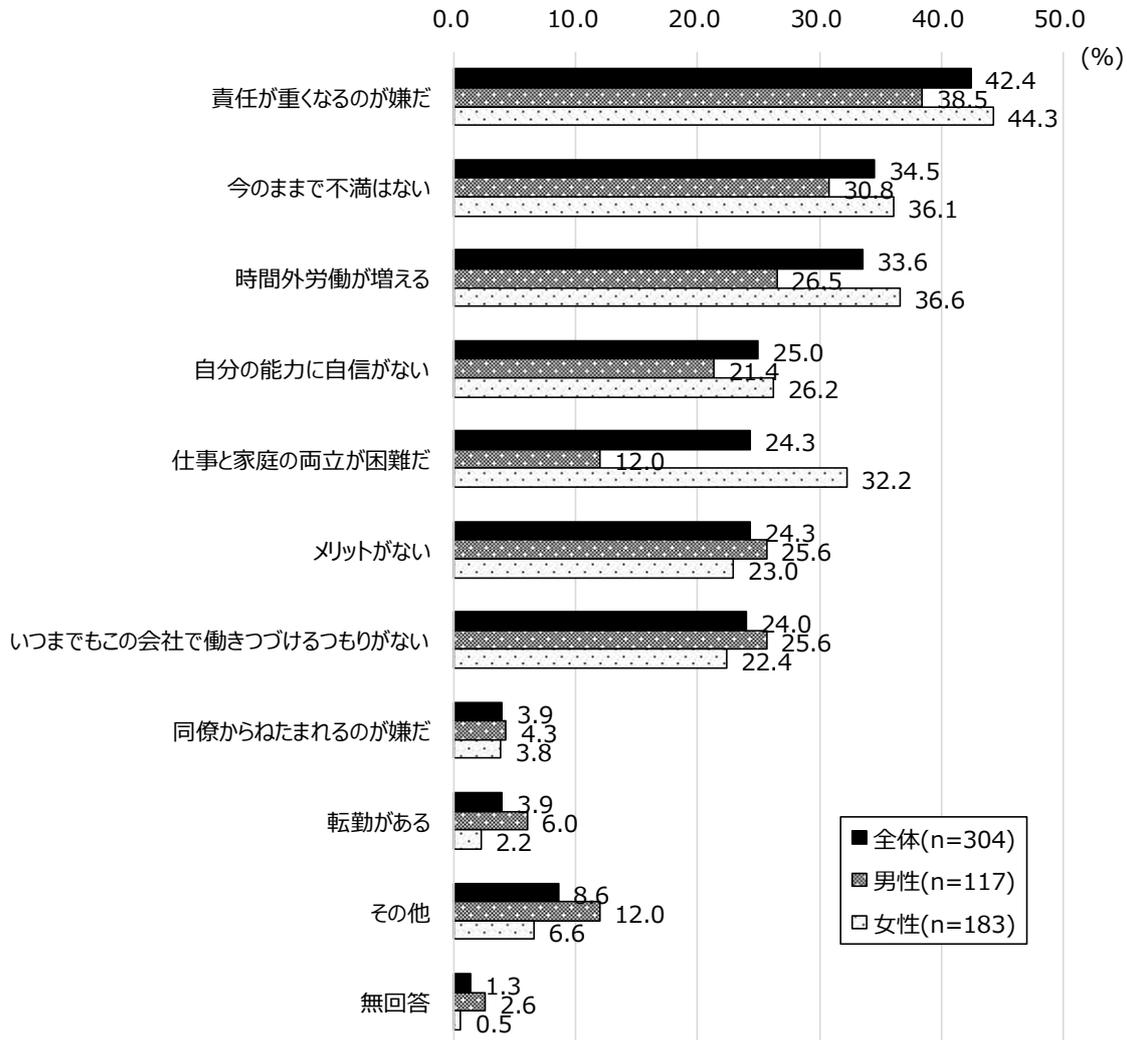


表3-5 昇進やキャリアアップをしたくない理由

| 標本数 | | 嫌だ 責任が重くなるのが | 時間外労働が増える | 自分の能力に 自信がない | いつまでもこの会社で 働きつづけるつもりが ない | 同僚から ねたまれるのが嫌だ | 転勤がある | 仕事と家庭の 両立が困難だ | 今のままで不満はない | メリットがない | その他 | 無回答 | | |
|---------|--------|-----------------|-----------|-----------------|--------------------------------|-------------------|-------|------------------|------------|---------|------|------|------|-----|
| | | 人 | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | | |
| 全体 | | 304 | 42.4 | 33.6 | 25.0 | 24.0 | 3.9 | 3.9 | 24.3 | 34.5 | 24.3 | 8.6 | 1.3 | |
| 男女別 | 男性 | 117 | 38.5 | 26.5 | 21.4 | 25.6 | 4.3 | 6.0 | 12.0 | 30.8 | 25.6 | 12.0 | 2.6 | |
| | 女性 | 183 | 44.3 | 36.6 | 26.2 | 22.4 | 3.8 | 2.2 | 32.2 | 36.1 | 23.0 | 6.6 | 0.5 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | 男性 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | 女性 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 20歳代 | 全体 | 21 | 52.4 | 38.1 | 23.8 | 61.9 | 4.8 | 0.0 | 23.8 | 23.8 | 14.3 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 4 | 25.0 | 50.0 | 25.0 | 75.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 17 | 58.8 | 35.3 | 23.5 | 58.8 | 5.9 | 0.0 | 23.5 | 23.5 | 17.6 | 0.0 | 0.0 |
| | 30歳代 | 全体 | 43 | 55.8 | 44.2 | 32.6 | 20.9 | 2.3 | 2.3 | 39.5 | 25.6 | 32.6 | 2.3 | 2.3 |
| | | 男性 | 16 | 56.3 | 25.0 | 25.0 | 6.3 | 0.0 | 0.0 | 18.8 | 18.8 | 37.5 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 27 | 55.6 | 55.6 | 37.0 | 29.6 | 3.7 | 3.7 | 51.9 | 29.6 | 29.6 | 3.7 | 3.7 |
| | 40歳代 | 全体 | 62 | 38.7 | 40.3 | 21.0 | 27.4 | 4.8 | 4.8 | 33.9 | 32.3 | 33.9 | 9.7 | 0.0 |
| | | 男性 | 28 | 46.4 | 32.1 | 21.4 | 35.7 | 10.7 | 7.1 | 21.4 | 25.0 | 39.3 | 14.3 | 0.0 |
| | | 女性 | 34 | 32.4 | 47.1 | 20.6 | 20.6 | 0.0 | 2.9 | 44.1 | 38.2 | 29.4 | 5.9 | 0.0 |
| | 50歳代 | 全体 | 90 | 57.8 | 42.2 | 30.0 | 16.7 | 5.6 | 6.7 | 21.1 | 33.3 | 27.8 | 7.8 | 1.1 |
| | | 男性 | 33 | 57.6 | 36.4 | 27.3 | 24.2 | 6.1 | 12.1 | 12.1 | 27.3 | 30.3 | 12.1 | 3.0 |
| | | 女性 | 53 | 56.6 | 41.5 | 28.3 | 9.4 | 5.7 | 1.9 | 26.4 | 34.0 | 24.5 | 5.7 | 0.0 |
| | 60歳代 | 全体 | 59 | 22.0 | 13.6 | 22.0 | 23.7 | 1.7 | 3.4 | 16.9 | 33.9 | 15.3 | 16.9 | 1.7 |
| | | 男性 | 22 | 4.5 | 9.1 | 13.6 | 27.3 | 0.0 | 4.5 | 0.0 | 31.8 | 9.1 | 18.2 | 4.5 |
| | | 女性 | 37 | 32.4 | 16.2 | 27.0 | 21.6 | 2.7 | 2.7 | 27.0 | 35.1 | 18.9 | 16.2 | 0.0 |
| | 70歳以上 | 全体 | 29 | 17.2 | 13.8 | 13.8 | 17.2 | 3.4 | 0.0 | 6.9 | 65.5 | 6.9 | 6.9 | 3.4 |
| | | 男性 | 14 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 64.3 | 7.1 | 14.3 | 7.1 |
| | | 女性 | 15 | 20.0 | 13.3 | 13.3 | 20.0 | 6.7 | 0.0 | 13.3 | 66.7 | 6.7 | 0.0 | 0.0 |
| 未既婚別 | 結婚している | 202 | 41.1 | 31.2 | 21.3 | 19.3 | 3.5 | 3.5 | 30.2 | 33.7 | 22.8 | 9.9 | 1.5 | |
| | 離別・死別 | 26 | 30.8 | 38.5 | 34.6 | 23.1 | 3.8 | 7.7 | 19.2 | 38.5 | 23.1 | 7.7 | 0.0 | |
| | 未婚 | 75 | 50.7 | 38.7 | 32.0 | 37.3 | 5.3 | 4.0 | 10.7 | 34.7 | 29.3 | 5.3 | 1.3 | |

6. 現在働いていない理由

問 10 現在、働いていない人へお尋ねします。

あなたが働いていない理由に近いものに○をつけてください。(○は1つ)

▶働いていない理由について「高齢である」が最も高く47.8%

現在働いていない人に対してその理由を質問したところ、「高齢である」が47.8%と最も高く、次いで「健康に自信がない」が8.3%、「適当な仕事が見つからない」が4.9%となっている。長崎県調査（R1年）と比較すると、「高齢である（47.3%）」と「適当な仕事が見つからない（4.4%）」は0.5ポイント増加、「健康に自信がない（8.8%）」は0.5ポイント減少している。また、「経済的に働く必要がない」は長崎県調査（R1年）の6.9%から4.5ポイント減少し2.4%となっている。

男女別にみると、「適当な仕事が見つからない」は男性が6.8%で、女性の3.8%より3.0ポイント高く、「家事や子育てがおろそかになる」は女性が4.2%で、男性の0.7%より3.5ポイント高い。

男女別・年齢別にみると、「適当な仕事が見つからない」と「能力や技術に自信がない」は男性の40歳代がともに33.3%で最も高く、「健康に自信がない」は男性の50歳代が37.5%と最も高い。一方で、「家事や子育てがおろそかになる」は女性の40歳代が37.5%と最も高くなっている。

未婚別にみると、「適当な仕事が見つからない」は結婚している人が5.0%で、未婚の人の3.5%より1.5ポイント高い。「健康に自信がない」は未婚の人が14.0%と最も高く、次いで離別・死別の人が9.6%となっている。

図3-6 現在働いていない理由

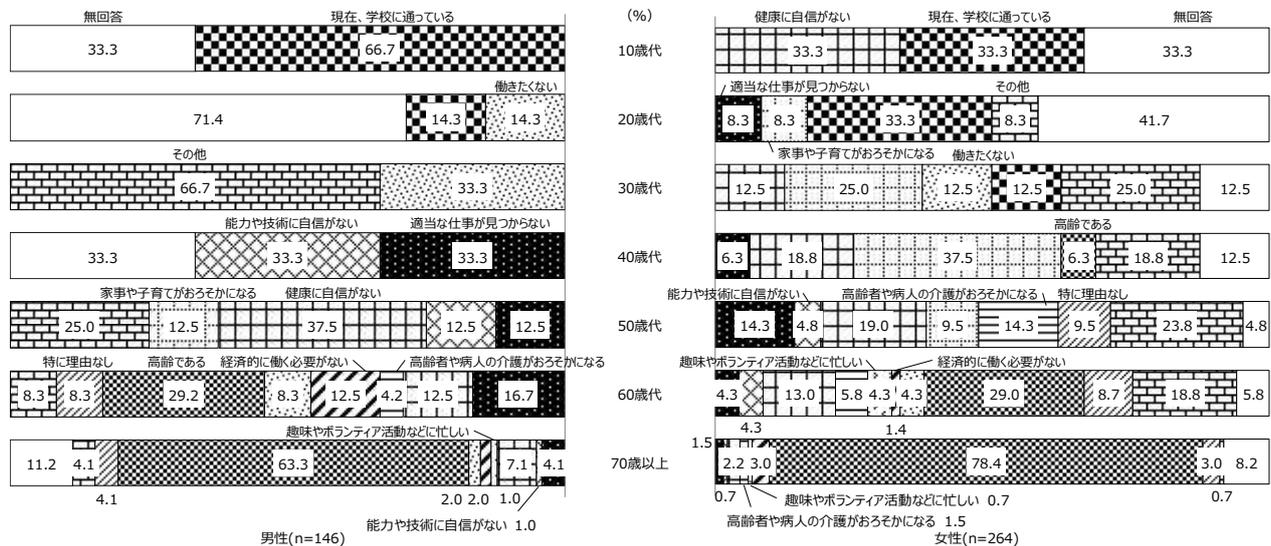


表3-6 現在働いていない理由

| 標本数 | | 見つかからない 適当な仕事がない | 能力や技術に 自信がない | 健康に自信がない | 家事や子育てが おろそかになる | 高齢者や病人の介護が おろそかになる | 趣味やボランティア活動 などに忙しい | 経済的に 働く必要がない | 働きたくない | 現在、 学校に通っている | 高齢である | 特に理由なし | その他 | 無回答 | |
|---------|--------|---------------------|-----------------|----------|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------|-----------------|-------|--------|------|------|------|
| | | 人 | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | |
| 全体 | | 412 | 4.9 | 1.9 | 8.3 | 2.9 | 2.4 | 1.2 | 2.4 | 2.4 | 47.8 | 4.4 | 8.5 | 10.7 | |
| 男女別 | 男性 | 146 | 6.8 | 2.1 | 8.9 | 0.7 | 0.7 | 0.7 | 3.4 | 4.1 | 47.3 | 4.1 | 6.8 | 12.3 | |
| | 女性 | 264 | 3.8 | 1.9 | 8.0 | 4.2 | 3.4 | 1.5 | 1.9 | 1.5 | 47.7 | 4.5 | 9.5 | 9.8 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 6 | 0.0 | 0.0 | 16.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | | 男性 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 66.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | | 女性 | 3 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | 20歳代 | 全体 | 19 | 5.3 | 0.0 | 0.0 | 5.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 5.3 | 26.3 | 0.0 | 0.0 | 5.3 |
| | | 男性 | 7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 14.3 | 14.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 12 | 8.3 | 0.0 | 0.0 | 8.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 8.3 |
| | 30歳代 | 全体 | 11 | 0.0 | 0.0 | 9.1 | 18.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 18.2 | 9.1 | 0.0 | 0.0 | 36.4 |
| | | 男性 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 66.7 |
| | | 女性 | 8 | 0.0 | 0.0 | 12.5 | 25.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 12.5 | 12.5 | 0.0 | 0.0 | 25.0 |
| | 40歳代 | 全体 | 19 | 10.5 | 5.3 | 15.8 | 31.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 5.3 | 0.0 | 15.8 | 15.8 |
| | | 男性 | 3 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | | 女性 | 16 | 6.3 | 0.0 | 18.8 | 37.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6.3 | 0.0 | 18.8 | 12.5 |
| | 50歳代 | 全体 | 29 | 13.8 | 6.9 | 24.1 | 10.3 | 10.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6.9 | 24.1 | 3.4 |
| | | 男性 | 8 | 12.5 | 12.5 | 37.5 | 12.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 21 | 14.3 | 4.8 | 19.0 | 9.5 | 14.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 9.5 | 23.8 | 4.8 |
| | 60歳代 | 全体 | 93 | 7.5 | 3.2 | 12.9 | 0.0 | 5.4 | 3.2 | 4.3 | 5.4 | 0.0 | 29.0 | 8.6 | 16.1 |
| | | 男性 | 24 | 16.7 | 0.0 | 12.5 | 0.0 | 4.2 | 0.0 | 12.5 | 8.3 | 0.0 | 29.2 | 8.3 | 8.3 |
| | | 女性 | 69 | 4.3 | 4.3 | 13.0 | 0.0 | 5.8 | 4.3 | 1.4 | 4.3 | 0.0 | 29.0 | 8.7 | 18.8 |
| | 70歳以上 | 全体 | 234 | 2.6 | 0.9 | 4.3 | 0.0 | 0.9 | 0.9 | 2.6 | 0.9 | 72.2 | 3.4 | 2.1 | 9.4 |
| | | 男性 | 98 | 4.1 | 1.0 | 7.1 | 0.0 | 0.0 | 1.0 | 2.0 | 2.0 | 63.3 | 4.1 | 4.1 | 11.2 |
| | | 女性 | 134 | 1.5 | 0.7 | 2.2 | 0.0 | 1.5 | 0.7 | 3.0 | 0.0 | 78.4 | 3.0 | 0.7 | 8.2 |
| 未既婚別 | 結婚している | 279 | 5.0 | 1.8 | 6.8 | 4.3 | 2.9 | 1.1 | 2.9 | 1.8 | 0.7 | 50.2 | 5.4 | 8.2 | |
| | 離別・死別 | 73 | 4.1 | 0.0 | 9.6 | 0.0 | 1.4 | 1.4 | 0.0 | 2.7 | 0.0 | 67.1 | 0.0 | 5.5 | |
| | 未婚 | 57 | 3.5 | 5.3 | 14.0 | 0.0 | 1.8 | 1.8 | 3.5 | 3.5 | 12.3 | 14.0 | 3.5 | 22.8 | |
| R1年 | 全体 | 317 | 4.4 | 2.2 | 8.8 | 4.1 | 4.1 | 1.6 | 6.9 | 0.9 | 1.9 | 47.3 | 2.2 | 6.3 | |
| | 男女別 | 男性 | 91 | 3.3 | 2.2 | 4.4 | 0.0 | 3.3 | 4.4 | 7.7 | 1.1 | 3.3 | 49.5 | 3.3 | 5.5 |
| | | 女性 | 222 | 5.0 | 2.3 | 9.9 | 5.9 | 4.5 | 0.5 | 6.8 | 0.9 | 1.4 | 46.4 | 1.8 | 6.8 |

7. 今後の就労の意向

問 10-1 現在、働いていない人へお尋ねします。

あなたは今後、働きたいと思いますか。(○は1つ)

▶ 50 歳代までの年代の多くは「働きたい」

現在働いていない人に対して今後の就労意向を質問したところ、「すぐにでも働きたい」と答えた人の割合は 5.1%となり、長崎県調査 (R1 年) の 6.6%と比較すると 1.5 ポイント減少した。一方で、「そのうち働きたい」は 14.1%と、長崎県調査 (R1 年) の 12.6%から 1.5 ポイント、「働くつもりはない」は 48.8%と、長崎県調査 (R1 年) の 42.3%から 6.5 ポイント増加している。

男女別・年齢別にみると、「すぐにでも働きたい」は男性の 50 歳代が 37.5%で最も高く、「そのうち働きたい」は女性の 30 歳代が 75.0%で最も高い。

未婚別にみると、「すぐにでも働きたい」は離別・死別の人が 6.8%と最も高く、「そのうち働きたい」は未婚の人が 29.8%と最も高い結果となっている。

図 3-7 今後の就労の意向

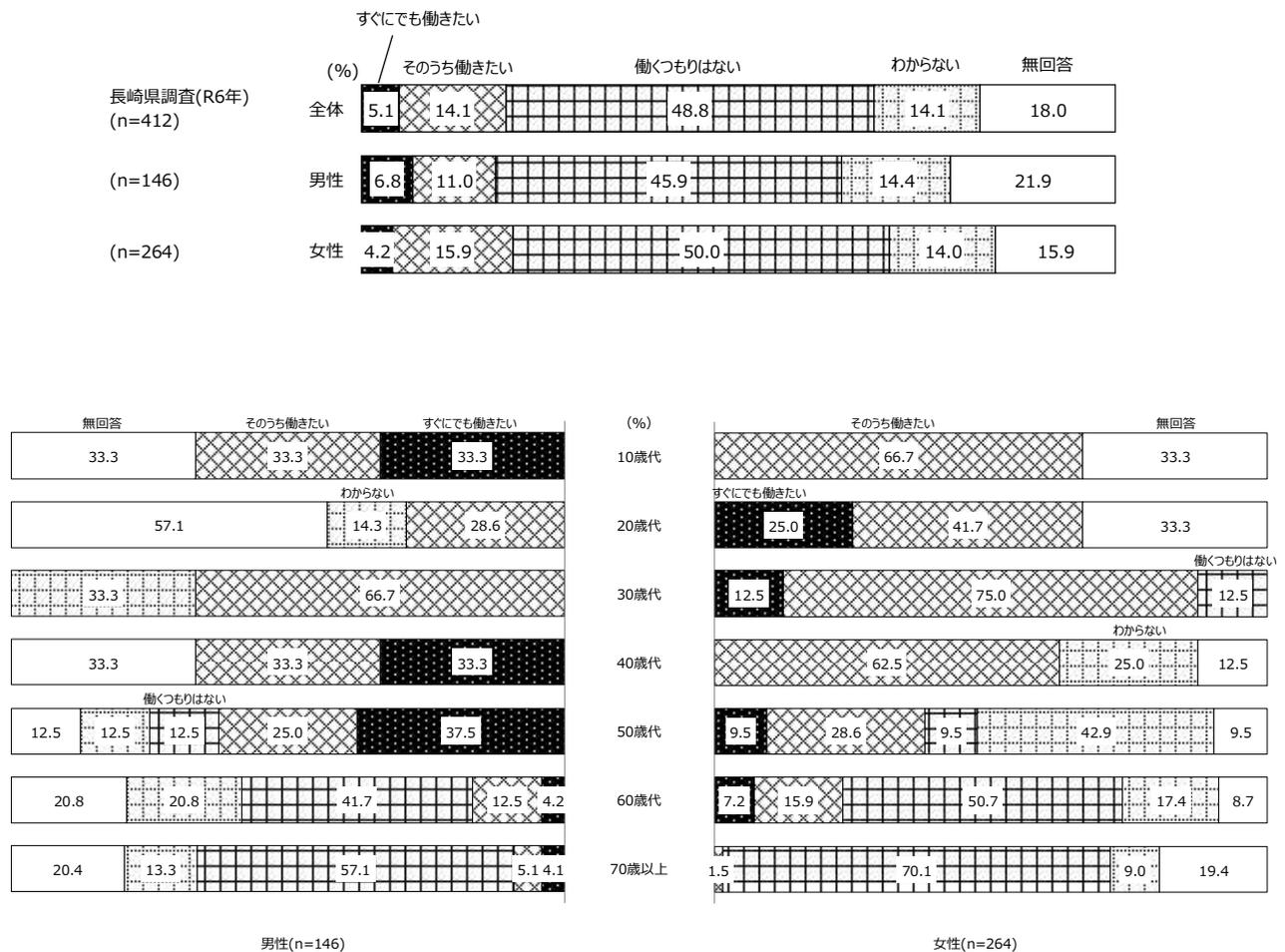


表3-7 今後の就労の意向

| 標本数 | | すぐにも働きたい | そのうち働きたい | 働くつもりはない | わからない | 無回答 | | |
|---------|--------|----------|----------|----------|-------|------|------|------|
| | | 人 | % | % | % | % | | |
| 全体 | | 412 | 5.1 | 14.1 | 48.8 | 14.1 | 18.0 | |
| 男女別 | 男性 | 146 | 6.8 | 11.0 | 45.9 | 14.4 | 21.9 | |
| | 女性 | 264 | 4.2 | 15.9 | 50.0 | 14.0 | 15.9 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 6 | 16.7 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | | 男性 | 3 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | | 女性 | 3 | 0.0 | 66.7 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | 20歳代 | 全体 | 19 | 15.8 | 36.8 | 0.0 | 5.3 | 42.1 |
| | | 男性 | 7 | 0.0 | 28.6 | 0.0 | 14.3 | 57.1 |
| | | 女性 | 12 | 25.0 | 41.7 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | 30歳代 | 全体 | 11 | 9.1 | 72.7 | 9.1 | 9.1 | 0.0 |
| | | 男性 | 3 | 0.0 | 66.7 | 0.0 | 33.3 | 0.0 |
| | | 女性 | 8 | 12.5 | 75.0 | 12.5 | 0.0 | 0.0 |
| | 40歳代 | 全体 | 19 | 5.3 | 57.9 | 0.0 | 21.1 | 15.8 |
| | | 男性 | 3 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | | 女性 | 16 | 0.0 | 62.5 | 0.0 | 25.0 | 12.5 |
| | 50歳代 | 全体 | 29 | 17.2 | 27.6 | 10.3 | 34.5 | 10.3 |
| | | 男性 | 8 | 37.5 | 25.0 | 12.5 | 12.5 | 12.5 |
| | | 女性 | 21 | 9.5 | 28.6 | 9.5 | 42.9 | 9.5 |
| | 60歳代 | 全体 | 93 | 6.5 | 15.1 | 48.4 | 18.3 | 11.8 |
| | | 男性 | 24 | 4.2 | 12.5 | 41.7 | 20.8 | 20.8 |
| | | 女性 | 69 | 7.2 | 15.9 | 50.7 | 17.4 | 8.7 |
| | 70歳以上 | 全体 | 234 | 1.7 | 3.0 | 65.0 | 10.7 | 19.7 |
| | | 男性 | 98 | 4.1 | 5.1 | 57.1 | 13.3 | 20.4 |
| | | 女性 | 134 | 0.0 | 1.5 | 70.1 | 9.0 | 19.4 |
| 未婚別 | 結婚している | 279 | 4.7 | 12.5 | 53.8 | 12.9 | 16.1 | |
| | 離別・死別 | 73 | 6.8 | 8.2 | 53.4 | 13.7 | 17.8 | |
| | 未婚 | 57 | 5.3 | 29.8 | 21.1 | 19.3 | 24.6 | |
| R1年 | 全体 | 317 | 6.6 | 12.6 | 42.3 | 18.3 | 20.2 | |
| | 男女別 | 男性 | 91 | 5.5 | 8.8 | 45.1 | 22.0 | 18.7 |
| | | 女性 | 222 | 7.2 | 13.5 | 41.4 | 16.7 | 21.2 |

8. 働きたいと思う理由

問 10-2 問 10-1 で「すぐにでも働きたい」または「そのうち働きたい」と答えた方にお尋ねします。

問 10-1 で働きたいと答えたのはなぜですか。(〇はいくつでも)

▶働きたい理由は「収入を得たい」が 75.9%

現在働いていない人で働きたいと考えている人へその理由を質問したところ、「収入を得たい」が 75.9%と最も高く、ついで「生きがいになる」が 34.2%となっている。

男女別にみると、「収入を得たい」は女性が 84.9%で、男性の 57.7%より 27.2 ポイント高い。一方で、「社会の一員として、務めを果たしたい」は男性が 30.8%で、女性の 15.1%より 15.7 ポイント高くなっている。

男女及び年代別にみると、「収入を得たい」は男性の 10 歳代、30 歳代、女性の 50 歳代が 100.0%と最も高く、次いで、女性の 20 歳代、60 歳代が 87.5%となっている。「自分の才能や能力を発揮したい」は男性の 10 歳代、20 歳代、40 歳代が 50.0%と最も高く、次いで、男性の 50 歳代が 40.0%となっている。

未婚別にみると、結婚している人は「収入を得たい」が 81.3%、「社会の一員として、務めを果たしたい」が 22.9%で最も高い。一方で、「自分の才能や能力を発揮したい」は未婚の人が 20.0%、「生きがいになる」は離別・死別の人が 54.5%で最も高い結果となっている。

図 3 - 8 働きたいと思う理由

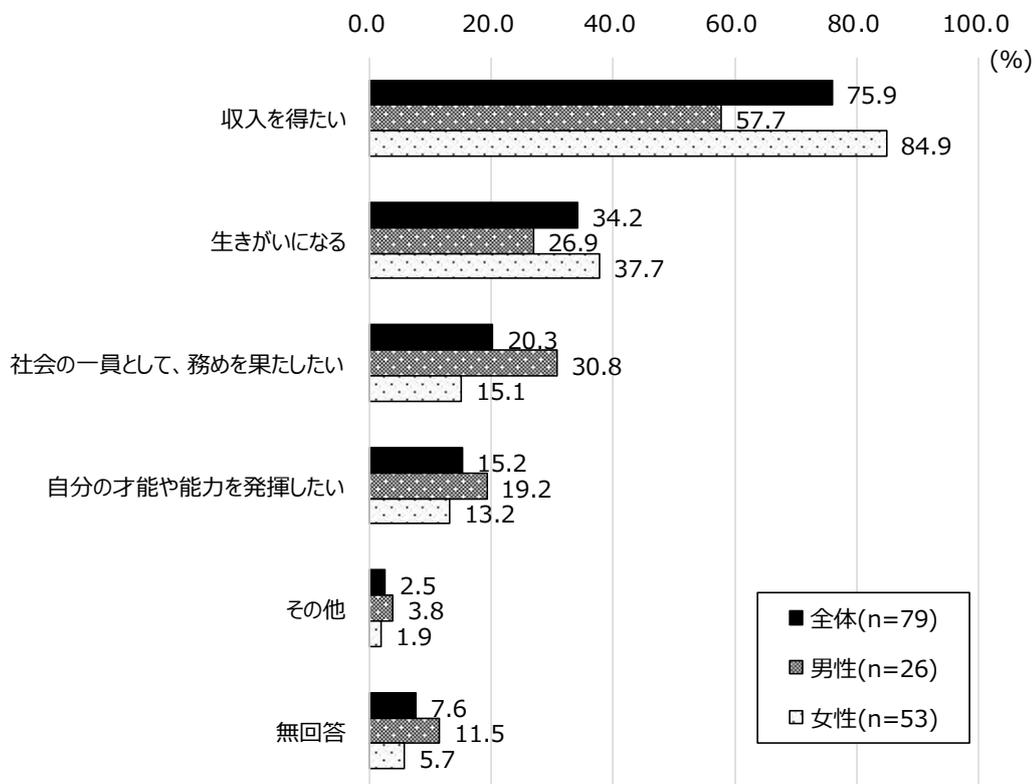


図3-8 働きたいと思う理由

| 標本数 | | 収入を得たい | 社会の一員として、 務めを果たしたい | 自分の才能や能力 を発揮したい | 生きがいになる | その他 | 無回答 | | |
|---------|--------|--------|-----------------------|--------------------|---------|------|-------|------|------|
| | | 人 | % | % | % | % | % | | |
| 全体 | | 79 | 75.9 | 20.3 | 15.2 | 34.2 | 2.5 | 7.6 | |
| 男女別 | 男性 | 26 | 57.7 | 30.8 | 19.2 | 26.9 | 3.8 | 11.5 | |
| | 女性 | 53 | 84.9 | 15.1 | 13.2 | 37.7 | 1.9 | 5.7 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 4 | 75.0 | 50.0 | 25.0 | 25.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 2 | 100.0 | 100.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 2 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 全体 | 10 | 70.0 | 0.0 | 30.0 | 20.0 | 0.0 | 20.0 |
| | | 男性 | 2 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 |
| | | 女性 | 8 | 87.5 | 0.0 | 25.0 | 25.0 | 0.0 | 12.5 |
| | 30歳代 | 全体 | 9 | 88.9 | 11.1 | 11.1 | 44.4 | 0.0 | 11.1 |
| | | 男性 | 2 | 100.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 7 | 85.7 | 0.0 | 14.3 | 57.1 | 0.0 | 14.3 |
| | 40歳代 | 全体 | 12 | 75.0 | 16.7 | 16.7 | 16.7 | 0.0 | 8.3 |
| | | 男性 | 2 | 50.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 10 | 80.0 | 20.0 | 10.0 | 20.0 | 0.0 | 10.0 |
| | 50歳代 | 全体 | 13 | 92.3 | 23.1 | 23.1 | 23.1 | 0.0 | 7.7 |
| | | 男性 | 5 | 80.0 | 20.0 | 40.0 | 0.0 | 0.0 | 20.0 |
| | | 女性 | 8 | 100.0 | 25.0 | 12.5 | 37.5 | 0.0 | 0.0 |
| | 60歳代 | 全体 | 20 | 80.0 | 20.0 | 10.0 | 40.0 | 10.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 4 | 50.0 | 25.0 | 0.0 | 50.0 | 25.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 16 | 87.5 | 18.8 | 12.5 | 37.5 | 6.3 | 0.0 |
| | 70歳以上 | 全体 | 11 | 45.5 | 36.4 | 0.0 | 63.6 | 0.0 | 9.1 |
| | | 男性 | 9 | 44.4 | 33.3 | 0.0 | 55.6 | 0.0 | 11.1 |
| | | 女性 | 2 | 50.0 | 50.0 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 |
| 未既婚別 | 結婚している | 48 | 81.3 | 22.9 | 14.6 | 35.4 | 2.1 | 6.3 | |
| | 離別・死別 | 11 | 72.7 | 18.2 | 9.1 | 54.5 | 0.0 | 9.1 | |
| | 未婚 | 20 | 65.0 | 15.0 | 20.0 | 20.0 | 5.0 | 10.0 | |

9. 希望する就労形態

問 10-3 問 10-1 で「すぐにでも働きたい」または「そのうち働きたい」と答えた方にお尋ねします。
 あなたはどのような形で働きたいですか。(○は1つ)

▶希望する就労形態は「非正規社員(パート・アルバイト・派遣社員等)」が 57.0%

現在働いていない人で働きたいと考えている人へ希望する就労形態を質問したところ、「非正規社員(パート・アルバイト・派遣社員等)」が 57.0%と最も高く、長崎県調査 (R1年) の 67.2%と比較すると 10.2 ポイント減少している。一方で、「正社員」は 27.8%となり、長崎県調査 (R1年) の 19.7%から 8.1 ポイント増加している。

男女別にみると、「正社員」は男性が 34.6%で、女性の 24.5%を 10.1 ポイント上回っている一方で、「自営業」は女性が 9.4%と、男性の 3.8%を 5.6 ポイント上回っている。

男女別・年齢別にみると、「正社員」と回答した人は、男性の 10 歳代から 40 歳代が 100.0%と最も高く、次いで、女性の 10 歳代、20 歳代が 50.0%となっている。「非正規社員(パート・アルバイト・派遣社員等)」の割合は男性の 60 歳代以上が 100.0%と最も高く、次いで、女性の 60 歳代が 81.3%である。また、「自営業」は女性の 70 歳以上が 50.0%で最も高い。

未婚別にみると、「正社員」は未婚の人が 65.0%と最も高く、「非正規社員(パート・アルバイト・派遣社員等)」は離別・死別の人が 81.8%で最も高い。

図 3-9 希望する就労形態

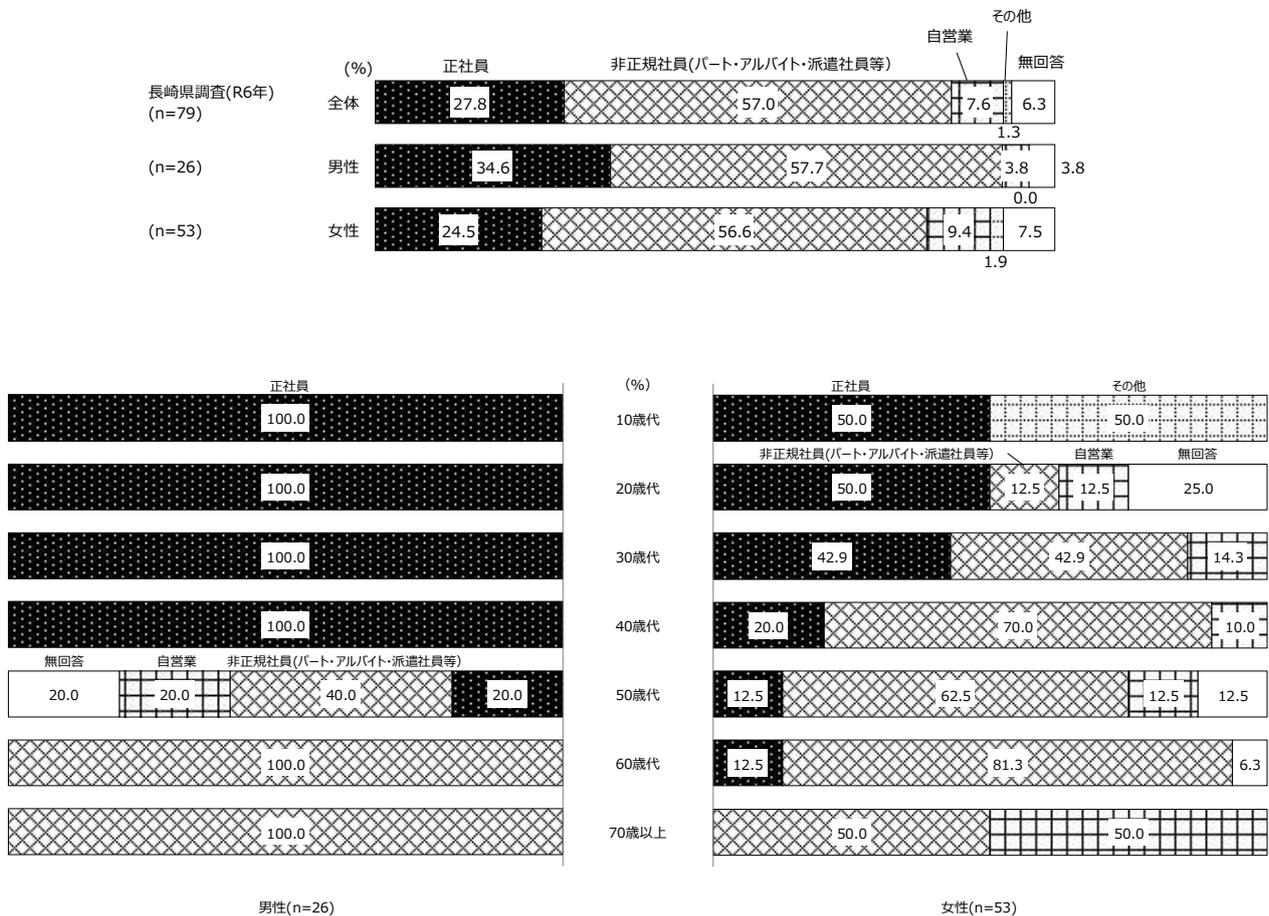


表3-9 希望する就労形態

| 標本数 | | 正社員 | 非正規社員(パート・アルバイト・派遣社員等) | 自営業 | その他 | 無回答 | | |
|---------|--------|-----|------------------------|-------|-------|------|------|------|
| 人 | | % | % | % | % | % | | |
| 全体 | | 79 | 27.8 | 57.0 | 7.6 | 1.3 | 6.3 | |
| 男女別 | 男性 | 26 | 34.6 | 57.7 | 3.8 | 0.0 | 3.8 | |
| | 女性 | 53 | 24.5 | 56.6 | 9.4 | 1.9 | 7.5 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 4 | 75.0 | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 2 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 2 | 50.0 | 0.0 | 0.0 | 50.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 全体 | 10 | 60.0 | 10.0 | 10.0 | 0.0 | 20.0 |
| | | 男性 | 2 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 8 | 50.0 | 12.5 | 12.5 | 0.0 | 25.0 |
| | 30歳代 | 全体 | 9 | 55.6 | 33.3 | 11.1 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 2 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 7 | 42.9 | 42.9 | 14.3 | 0.0 | 0.0 |
| | 40歳代 | 全体 | 12 | 33.3 | 58.3 | 8.3 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 2 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 10 | 20.0 | 70.0 | 10.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 50歳代 | 全体 | 13 | 15.4 | 53.8 | 15.4 | 0.0 | 15.4 |
| | | 男性 | 5 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 0.0 | 20.0 |
| | | 女性 | 8 | 12.5 | 62.5 | 12.5 | 0.0 | 12.5 |
| | 60歳代 | 全体 | 20 | 10.0 | 85.0 | 0.0 | 0.0 | 5.0 |
| | | 男性 | 4 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 16 | 12.5 | 81.3 | 0.0 | 0.0 | 6.3 |
| | 70歳以上 | 全体 | 11 | 0.0 | 90.9 | 9.1 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 9 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 2 | 0.0 | 50.0 | 50.0 | 0.0 | 0.0 |
| 未既婚別 | 結婚している | 48 | 18.8 | 70.8 | 8.3 | 0.0 | 2.1 | |
| | 離別・死別 | 11 | 0.0 | 81.8 | 0.0 | 0.0 | 18.2 | |
| | 未婚 | 20 | 65.0 | 10.0 | 10.0 | 5.0 | 10.0 | |
| R1年 | 全体 | 61 | 19.7 | 67.2 | 6.6 | 3.3 | 3.3 | |
| | 男女別 | 男性 | 13 | 23.1 | 53.8 | 15.4 | 7.7 | 0.0 |
| | | 女性 | 46 | 19.6 | 71.7 | 2.2 | 2.2 | 4.3 |

10. 望ましいワーク・ライフ・バランス

問 11 「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」に関して、最も近いものはどれですか。（○は1つずつ）

（1）女性にとって望ましい形

▶女性にとって望ましい形は「家庭生活や地域活動と仕事を両立」が 72.9%

「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」について、女性にとって望ましい形について質問したところ、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」が 72.9%と最も高く、次いで「仕事より家庭生活や地域活動を優先」が 13.9%となっている。長崎県調査（R1年）と比較すると、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」は 64.7%から 8.2 ポイント増加した一方で、「仕事より家庭生活や地域活動を優先」は 18.1%から 4.2 ポイント減少している。

男女別にみると、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」の割合は、女性が 76.4%で、男性の 67.5%を 8.9 ポイント上回っている。一方で、「仕事より家庭生活や地域活動を優先」は男性が 17.1%で、女性の 11.7 ポイントを 5.4 ポイント上回っている。

男女別・年齢別にみると、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」の割合は男性の 10 歳代を除くすべての年代で 5 割後半を超えており、男性の 20 歳代が 87.0%と最も高い。次いで、女性の 50 歳代が 84.0 %、女性の 20 歳代が 83.6%、女性の 30 歳代が 80.9%となっている。

未婚別にみると、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」の割合はすべて 7 割を超えており、未婚の人が 75.6%と最も高い。

図3-10 女性にとって望ましい形

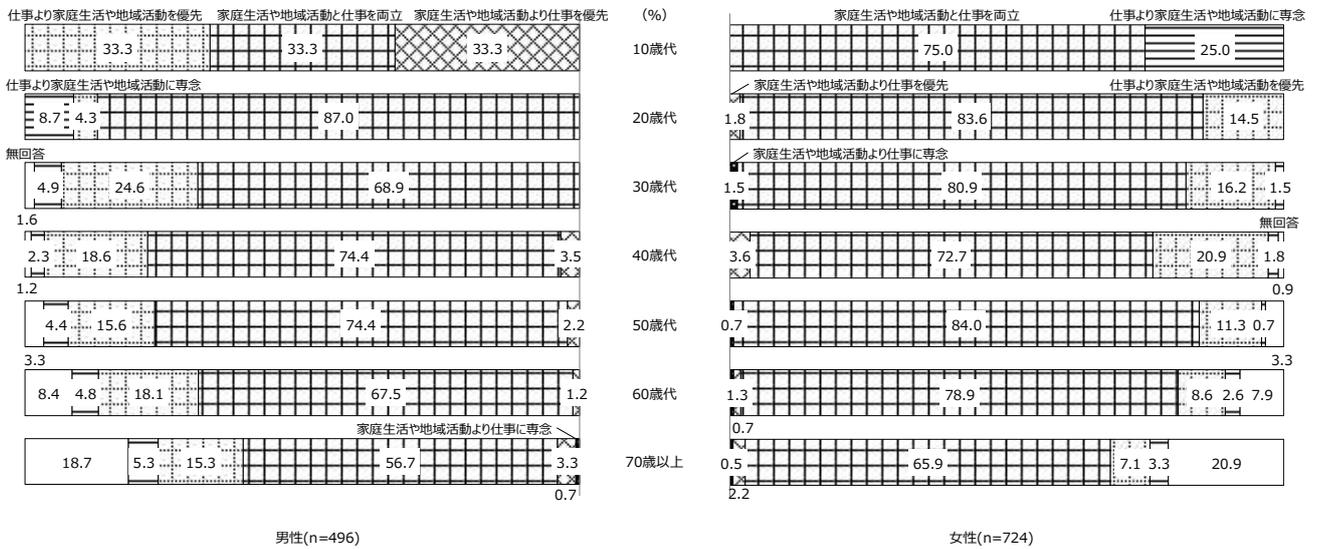
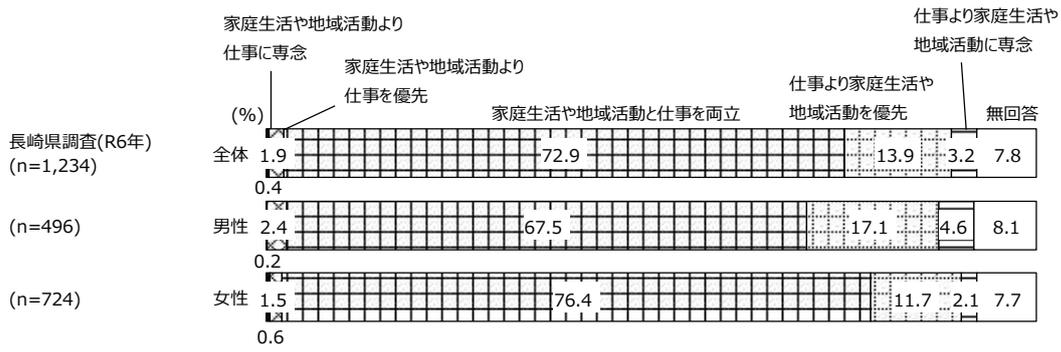


表3-10 女性にとって望ましい形

| 標本数 | | 家庭生活や地域活動より仕事を専念 | 家庭生活や地域活動より仕事を優先 | 家庭生活や地域活動と仕事を両立 | 仕事より家庭生活や地域活動を優先 | 仕事より家庭生活や地域活動に専念 | 無回答 | | |
|---------|--------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------|------|------|
| | | 人 | % | % | % | % | % | | |
| 全体 | | 1,234 | 0.4 | 1.9 | 72.9 | 13.9 | 3.2 | 7.8 | |
| 男女別 | 男性 | 496 | 0.2 | 2.4 | 67.5 | 17.1 | 4.6 | 8.1 | |
| | 女性 | 724 | 0.6 | 1.5 | 76.4 | 11.7 | 2.1 | 7.7 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 7 | 0.0 | 14.3 | 57.1 | 14.3 | 14.3 | 0.0 |
| | | 男性 | 3 | 0.0 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 4 | 0.0 | 0.0 | 75.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 全体 | 78 | 0.0 | 1.3 | 84.6 | 11.5 | 2.6 | 0.0 |
| | | 男性 | 23 | 0.0 | 0.0 | 87.0 | 4.3 | 8.7 | 0.0 |
| | | 女性 | 55 | 0.0 | 1.8 | 83.6 | 14.5 | 0.0 | 0.0 |
| | 30歳代 | 全体 | 129 | 0.8 | 0.0 | 75.2 | 20.2 | 3.1 | 0.8 |
| | | 男性 | 61 | 0.0 | 0.0 | 68.9 | 24.6 | 4.9 | 1.6 |
| | | 女性 | 68 | 1.5 | 0.0 | 80.9 | 16.2 | 1.5 | 0.0 |
| | 40歳代 | 全体 | 196 | 0.0 | 3.6 | 73.5 | 19.9 | 2.0 | 1.0 |
| | | 男性 | 86 | 0.0 | 3.5 | 74.4 | 18.6 | 2.3 | 1.2 |
| | | 女性 | 110 | 0.0 | 3.6 | 72.7 | 20.9 | 1.8 | 0.9 |
| | 50歳代 | 全体 | 245 | 0.4 | 0.8 | 80.8 | 12.7 | 2.0 | 3.3 |
| | | 男性 | 90 | 0.0 | 2.2 | 74.4 | 15.6 | 4.4 | 3.3 |
| | | 女性 | 150 | 0.7 | 0.0 | 84.0 | 11.3 | 0.7 | 3.3 |
| | 60歳代 | 全体 | 235 | 0.4 | 1.3 | 74.9 | 11.9 | 3.4 | 8.1 |
| | | 男性 | 83 | 0.0 | 1.2 | 67.5 | 18.1 | 4.8 | 8.4 |
| | | 女性 | 152 | 0.7 | 1.3 | 78.9 | 8.6 | 2.6 | 7.9 |
| | 70歳以上 | 全体 | 334 | 0.6 | 2.7 | 61.7 | 11.1 | 4.2 | 19.8 |
| | | 男性 | 150 | 0.7 | 3.3 | 56.7 | 15.3 | 5.3 | 18.7 |
| | | 女性 | 182 | 0.5 | 2.2 | 65.9 | 7.1 | 3.3 | 20.9 |
| 未婚別 | 結婚している | 816 | 0.2 | 1.8 | 72.5 | 14.3 | 3.3 | 7.7 | |
| | 離別・死別 | 163 | 1.8 | 1.2 | 71.2 | 11.0 | 1.8 | 12.9 | |
| | 未婚 | 242 | 0.0 | 2.5 | 75.6 | 14.9 | 2.9 | 4.1 | |
| R1年 | 全体 | 1,028 | 1.1 | 2.5 | 64.7 | 18.1 | 2.2 | 11.4 | |
| | 男女別 | 男性 | 408 | 1.7 | 2.2 | 62.7 | 18.9 | 1.2 | 13.2 |
| | | 女性 | 593 | 0.7 | 2.7 | 65.9 | 17.7 | 2.9 | 10.1 |

(2) 男性にとって望ましい形

▶男性にとって好ましい形は「家庭生活や地域活動と仕事を両立」が 72.2%

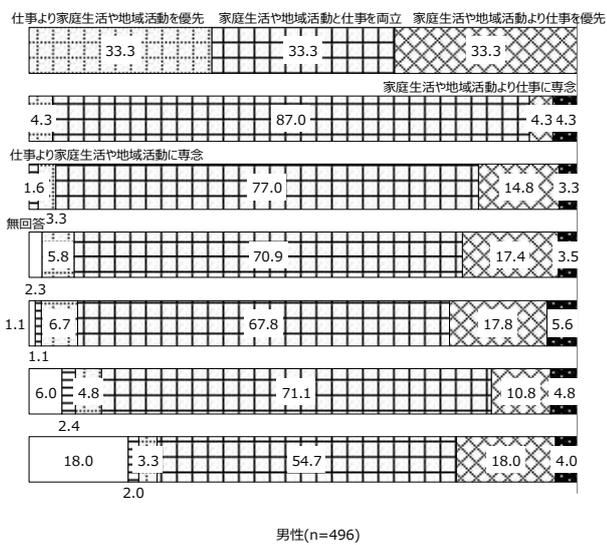
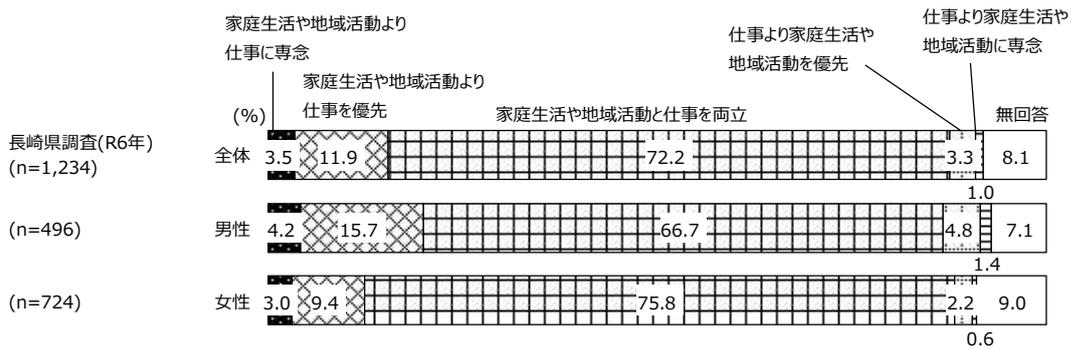
「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」について、男性にとって望ましい形について質問したところ、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」が 72.2%と最も高く、長崎県調査（R1年）の 58.7%と比較すると 13.5 ポイント増加している。一方で、「家庭生活や地域活動より仕事を優先」は 11.9%となり、長崎県調査（R1年）の 22.0%と比較して 10.1 ポイント減少する結果となっている。

男女別にみると、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」は女性が 75.8%、男性が 66.7%となり、女性が男性より 9.1 ポイント高い。その他の項目では男性が女性より高い割合となっている。

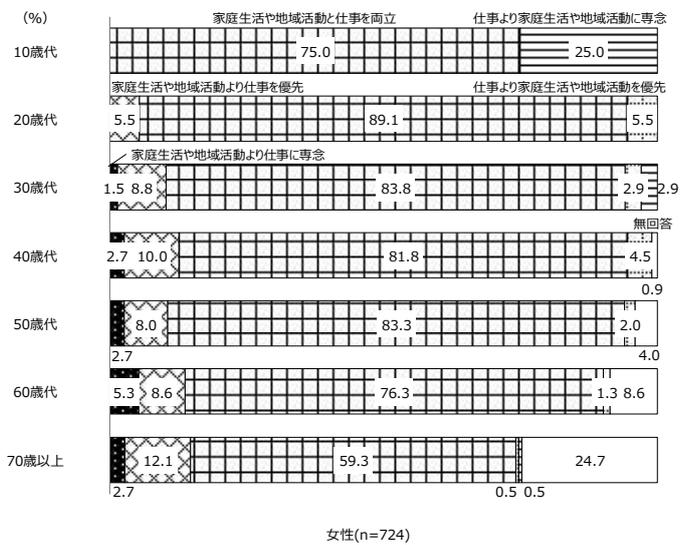
男女及び年代別にみると、男女ともに 20 歳代で「家庭生活や地域活動と仕事を両立」の割合が最も高く、男性が 87.0%、女性が 89.1%となっている。次いで、女性の 30 歳代が 83.8%、50 歳代が 83.3%、40 歳代が 81.8%とそれぞれ 8 割を超えている。

未婚別にみると、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」は未婚の人が 79.3%と最も高く、次いで結婚している人が 70.8%、離別・死別の人が 68.7%である。一方で、「家庭生活や地域活動より仕事を優先」では、結婚している人と離別・死別の人が 1 割台であるのに対し、未婚の人は 8.7%と 1 割未満にとどまっている。

図3-11 男性にとって望ましい形



男性(n=496)



女性(n=724)

表3-11 男性にとって望ましい形

| 標本数 | | 家庭生活や地域活動より 仕事に専念 | 家庭生活や地域活動より 仕事を優先 | 家庭生活や地域活動と 仕事を両立 | 仕事より 家庭生活や地域活動を優先 | 仕事より 家庭生活や地域活動に専念 | 無回答 | | |
|---------|--------|----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|------|------|------|
| | | 人 | % | % | % | % | % | | |
| 全体 | | 1,234 | 3.5 | 11.9 | 72.2 | 3.3 | 1.0 | 8.1 | |
| 男女別 | 男性 | 496 | 4.2 | 15.7 | 66.7 | 4.8 | 1.4 | 7.1 | |
| | 女性 | 724 | 3.0 | 9.4 | 75.8 | 2.2 | 0.6 | 9.0 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 7 | 0.0 | 14.3 | 57.1 | 14.3 | 14.3 | 0.0 |
| | | 男性 | 3 | 0.0 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 4 | 0.0 | 0.0 | 75.0 | 0.0 | 25.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 全体 | 78 | 1.3 | 5.1 | 88.5 | 5.1 | 0.0 | 0.0 |
| | | 男性 | 23 | 4.3 | 4.3 | 87.0 | 4.3 | 0.0 | 0.0 |
| | | 女性 | 55 | 0.0 | 5.5 | 89.1 | 5.5 | 0.0 | 0.0 |
| | 30歳代 | 全体 | 129 | 2.3 | 11.6 | 80.6 | 3.1 | 2.3 | 0.0 |
| | | 男性 | 61 | 3.3 | 14.8 | 77.0 | 3.3 | 1.6 | 0.0 |
| | | 女性 | 68 | 1.5 | 8.8 | 83.8 | 2.9 | 2.9 | 0.0 |
| | 40歳代 | 全体 | 196 | 3.1 | 13.3 | 77.0 | 5.1 | 0.0 | 1.5 |
| | | 男性 | 86 | 3.5 | 17.4 | 70.9 | 5.8 | 0.0 | 2.3 |
| | | 女性 | 110 | 2.7 | 10.0 | 81.8 | 4.5 | 0.0 | 0.9 |
| | 50歳代 | 全体 | 245 | 3.7 | 11.4 | 78.0 | 3.7 | 0.4 | 2.9 |
| | | 男性 | 90 | 5.6 | 17.8 | 67.8 | 6.7 | 1.1 | 1.1 |
| | | 女性 | 150 | 2.7 | 8.0 | 83.3 | 2.0 | 0.0 | 4.0 |
| | 60歳代 | 全体 | 235 | 5.1 | 9.4 | 74.5 | 2.6 | 0.9 | 7.7 |
| | | 男性 | 83 | 4.8 | 10.8 | 71.1 | 4.8 | 2.4 | 6.0 |
| | | 女性 | 152 | 5.3 | 8.6 | 76.3 | 1.3 | 0.0 | 8.6 |
| | 70歳以上 | 全体 | 334 | 3.3 | 15.0 | 56.9 | 2.1 | 1.2 | 21.6 |
| | | 男性 | 150 | 4.0 | 18.0 | 54.7 | 3.3 | 2.0 | 18.0 |
| | | 女性 | 182 | 2.7 | 12.1 | 59.3 | 0.5 | 0.5 | 24.7 |
| 未既婚別 | 結婚している | 816 | 4.3 | 13.1 | 70.8 | 2.8 | 0.9 | 8.1 | |
| | 離別・死別 | 163 | 1.8 | 11.0 | 68.7 | 2.5 | 0.6 | 15.3 | |
| | 未婚 | 242 | 2.1 | 8.7 | 79.3 | 5.8 | 1.2 | 2.9 | |
| R1年 | 全体 | 1,028 | 4.6 | 22.0 | 58.7 | 1.8 | 0.5 | 12.5 | |
| | 男女別 | 男性 | 408 | 3.7 | 22.1 | 60.8 | 1.5 | 0.7 | 11.3 |
| | | 女性 | 593 | 5.4 | 22.1 | 57.0 | 2.0 | 0.3 | 13.2 |

(3) あなたの現在の状況

▶現在の状況は「家庭生活や地域活動と仕事を両立」が 37.7%

「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」の現在の状況について質問したところ、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」が 37.7%と最も高く、長崎県調査（R1年）の 32.8%と比較すると、4.9 ポイント増加している。「家庭生活や地域活動より仕事を優先」は 20.3%と、長崎県調査（R1年）の 22.6%から 2.3 ポイント減少した一方で、「家庭生活や地域活動より仕事に専念」は 6.6%で、長崎県調査（R1年）の 5.4%から 1.2 ポイント増加している。

男女別にみると、仕事に専念、または仕事を優先と回答した人の割合は男性が女性より高く、両立または家庭生活や、地域活動を優先、専念と答えた人の割合は男性より女性の方が高い。

男女及び年代別に見ると、「家庭生活や地域活動と仕事を両立」の割合は男女ともに、20 歳代、50 歳代、60 歳代は 4 割を超えている。一方で、女性の 40 歳代は 41.8%であるのに対し、男性の 40 歳代は 32.6%と女性にくらべて 9.2 ポイント低い。男女ともに 65%以上が「家庭生活や地域活動と仕事を両立」を望ましい形と考えているのに対し、現状は男女ともに 3 割後半にとどまっている。

図 3 - 1 2 男女にとって望ましい形と現在の状況

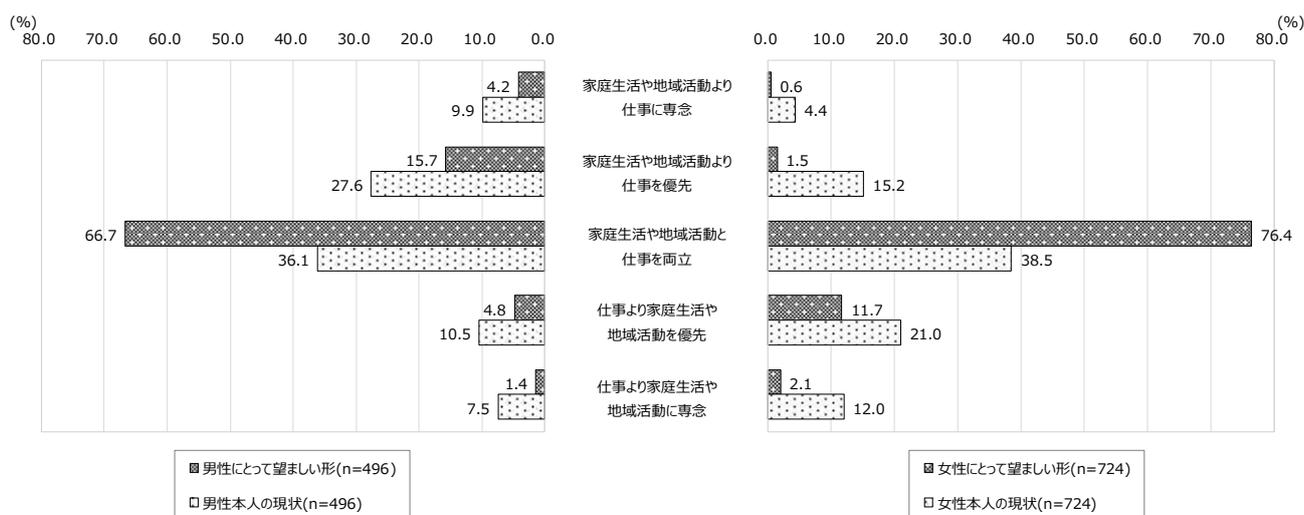


表3-12 現在の状況

| 標本数 | | 家庭生活や地域活動より仕事を専念 | 家庭生活や地域活動より仕事を優先 | 家庭生活や地域活動と仕事を両立 | 仕事より家庭生活や地域活動を優先 | 仕事より家庭生活や地域活動に専念 | 無回答 | | |
|---------|--------|------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------|------|------|
| | | 人 | % | % | % | % | % | | |
| 全体 | | 1,234 | 6.6 | 20.3 | 37.7 | 16.6 | 10.3 | 8.6 | |
| 男女別 | 男性 | 496 | 9.9 | 27.6 | 36.1 | 10.5 | 7.5 | 8.5 | |
| | 女性 | 724 | 4.4 | 15.2 | 38.5 | 21.0 | 12.0 | 8.8 | |
| 年代別×男女別 | 10歳代 | 全体 | 7 | 0.0 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | 28.6 | |
| | | 男性 | 3 | 0.0 | 33.3 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | 33.3 |
| | | 女性 | 4 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 |
| | 20歳代 | 全体 | 78 | 15.4 | 21.8 | 44.9 | 10.3 | 7.7 | 0.0 |
| | | 男性 | 23 | 30.4 | 13.0 | 47.8 | 4.3 | 4.3 | 0.0 |
| | | 女性 | 55 | 9.1 | 25.5 | 43.6 | 12.7 | 9.1 | 0.0 |
| | 30歳代 | 全体 | 129 | 17.1 | 28.7 | 33.3 | 14.0 | 6.2 | 0.8 |
| | | 男性 | 61 | 19.7 | 32.8 | 37.7 | 4.9 | 3.3 | 1.6 |
| | | 女性 | 68 | 14.7 | 25.0 | 29.4 | 22.1 | 8.8 | 0.0 |
| | 40歳代 | 全体 | 196 | 8.2 | 34.7 | 37.8 | 14.3 | 4.6 | 0.5 |
| | | 男性 | 86 | 14.0 | 47.7 | 32.6 | 4.7 | 0.0 | 1.2 |
| | | 女性 | 110 | 3.6 | 24.5 | 41.8 | 21.8 | 8.2 | 0.0 |
| | 50歳代 | 全体 | 245 | 6.1 | 26.5 | 44.5 | 13.9 | 6.1 | 2.9 |
| | | 男性 | 90 | 12.2 | 36.7 | 40.0 | 7.8 | 2.2 | 1.1 |
| | | 女性 | 150 | 2.7 | 21.3 | 46.0 | 17.3 | 8.7 | 4.0 |
| | 60歳代 | 全体 | 235 | 2.1 | 15.3 | 42.6 | 18.3 | 12.3 | 9.4 |
| | | 男性 | 83 | 3.6 | 26.5 | 41.0 | 10.8 | 9.6 | 8.4 |
| | | 女性 | 152 | 1.3 | 9.2 | 43.4 | 22.4 | 13.8 | 9.9 |
| | 70歳以上 | 全体 | 334 | 3.3 | 6.9 | 29.6 | 21.9 | 17.1 | 21.3 |
| | | 男性 | 150 | 2.7 | 11.3 | 30.7 | 18.7 | 16.0 | 20.7 |
| | | 女性 | 182 | 3.8 | 2.7 | 29.1 | 24.7 | 17.6 | 22.0 |
| 未既婚別 | 結婚している | 816 | 4.3 | 19.6 | 38.6 | 19.4 | 10.2 | 8.0 | |
| | 離別・死別 | 163 | 6.1 | 12.9 | 34.4 | 14.7 | 16.0 | 16.0 | |
| | 未婚 | 242 | 14.0 | 27.3 | 37.2 | 9.1 | 6.6 | 5.8 | |
| R1年 | 全体 | 1,028 | 5.4 | 22.6 | 32.8 | 13.8 | 11.3 | 14.1 | |
| | 男女別 | 男性 | 408 | 7.6 | 33.8 | 31.6 | 7.4 | 6.6 | 13.0 |
| | | 女性 | 593 | 4.2 | 14.0 | 33.7 | 18.4 | 14.8 | 14.8 |

11. 女性が働くことについての考え方

問 12 女性が働くことについて、あなたの考えに近いものをお選びください。（○は1つ）

▶「働く方がよい」の割合は 30.6%

女性が働くことについての考えを質問したところ、「働く方がよい」が 30.6%と最も高く、次いで「子どもができて、働き続ける方がよい」が 24.2%、「子どもができたなら退職し、子育てが落ち着いた後、再就職する方がよい」が 23.3%となっている。「働く方がよい」または「子どもができて、働き続ける方がよい」と回答した人の割合を合計すると 54.8%と半数以上を占めている。長崎県調査（R1年）では「子どもができたなら退職し、子育てが落ち着いた後、再就職する方がよい」が 43.4%、「子どもができて、働き続ける方がよい」が 31.9%で、再就職がよいと回答した人の割合が、仕事を継続する方がよいと回答した人の割合を上回っていたが、本年の調査では「働く方がよい」の選択肢が加わり、「子どもができて、働き続ける方がよい」との合計は 54.8%と、再就職がよいと回答した人の割合を大幅に上回っている。

内閣府調査（R4年）と比較すると、全国では「子どもができて、働き続ける方がよい」が 59.5%と、長崎県の「働く方がよい」と「子どもができて、働き続ける方がよい」の合計をやや上回っているが、長崎県の女性の働くことに対する考えは全国の割合と近くなっていることがうかがえる。

男女別にみると、「子どもができて、働き続ける方がよい」の割合は、女性が 27.1%、男性が 19.8%で、女性が男性より 7.3 ポイント高く、「子どもができるまでは、働く方がよい」の割合は、男性が 3.2%、女性が 1.9%で、男性が女性より 1.3 ポイント高い。子どもができた場合の、女性が働くことについての意識は男女でやや異なっている。

年代別にみると、30 歳代は「子どもができるまでは、働く方がよい」の割合が 6.2%となり、他の年代と比較してやや高い傾向にある。

図 3 - 13 女性が働くことについての考え方

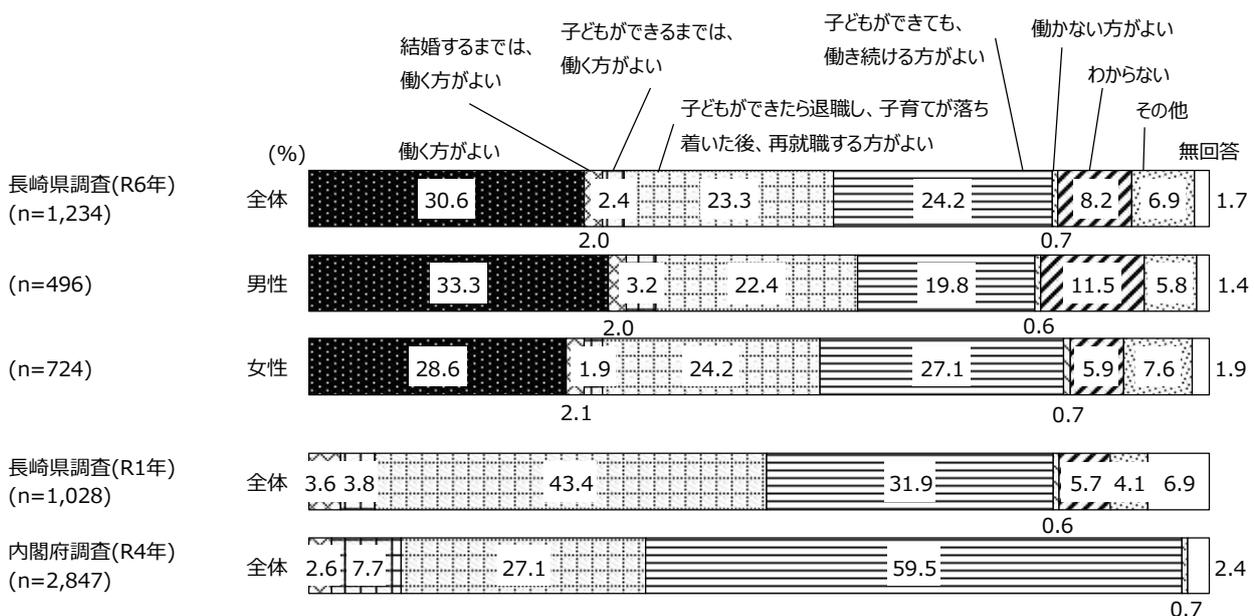


表3-13 女性が働くことについての考え方

| 標本数 | | 働く方がよい | 結婚するまでは、 働く方がよい | 子どもができるまでは、 働く方がよい | 子どもができたら退職し、 子育てが落ち着いた後、 再就職する方がよい | 子どもができても、 働き続ける方がよい | 働かない方がよい | わからない | その他 | 無回答 | |
|-----|-------|--------|--------------------|-----------------------|--|------------------------|----------|-------|------|------|-----|
| 人 | | % | % | % | % | % | % | % | % | % | |
| 全体 | 1,234 | 30.6 | 2.0 | 2.4 | 23.3 | 24.2 | 0.7 | 8.2 | 6.9 | 1.7 | |
| 男女別 | 男性 | 496 | 33.3 | 2.0 | 3.2 | 22.4 | 19.8 | 0.6 | 11.5 | 5.8 | 1.4 |
| | 女性 | 724 | 28.6 | 2.1 | 1.9 | 24.2 | 27.1 | 0.7 | 5.9 | 7.6 | 1.9 |
| 年代別 | 10歳代 | 7 | 42.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 28.6 | 0.0 | 28.6 | 0.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 78 | 25.6 | 3.8 | 2.6 | 25.6 | 23.1 | 2.6 | 9.0 | 7.7 | 0.0 |
| | 30歳代 | 129 | 27.9 | 0.0 | 6.2 | 19.4 | 22.5 | 0.0 | 8.5 | 15.5 | 0.0 |
| | 40歳代 | 196 | 29.1 | 2.0 | 0.5 | 22.4 | 24.0 | 0.5 | 7.1 | 13.3 | 1.0 |
| | 50歳代 | 245 | 39.2 | 0.8 | 2.9 | 16.3 | 24.9 | 0.0 | 9.0 | 6.5 | 0.4 |
| | 60歳代 | 235 | 32.3 | 0.9 | 1.7 | 26.0 | 25.5 | 0.9 | 7.2 | 3.4 | 2.1 |
| | 70歳以上 | 334 | 25.7 | 4.2 | 2.4 | 28.4 | 24.0 | 0.9 | 8.1 | 2.4 | 3.9 |

12. 女性が再就職するために必要なこと

問 13 子どもができれば退職し、子育てが落ち着いた後、再就職を希望する場合、女性が再就職するためにはどのようなことが必要だと思いますか。（〇は3つまで）

▶「労働時間の短縮やフレックスタイム制（自由勤務時間制）の導入」の割合は 56.8%

女性が再就職を希望する場合に必要なことについて質問したところ、「労働時間の短縮やフレックスタイム制（自由勤務時間制）の導入」が 56.8%と最も高く、次いで「結婚・出産などによる退職者の再雇用制度の普及・促進」が 49.7%、「女性が働くことに対する、家族や職場などの理解・協力を深める」が 45.6%となっている。

男女別にみると、「就職情報を積極的に提供」、「結婚・出産などによる退職者の再雇用制度の普及・促進」は、男性が女性よりやや高く、その他の項目は女性が男性より高い。特に「子育てや介護のための施設やサービスの充実」は女性が 43.5%で、男性の 32.3%を 11.2 ポイント上回り、これらの項目の中では最も男女の差が大きい。

年代別にみると、「結婚・出産などによる退職者の再雇用制度の普及・促進」は低い年代で割合が高い傾向にあり、「子育てや介護のための施設やサービスの充実」は高い年代で割合が高い傾向にある。

図3-14 女性が再就職をするために必要なこと

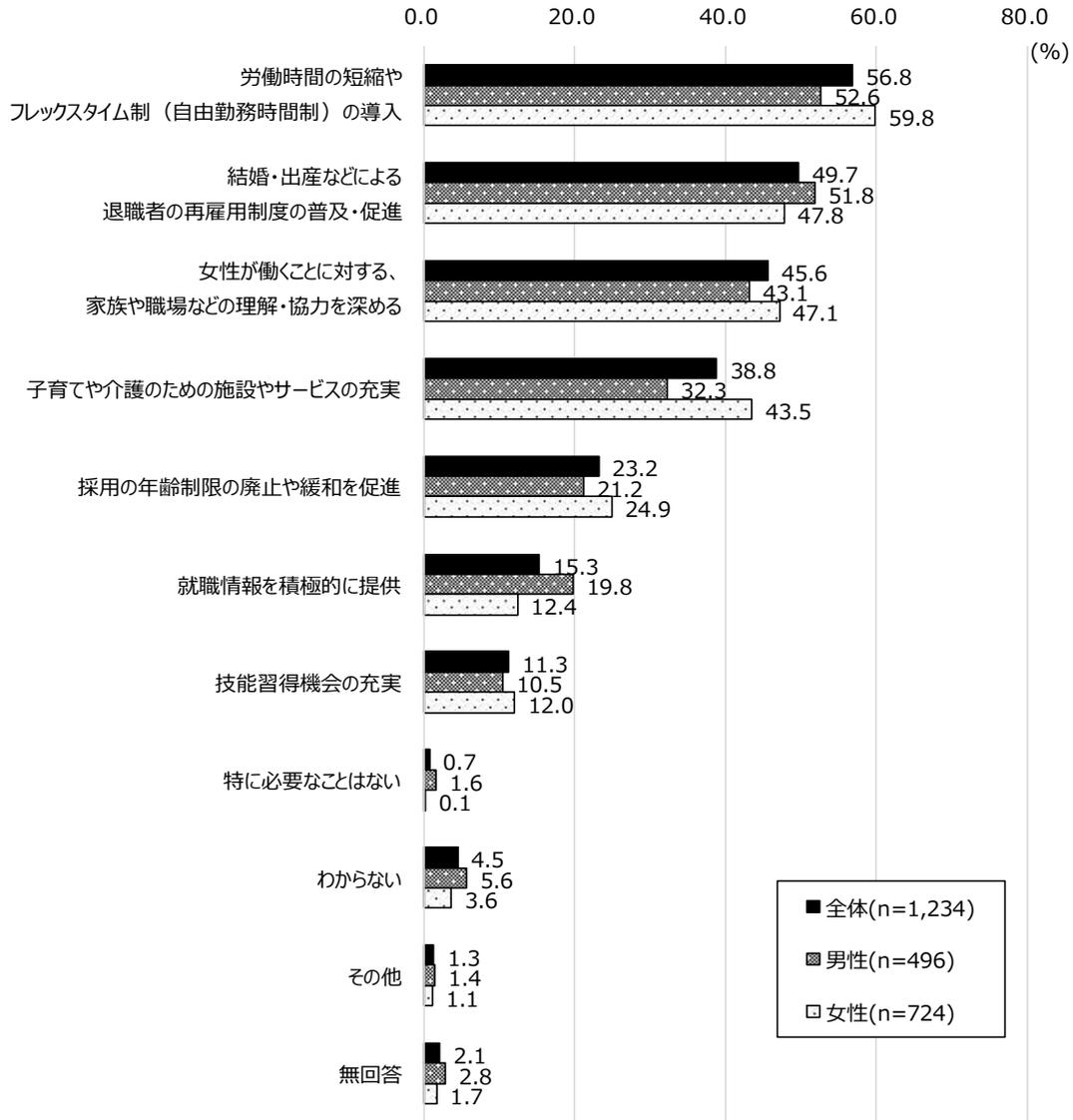


表3-14 女性が再就職をするために必要なこと

| 標本数 | | 就職情報を積極的に提供 | 技能習得機会の充実 | 結婚・出産などによる退職者の再雇用制度の普及・促進 | 労働時間の短縮やフレックスタイム制（自由勤務時間制）の導入 | 採用の年齢制限の廃止や緩和を促進 | 女性が働くことに対する、家族や職場などの理解・協力を深める | 子育てや介護のための施設やサービスの充実 | 特に必要なことはない | わからない | その他 | 無回答 | |
|-----|---------|-------------|-----------|---------------------------|-------------------------------|------------------|-------------------------------|----------------------|------------|-------|------|-----|-----|
| | | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | |
| 全体 | 人 1,234 | 15.3 | 11.3 | 49.7 | 56.8 | 23.2 | 45.6 | 38.8 | 0.7 | 4.5 | 1.3 | 2.1 | |
| 男女別 | 男性 | 496 | 19.8 | 10.5 | 51.8 | 52.6 | 21.2 | 43.1 | 32.3 | 1.6 | 5.6 | 1.4 | 2.8 |
| | 女性 | 724 | 12.4 | 12.0 | 47.8 | 59.8 | 24.9 | 47.1 | 43.5 | 0.1 | 3.6 | 1.1 | 1.7 |
| 年代別 | 10歳代 | 7 | 28.6 | 28.6 | 57.1 | 57.1 | 14.3 | 28.6 | 14.3 | 0.0 | 14.3 | 0.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 78 | 15.4 | 6.4 | 57.7 | 70.5 | 16.7 | 43.6 | 38.5 | 0.0 | 7.7 | 1.3 | 0.0 |
| | 30歳代 | 129 | 21.7 | 10.1 | 62.0 | 62.0 | 17.8 | 35.7 | 36.4 | 0.8 | 5.4 | 1.6 | 0.0 |
| | 40歳代 | 196 | 19.9 | 19.4 | 48.0 | 65.8 | 21.9 | 43.4 | 32.7 | 1.0 | 2.6 | 3.1 | 0.5 |
| | 50歳代 | 245 | 14.3 | 13.9 | 51.0 | 58.4 | 31.4 | 49.4 | 40.4 | 0.8 | 2.4 | 0.4 | 0.4 |
| | 60歳代 | 235 | 14.9 | 7.7 | 54.0 | 59.6 | 23.4 | 44.7 | 43.4 | 0.4 | 3.4 | 0.9 | 2.1 |
| | 70歳以上 | 334 | 11.4 | 8.7 | 39.8 | 44.0 | 21.9 | 48.5 | 39.8 | 0.9 | 6.6 | 0.9 | 5.7 |

13. 継続して女性が働くために必要なこと

問 14 子育て等により退職することなく、継続して女性が働くには、どのようなことが必要だと思いますか。
(○は3つまで)

▶「労働時間の短縮やフレックスタイム制（自由勤務時間制）を導入」の割合は 48.0%

子育て等により退職することなく、継続して女性が働くために必要なことについて質問したところ、「労働時間の短縮やフレックスタイム制（自由勤務時間制）を導入」が 48.0%と最も高く、次いで「育児休業・介護休業等制度の充実」が 40.3%、「子育てや介護のための施設やサービスの充実」が 27.6%となっている。

男女別にみると、男女ともに必要だと感じる上位 2 項目は「労働時間の短縮やフレックスタイム制（自由勤務時間制）を導入」、「育児休業・介護休業等制度の充実」である。男性では「賃金・昇進・昇格における男女格差をなくす」が 27.4%と 3 番目に高く、女性では「子育てや介護のための施設やサービスの充実」が 30.1%で 3 番目に高くなっている。

年代別にみると、「労働時間の短縮やフレックスタイム制（自由勤務時間制）を導入」は全ての年代で 4 割を超えており、20 歳代が 64.1%と最も高く、次いで 50 歳代が 51.8%となっている。「育児休業・介護休業等制度の充実」は低い年代で割合が高い傾向にあり、20 歳代が 50.0%と最も高く、次いで 10 歳代が 42.9%、30 歳代が 42.6%である。

図3-15 継続して女性が働くために必要なこと

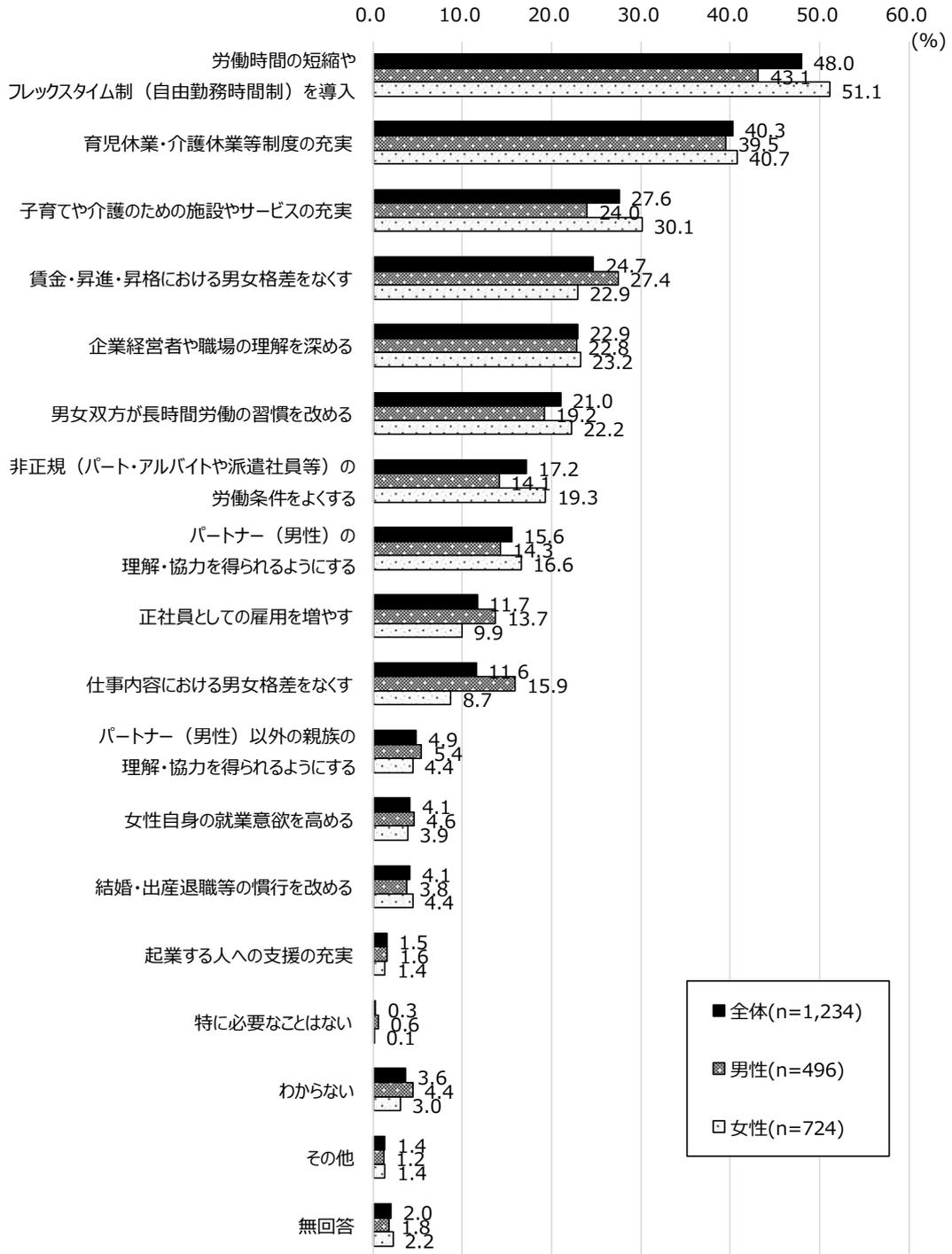


表3-15 継続して女性が働くために必要なこと

| 標本数 | 賃金・昇進・昇格における男女格差をなくす | 仕事内容における男女格差をなくす | 長時間労働の習慣を改める | 男女双方が労働時間の短縮やフレックスタイム制(自由勤務時間制)を導入 | 企業経営者や職場の理解を深める | 育児休業・介護休業等制度の充実 | 正社員としての雇用を増やす | 非正規(パート・アルバイトや派遣社員等)の労働条件をよくする | 起業する人への支援の充実 | 子育てや介護のための施設やサービスの充実 | 協力やサポート(男性)の理解・協力を得られるようにする | パートナリ(男性)以外の親族の理解・協力を得られるようにする | 就業意欲を高める | 女性自身の結婚・出産退職等の慣行を改める | 特に必要なことはない | わからない | その他 | 無回答 | |
|-------|----------------------|------------------|--------------|------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|--------------------------------|--------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------|----------------------|------------|-------|------|-----|-----|
| | 人 | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | |
| 全体 | 1,234 | 24.7 | 11.6 | 21.0 | 48.0 | 22.9 | 40.3 | 11.7 | 17.2 | 1.5 | 27.6 | 15.6 | 4.9 | 4.1 | 4.1 | 0.3 | 3.6 | 1.4 | 2.0 |
| 男女別 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 男性 | 496 | 27.4 | 15.9 | 19.2 | 43.1 | 22.8 | 39.5 | 13.7 | 14.1 | 1.6 | 24.0 | 14.3 | 5.4 | 4.6 | 3.8 | 0.6 | 4.4 | 1.2 | 1.8 |
| 女性 | 724 | 22.9 | 8.7 | 22.2 | 51.1 | 23.2 | 40.7 | 9.9 | 19.3 | 1.4 | 30.1 | 16.6 | 4.4 | 3.9 | 4.4 | 0.1 | 3.0 | 1.4 | 2.2 |
| 年代別 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10歳代 | 7 | 57.1 | 14.3 | 14.3 | 42.9 | 0.0 | 42.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 28.6 | 14.3 | 0.0 | 0.0 | 14.3 | 0.0 | 14.3 | 0.0 | 0.0 |
| 20歳代 | 78 | 28.2 | 2.6 | 30.8 | 64.1 | 20.5 | 50.0 | 7.7 | 14.1 | 1.3 | 14.1 | 10.3 | 3.8 | 7.7 | 5.1 | 0.0 | 6.4 | 0.0 | 0.0 |
| 30歳代 | 129 | 25.6 | 14.7 | 29.5 | 49.6 | 24.8 | 42.6 | 12.4 | 16.3 | 0.8 | 21.7 | 13.2 | 5.4 | 3.1 | 0.8 | 0.0 | 2.3 | 2.3 | 0.0 |
| 40歳代 | 196 | 23.5 | 12.2 | 24.0 | 49.0 | 25.5 | 41.8 | 12.8 | 13.3 | 3.6 | 28.1 | 17.9 | 4.1 | 6.1 | 2.0 | 0.0 | 1.5 | 3.6 | 0.5 |
| 50歳代 | 245 | 22.4 | 13.1 | 15.1 | 51.8 | 27.3 | 40.8 | 13.5 | 15.1 | 1.2 | 33.1 | 15.1 | 4.9 | 4.1 | 4.1 | 0.0 | 2.4 | 0.8 | 0.0 |
| 60歳代 | 235 | 25.1 | 7.7 | 24.3 | 47.2 | 26.4 | 37.9 | 11.5 | 20.0 | 0.9 | 28.1 | 20.4 | 3.4 | 3.0 | 6.0 | 0.9 | 3.0 | 0.4 | 3.0 |
| 70歳以上 | 334 | 24.9 | 13.2 | 15.6 | 41.3 | 16.5 | 37.7 | 10.5 | 20.1 | 1.2 | 28.7 | 13.8 | 6.0 | 3.3 | 5.1 | 0.6 | 6.0 | 0.9 | 5.1 |

14. 男性が「育児休業制度・介護休業制度」を利用すること

問 15 あなたは、男性が「育児休業制度・介護休業制度」を利用することについてどう考えますか。
(○は1つつ)

(1) 育児休業について

▶「取ることは賛成だが、現実には取りづらいと思う」の割合は 56.2%

男性が「育児休業制度」を利用することについて質問したところ、「取ることは賛成だが、現実には取りづらいと思う」が 56.2%と最も高く、次いで「積極的に取るべきである」が 31.4%となり、それぞれを合計した賛成の割合は 87.6%となっている。

男女別にみると、「積極的に取るべきである」は女性が 32.0%、男性が 30.8%、「取ることは賛成だが、現実には取りづらいと思う」は女性が 58.4%、男性が 52.8%と、どちらも女性が男性よりやや高い。

年代別にみると、「積極的に取るべきである」の割合は 20 歳代が 41.0%と最も高く、次いで 30 歳代が 38.8%、60 歳代が 35.3%、50 歳代が 30.6%となっている。また、「取ることは賛成だが、現実には取りづらいと思う」の割合は 40 歳代が 62.2%となっており、その他の年代は 10 歳代を除いてすべて 5 割台である。

図 3 - 16 男性が育児休業制度を利用すること

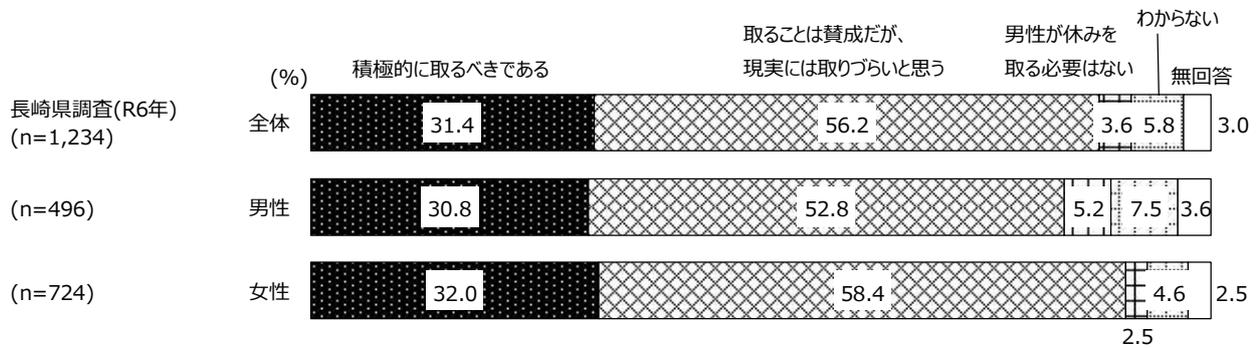


表 3 - 16 男性が育児休業制度を利用すること

| 標本数 | | 積極的に取るべきである | 取ることは賛成だが、現実には取りづらいと思う | 男性が休みを取る必要はない | わからない | 無回答 | |
|-----|-------|-------------|------------------------|---------------|-------|------|-----|
| | | 人 | % | % | % | % | |
| 全体 | | 1,234 | 31.4 | 56.2 | 3.6 | 5.8 | 3.0 |
| 男女別 | 男性 | 496 | 30.8 | 52.8 | 5.2 | 7.5 | 3.6 |
| | 女性 | 724 | 32.0 | 58.4 | 2.5 | 4.6 | 2.5 |
| 年代別 | 10歳代 | 7 | 28.6 | 42.9 | 0.0 | 28.6 | 0.0 |
| | 20歳代 | 78 | 41.0 | 53.8 | 1.3 | 3.8 | 0.0 |
| | 30歳代 | 129 | 38.8 | 51.2 | 6.2 | 3.9 | 0.0 |
| | 40歳代 | 196 | 29.1 | 62.2 | 4.1 | 4.1 | 0.5 |
| | 50歳代 | 245 | 30.6 | 59.2 | 2.0 | 6.5 | 1.6 |
| | 60歳代 | 235 | 35.3 | 53.2 | 4.3 | 4.7 | 2.6 |
| | 70歳以上 | 334 | 26.3 | 54.8 | 3.6 | 7.8 | 7.5 |

(2) 介護休業について

▶「取することは賛成だが、現実には取りづらいと思う」の割合は 55.8%

男性が「介護休業制度」を利用することについて質問したところ、「取することは賛成だが、現実には取りづらいと思う」は 55.8%と最も高く、次いで「積極的に取るべきである」は 32.2%となり、それぞれを合計した賛成の割合が 88.0%となっている。

男女別にみると、「積極的に取るべきである」の割合は、男性が 32.5%、女性が 32.0%となり、男性がやや高いが大差ない結果となっている。「取することは賛成だが、現実には取りづらいと思う」の割合は、女性が 58.6%で、男性の 51.6%より 7.0 ポイント高い。

年代別にみると、「積極的に取るべきである」の割合は 20 歳代が 39.7%で最も高く、「取することは賛成だが、現実には取りづらいと思う」の割合は 40 歳代が 62.2%と最も高い。

図 3 - 17 男性が介護休業制度を利用すること

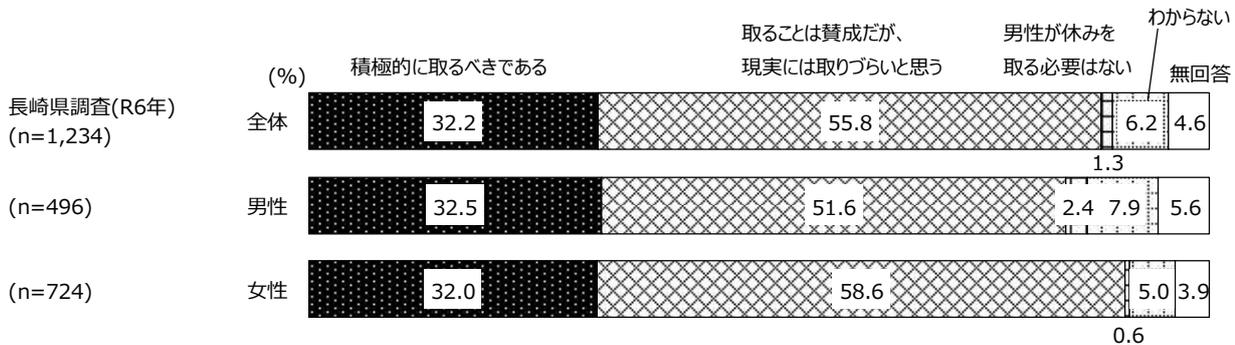


表 3 - 17 男性が介護休業制度を利用すること

| 標本数 | | 積極的に取るべきである (%) | 取することは賛成だが、現実には取りづらいと思う (%) | 男性が休みを取る必要はない (%) | わからない (%) | 無回答 (%) |
|-----|-----------|-----------------|-----------------------------|-------------------|-----------|---------|
| 全体 | 1,234 人 | 32.2 | 55.8 | 1.3 | 6.2 | 4.6 |
| 男女別 | 男性 496 | 32.5 | 51.6 | 2.4 | 7.9 | 5.6 |
| | 女性 724 | 32.0 | 58.6 | 0.6 | 5.0 | 3.9 |
| 年代別 | 10歳代 7 | 28.6 | 42.9 | 0.0 | 28.6 | 0.0 |
| | 20歳代 78 | 39.7 | 56.4 | 0.0 | 3.8 | 0.0 |
| | 30歳代 129 | 35.7 | 55.0 | 1.6 | 7.0 | 0.8 |
| | 40歳代 196 | 31.1 | 62.2 | 2.6 | 3.6 | 0.5 |
| | 50歳代 245 | 33.5 | 58.0 | 0.8 | 6.1 | 1.6 |
| | 60歳代 235 | 35.3 | 53.2 | 2.6 | 5.5 | 3.4 |
| | 70歳以上 334 | 27.2 | 52.1 | 0.3 | 7.8 | 12.6 |

15. 「育児休業制度・介護休業制度」を利用しづらいと思う理由

問 15-1 問 15 で「取ることは賛成だが、現実には取りづらいと思う」と答えた方にお尋ねします。

現実には取りづらい理由は何だと思えますか。(〇は2つまで)

▶「取ると仕事で周囲の人に迷惑がかかる」の割合は 48.7%

男性が「育児休業制度・介護休業制度」を利用することについて、「取ることは賛成だが、現実には取りづらいと思う」と回答した人へその理由を質問したところ、「取ると仕事で周囲の人に迷惑がかかる」が 48.7%と最も高く、次いで「職場に取りやすい雰囲気がない」が 35.6%、「男性が取ることに、社会全体の理解が十分でない」が 27.6%となっている。

男女別にみると、「取ると仕事で周囲の人に迷惑がかかる」は男性が 53.5%、女性が 45.7%で男性が女性より 7.8 ポイント高い。また、「過去に周囲の男性で取った人がいない」は男性が 18.2%、女性が 11.0%で、男性が女性より 7.2 ポイント高い。一方で、「男性が取ることに、社会全体の理解が十分でない」は女性が 31.7%、男性が 19.9%で、女性が男性より 11.8 ポイント高い結果となっている。

年代別にみると、「取ると仕事で周囲の人に迷惑がかかる」は 40 歳代以上の年代で 4 割後半から 5 割前半と高い割合になっている。「職場に取りやすい雰囲気がない」は 10 歳代が最も高く 66.7%だが、他のすべての年代は 3 割台となっている。

図 3 - 1 8 「育児休業制度・介護休業制度」を利用しづらいと思う理由

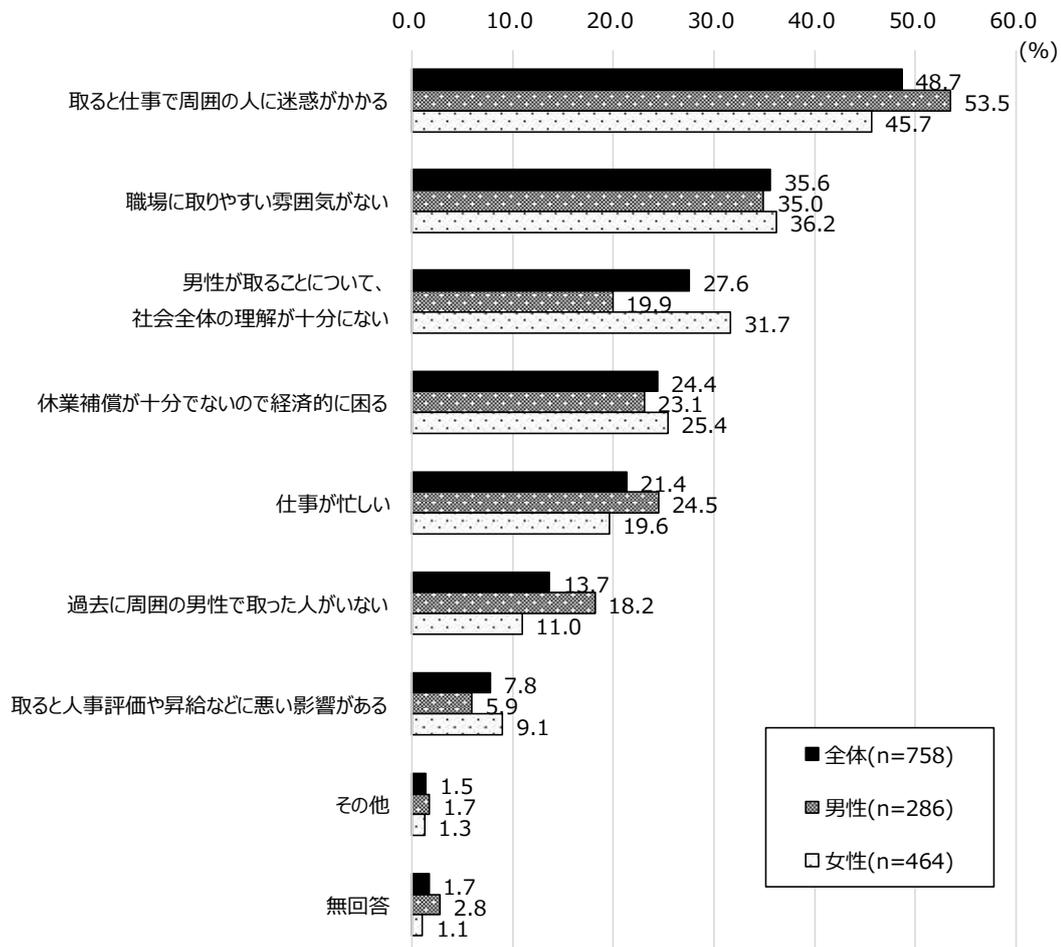


表3-18 「育児休業制度・介護休業制度」を利用しづらいと思う理由

| 標本数 | | 過去に周囲の男性で取った人がいない | 職場に取りやすい雰囲気がない | 仕事が忙しい | 取ると仕事で周囲の人に迷惑がかかる | 取ると人事評価や昇給などに悪い影響がある | 休業補償が十分でないので経済的に困る | 男性が取ることについて、社会全体の理解が十分でない | その他 | 無回答 | |
|-----|-------|-------------------|----------------|--------|-------------------|----------------------|--------------------|---------------------------|------|-----|-----|
| 人 | | % | % | % | % | % | % | % | % | % | |
| 全体 | | 758 | 13.7 | 35.6 | 21.4 | 48.7 | 7.8 | 24.4 | 27.6 | 1.5 | 1.7 |
| 男女別 | 男性 | 286 | 18.2 | 35.0 | 24.5 | 53.5 | 5.9 | 23.1 | 19.9 | 1.7 | 2.8 |
| | 女性 | 464 | 11.0 | 36.2 | 19.6 | 45.7 | 9.1 | 25.4 | 31.7 | 1.3 | 1.1 |
| 年代別 | 10歳代 | 3 | 0.0 | 66.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33.3 | 66.7 | 0.0 | 0.0 |
| | 20歳代 | 48 | 12.5 | 39.6 | 31.3 | 39.6 | 14.6 | 20.8 | 25.0 | 0.0 | 2.1 |
| | 30歳代 | 74 | 16.2 | 31.1 | 29.7 | 40.5 | 9.5 | 28.4 | 25.7 | 2.7 | 0.0 |
| | 40歳代 | 131 | 18.3 | 35.1 | 29.8 | 49.6 | 6.1 | 22.1 | 23.7 | 0.8 | 1.5 |
| | 50歳代 | 157 | 16.6 | 35.0 | 18.5 | 51.0 | 9.6 | 25.5 | 24.2 | 1.3 | 1.9 |
| | 60歳代 | 136 | 13.2 | 38.2 | 21.3 | 52.2 | 4.4 | 22.8 | 29.4 | 0.7 | 0.0 |
| | 70歳以上 | 202 | 7.9 | 34.7 | 12.9 | 50.5 | 7.9 | 26.2 | 32.2 | 2.5 | 3.5 |