

令和7年度 長崎県の介護人材確保等支援制度 ＜介護事業所向け＞

令和7年3月作成

I 介護事業所への参入促進支援

| | |
|---|---|
| 1. we なが (ふくしのお仕事ステーション) | 1 |
| 2. 福祉・介護の就職フェア (合同面談会等) | 2 |
| 3. 福祉のしごと基礎講座、福祉のしごと学び体験ツアー | 2 |
| 4. 介護のしごと魅力伝道師 | 3 |
| 5. 高校生等の介護職インターンシップ | 3 |
| 6. 介護人材確保セミナー | 4 |
| 7. 介護の仕事魅力発信セミナー | 4 |
| 8. 介護の仕事の魅力発信ポータルサイト | 5 |
| 9. 介護サポーター (介護助手) 体験事業 | 5 |
| 10. 介護職員初任者研修 (新たな訪問介護員の育成) | 6 |
| 11. 【新】訪問介護人材確保事業補助金 | 6 |
| 12. 外国人材活用促進セミナー | 7 |
| 13. 外国人留学生受入促進説明会 | 7 |
| 14. ベトナムの看護系大学卒業生 (技能実習生) とのマッチング | 8 |

II 介護事業所の労働環境改善等の支援

| | |
|--|----|
| 15. ながさき介護現場サポートセンター | 8 |
| 16. 介護テクノロジー普及促進セミナー | 9 |
| 17. 介護テクノロジーの機器展示会 | 9 |
| 18. 介護テクノロジー普及促進補助金 | 10 |
| 19. 介護DX化推進補助金 | 10 |
| 20. 事業者グループ職場環境改善協働実施推進補助金 | 11 |
| 21. ケアプランデータ連携システム導入モデル事業報告会 | 11 |
| 22. 介護職員処遇改善加算取得促進特別支援事業 | 12 |
| 23. Nはーと (長崎うれしかハート介護事業所) | 12 |
| 24. 【新】外国人介護人材居住環境整備支援補助金 | 13 |
| 25. 介護職員の宿舍施設整備事業補助金 | 13 |
| 26. 外国人職員の相談窓口 | 14 |

III 介護職員等の資格取得・資質向上に対する支援

| | |
|---------------------------------------|----|
| 27. 階層別職員研修 (新人・中堅・経営層) | 14 |
| 28. 介護に関する入門的研修 | 15 |
| 29. 実務者研修受講資金貸付事業 | 15 |
| 30. 外国人介護人材向け日本語等研修 | 16 |
| 31. 外国人介護人材向け介護福祉士資格取得対策講座 | 16 |
| 32. 【新】ナカサキ外国人介護人材センター (仮称) | 17 |
| 33. 介護生産性リーダー養成研修 | 17 |

その他

| | |
|-----------------------------|----|
| ●長崎県介護人材メールマガジン | 18 |
| ●介護の魅力発信プロモーション | 19 |
| ●介護の仕事に対する誤解と魅力 | 20 |
| ●ながさき介護現場サポートセンター | 22 |

<本資料の掲載ホームページ>

長崎県 介護人材確保・定着

検索

<本資料の作成>

長崎県福祉保健部長寿社会課（介護人材確保推進班）

〒850-8570 長崎市尾上町3-1

Tel 095-895-2440 Fax 095-895-2576

E-Mail kaigojinzai@pref.nagasaki.lg.jp

★各支援制度について、令和7年2月現在でホームページに掲載されている場合、各支援制度のページにリンクを貼っていますが、募集終了後にリンクが切れることがあります。

| 1. welなが（ふくしのお仕事ステーション） | 参入促進 |
|--|------|
| <こんなときに活用> 新たな人材を採用したい！ | |
| <u>(1) 目的</u> | |
| 福祉人材センターが「welなが（ふくしのお仕事ステーション）」という新たな愛称で、福祉・介護分野で働きたい求職者と、人材を求める介護事業所をマッチング。 | |
| <u>(2) 実施内容</u> | |
| ○福祉の専門スタッフであるキャリア支援専門員がきめ細やかにマッチング支援。 | |
| ○長崎市の窓口に加え、大村市、雲仙市の社会福祉協議会のリモート窓口（モバイルタブレットを設置して遠隔での相談が可能な窓口）、メタバース窓口（インターネット上の仮想空間）を設置。 ・今後、リモート窓口の拡大を検討 | |
| ○「welなが」登録の求人情報は、民間の採用サイト「バイトルやindeed」等にも無料で掲載。 | |
| ○福祉求人・求職マッチングサイト「welなが」やLineで情報発信や支援。 | |
| ○ハローワーク等と連携した求職支援を実施。 | |
| <u>(3) お問い合わせ先</u> | |
| 長崎県社会福祉協議会 welなが（ふくしのお仕事ステーション）（長崎市茂里町3-24） 電話 095-846-8656 | |

| | |
|---|-------------|
| 2. <u>福祉・介護の就職フェア（合同面談会等）</u> | 参入促進 |
| <こんなときに活用> 新たな人材を採用したい！ | |
| <p>(1) <u>目的</u> 介護事業所の人事担当者と求職者との個別面談の機会を提供するため、weIなが（ふくしのお仕事ステーション）が合同面談会、地域密着型のミニ面談会を開催。</p> <p>(2) <u>実施内容</u> ○合同面談会 ・長崎市（6月・10月）及び佐世保市（6月）で実施予定。 ○地域密着型のミニ面談会 ・県内各地で4回開催予定。</p> <p>(3) <u>参加事業所の募集</u> ○福祉求人・求職マッチングサイト「weIなが」等で募集</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県社会福祉協議会 weIなが（ふくしのお仕事ステーション）（長崎市茂里町3-24） 電話 095-846-8656</p> | |

| | |
|--|-------------|
| 3. <u>福祉のしごと基礎講座、福祉のしごと学び体験ツアー</u> | 参入促進 |
| <こんなときに活用> 小・中・高生に介護の仕事のやりがいや魅力を伝えたい！ | |
| <p>(1) <u>目的</u> 県内8圏域※の介護人材育成確保対策地域連絡協議会が、小・中・高生や保護者・教員等に対して、福祉・介護の仕事の大切さや魅力を伝えるため、講座や職場体験を実施。 ※長崎、佐世保・県北、県央、県南、五島、上五島、壱岐、対馬</p> <p>(2) <u>実施内容</u> ○福祉のしごと基礎講座 介護事業所の施設長等が、介護の仕事の魅力・やりがい・必要性等を講義。 ○福祉のしごと学び体験ツアー 生徒が介護事業所を訪問し、高齢者と触れ合い、介護の仕事を経験。</p> <p>(3) <u>講師派遣や体験受入の事業所</u> ○講師派遣や体験受入の希望があれば、お問合せください。 →各圏域のコーディネーター等が講師派遣や体験受入について調整</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|--|------|
| 4. <u>介護のしごと魅力伝道師</u> | 参入促進 |
| <p align="center"><こんなときに活用> 中高生などに介護の仕事のやりがいや魅力を伝えたい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u> 介護の仕事に熱意を持った若手介護職員が、進路や職業選択の時期に近い中学生や高校生を対象に介護の仕事のやりがいや魅力を伝える講座を実施。</p> <p>(2) <u>主な活動</u> ○次世代の担い手への働きかけ 　・中学校や高校を訪問し、介護の仕事のやりがい等を伝える講座の実施等。 ○イメージアップイベントへの参加 　・地域のイベントや Web を活用した情報発信などで介護の仕事 PR。</p> <p>(3) <u>介護のしごと魅力伝道師の養成</u> ○介護のしごと魅力伝道師の希望者を 8～9 月頃に募集（事業所の推薦が必要）。 ○介護のしごと魅力伝道師を養成するための勉強会等を定期的に開催。</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|---|------|
| 5. <u>高校生等の介護職インターンシップ</u> | 参入促進 |
| <p align="center"><こんなときに活用> 高校生のインターンシップを受け入れたい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u> 高校生等に介護の仕事や魅力を知ってもらうため、介護事業所でインターンシップ（介護の仕事の 1 日体験）を実施。</p> <p>(2) <u>実施内容</u> ○介護の仕事についての基礎的な講話、事業所の職員と各サービスの手伝い、利用者とのコミュニケーション等を実施。 ○実施は原則 1 日間（6 時間程度）。 ○高校生だけでなく、大学生、専門学校生、一般求職者も応募可能。 ○参加者には、図書カードを配布予定。</p> <p>(3) <u>受入事業所の募集</u> ○4 月中旬～6 月に公募（インターンシップは 6 月中旬～2 月に実施予定）。</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 公益財団法人 介護労働安定センター 長崎支部 電話 095-828-6549</p> | |

| | |
|---|------|
| 6. 介護人材確保セミナー | 参入促進 |
| <p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 高校生や介護サポーターを採用したい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> <p>介護事業所における人材確保を支援するため、高校新卒者や介護サポーターの採用に向けたオンラインセミナーを開催。</p> <p>(2) 実施内容（令和6年度の実施内容）</p> <ul style="list-style-type: none"> ○高校新卒者の採用に向けて <ul style="list-style-type: none"> ・高校新卒者の採用スケジュール、魅力的な求人票の書き方 ・高校新卒者等の採用後の育成 ・県の事業（インターンシップ、Nはーと等）紹介 ○介護サポーターの導入に向けて <ul style="list-style-type: none"> ・県内先進事例の紹介 ・仕事の切り分け方、相談援助事業の紹介 ・介護サポーター体験事業の紹介 <p>(3) 開催時期等</p> <p>○5月にオンラインで開催。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p style="text-align: center;">公益財団法人 介護労働安定センター 長崎支部 電話 095-828-6549</p> | |

| | |
|---|------|
| 7. 介護の仕事魅力発信セミナー | 参入促進 |
| <p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 事業所の魅力を学生や求職者へ伝えたい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> <p>介護事業所が魅力を効果的に発信し、採用力を強化することを支援するため、県内モデル事業所における先存取組事例等を紹介するオンラインセミナーを開催。</p> <p>(2) 実施内容（令和6年度の実施内容）</p> <ul style="list-style-type: none"> ○魅力ある求人手法 ○県内モデル事業所・事業所グループの取組事例の報告 <ul style="list-style-type: none"> ・採用ターゲットの設定とターゲットに応じたPR方法の検討 ・魅力的な求人票の書き方 ・採用に向けたホームページの作り方 ・移住希望者への介護事業所魅力発信手法の検討 <p>(3) 開催時期等</p> <p>○2月頃にオンラインで開催予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p style="text-align: center;">長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| 8. <u>介護の仕事の魅力発信ポータルサイト</u> | 参入促進 |
|---|---|
| <p><こんなときに活用> 介護の仕事の魅力を学生や求職者に発信したい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> | |
| <p>介護事業所や学校等が介護の仕事の魅力を発信するコンテンツ（冊子・動画等）を活用できるように、ポータルサイトに掲載。</p> | |
| <p>(2) 掲載内容</p> | |
| <p>○介護事業所のPRなどに、ポータルサイト掲載のコンテンツ等を利用可能。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・魅力発信パンフレット「Ichigo Kaigo」 ・介護職員へのインタビュー動画 ・ショートドラマ「介護の仕事を選んで欲しいわけじゃない」 <p>※Instagramでも、動画等を継続的に発信。</p> | |
|  |  |
| <p>(3) お問い合わせ先</p> | |
| <p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| 9. <u>介護サポーター（介護助手）体験事業</u> | 参入促進 |
|--|------|
| <p><こんなときに活用> 元気高齢者等を介護サポーターとして雇用したい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> | |
| <p>介護の周辺業務を担う介護サポーター（介護助手）の活用促進を図るため、元気高齢者等の介護未経験者へPRするとともに、介護事業所で介護サポーター体験等を実施。</p> | |
| <p>(2) 実施内容</p> | |
| <p>○介護サポーター体験</p> <ul style="list-style-type: none"> ・清掃や片付けなどの身体介護以外の周辺業務体験を、参加者に合わせて実施。 ・実施は原則1日間（6時間程度）。 ・60歳以上の元気高齢者が主な対象だが、どなたでも応募可能。 <p>○介護サポーターの受入体制づくりの参考となるリーフレットを作成予定。</p> <p>○元気高齢者へ介護サポーターを周知するチラシを作成し、業界と連携して配付予定。</p> | |
| <p>(3) 受入事業所の募集</p> | |
| <p>○4月中旬～6月に公募（介護サポーター体験は6月中旬～2月に実施予定）。</p> | |
| <p>(4) お問い合わせ先</p> | |
| <p>公益財団法人 介護労働安定センター 長崎支部 電話 095-828-6549</p> | |

| 10. <u>介護職員初任者研修（新たな訪問介護員の育成）</u> | 参入促進 |
|--|------|
| <こんなときに活用> 新たに就業する求職者に初任者研修を受講させたい！ | |
| <p>(1) <u>目的</u> 訪問介護事業所の訪問介護員として働きたい求職者等を対象として、受講料等無料で、働くために必要な介護職員初任者研修を開催。</p> <p>(2) <u>実施内容</u> ○対象者：訪問介護員として働きたい求職者等 ○費用等：研修費用・テキスト代ともに無料 ○開催場所：長崎市、佐世保市 ○研修回数：各地域で1回ずつ ○研修時間：130時間 ○開催期間：8～11月（研修開催は15日）</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-right: auto;"> 無資格の求職者等で、訪問介護で働きたい方がいれば、この研修をぜひ勧めてください！ </div> <p>(3) <u>募集時期（予定）</u> ○7月頃に募集開始。</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| 11. <u>【新】訪問介護人材確保事業補助金</u> | 参入促進 |
|--|------|
| <こんなときに活用> 訪問介護員を新たに受け入れ、定着させたい！ | |
| <p>(1) <u>目的</u> 訪問介護員として初めて働く方を受け入れる事業所に対し、先輩職員が同行訪問する形でのOJT研修の実施を支援。</p> <p>(2) <u>補助内容</u> ○補助対象：初めて訪問介護員として働く方に対し、採用後3か月以内に実施される先輩職員による同行訪問 ○補助単価：訪問介護の報酬単価を基に、1回あたりの補助単価を設定する予定 ○補助率：1/2 ○補助上限額：1人あたり6万5千円</p> <p>(3) <u>募集時期</u> ○6月から募集開始予定。</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|---|-------------|
| 12. <u>外国人材活用促進セミナー</u> | 参入促進 |
| <p align="center">＜こんなときに活用＞ 外国人材活用に関する理解を深めたい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u> ナガサキ外国人介護人材センター（仮称）が、外国人材に関する制度、県内先進事例など、外国人材の受入・定着に役立つセミナーを開催。</p> <p>(2) <u>セミナーの内容（予定）</u> ○各在留資格の紹介 ○海外の日本語学校の紹介（リアルタイム中継、学生との質疑など） ○日本人職員向け分かりやすい日本語の話し方 ○県内の先進事例の紹介 ○長崎県の取組（事業）紹介</p> <p>(3) <u>開催予定</u> ○12月頃にオンラインで開催予定。</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|---|-------------|
| 13. <u>外国人留学生受入促進説明会</u> | 参入促進 |
| <p align="center">＜こんなときに活用＞ 外国人留学生のことを知りたい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u> 外国人留学生の受入を促進するため、県内介護福祉士養成施設等から介護事業所に対する説明会を開催。</p> <p>(2) <u>セミナーの内容</u> ○県内の介護福祉士養成施設からの説明 ・各校の特徴、在学中の留学生の情報、事業所と連携したいことなど ○長崎県の取組（事業）紹介 ・留学生に対する修学資金の支援など</p> <p>(3) <u>開催実績</u> ○8月にオンラインで開催。</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|--|------|
| 14. ベトナムの看護系大学卒業生（技能実習生）とのマッチング | 参入促進 |
| <p style="text-align: center;">＜こんなときに活用＞ 優秀な技能実習生を活用したい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> <p>介護人材の交流に関する覚書を締結したベトナムの看護系大学（クアンナム医療短期大学・ドンア大学・ダナンフォンドン短期大学）が推薦する技能実習候補生と、県内介護事業所をマッチング。</p> <p>(2) 実施内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ベトナムの大学が推薦する技能実習候補生 10 名程度と県内事業所をマッチング。 <ul style="list-style-type: none"> ・合同面談会を、オンラインで 2 回程度開催。 ○手取り給与月額 13.5 万円以上（賞与含む）や、事業所による居住費負担が必要 ○令和 7 年度にマッチングした後、R8 年度から技能実習を開始予定。 ○県が専門機関に委託し、現地学生向けのオンラインの日本語講座を実施（その他のベトナムでの日本語教育費用等は受入事業所の負担）。 <p>(3) 受入事業所の募集時期</p> <ul style="list-style-type: none"> ○5～10 月 <p>(4) お問い合わせ先</p> <p style="padding-left: 20px;">長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|---|------|
| 15. <u>ながさき介護現場サポートセンター</u> | 環境改善 |
| <p style="text-align: center;">＜こんなときに活用＞ 介護テクノロジーの導入や活用を相談したい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> <ul style="list-style-type: none"> ①介護テクノロジー（見守りセンサー、移乗・入浴・排泄等の支援機器、介護ソフト等）の導入や活用など、生産性向上に関する介護現場からの無料相談に対応。 ②介護テクノロジーを試しに使いたい介護事業所に、試用貸出企業への取次を実施。 <p>(2) 実施内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ①介護テクノロジー導入・活用等の無料相談窓口 <ul style="list-style-type: none"> ・介護テクノロジーを活用した介護現場の業務改善方法、導入事例、製品情報等の生産性向上に関する相談に対応（オンラインでの相談可）。 ②介護テクノロジーの試用貸出 <ul style="list-style-type: none"> ・厚生労働省「福祉用具・介護ロボット実用化支援事業」による「介護ロボットの試用貸出リスト」に掲載している機器を無料で 2 週間程度貸出。 <p>※センターでは、「14」「15」「31」も実施。</p> <p>(3) お問い合わせ先</p> <p style="padding-left: 20px;">ながさき介護現場サポートセンター（事務局：麻生教育サービス株式会社） ★お問合せは、ホームページのお問合せフォームからお願いします。 https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/ 「ながさき介護現場サポートセンター」で検索</p> | |

| | |
|---|------|
| 16. <u>介護テクノロジー普及促進セミナー</u> | 環境改善 |
| <p>＜こんなときに活用＞ 介護テクノロジーの機器や導入効果を知りたい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> <p>職員の負担を軽減する、介護テクノロジーの効果的な導入・活用の促進のため、ながさき介護現場サポートセンターがセミナーを開催。</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>○介護テクノロジー普及促進セミナー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護テクノロジー等の専門家の講話 ・先進事業所の導入事例紹介 ・先進的な機器を展示・体験 <p>(3) 開催時期</p> <p>2月頃に、長崎市で開催予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>ながさき介護現場サポートセンター（事務局：麻生教育サービス株式会社） ★お問合せは、ホームページのお問合せフォームからお願いします。 https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/ 「ながさき介護現場サポートセンター」で検索</p> | |

| | |
|--|------|
| 17. <u>介護テクノロジーの機器展示会</u> | 環境改善 |
| <p>＜こんなときに活用＞ 介護テクノロジーの最新の機器を知りたい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> <p>職員の負担を軽減する、介護テクノロジー（見守りセンサー、移乗・入浴・排泄等の支援機器、介護ソフト等）の効果的な導入を促進するため、ながさき介護現場サポートセンターが最新機器の展示会を開催。</p> <p>(2) 実施内容（予定）</p> <p>○最新の介護テクノロジーの機器展示会を開催。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催期間：5月 ・開催場所：佐世保市内 ・機器数：10機器程度 ・機器種別：移乗支援、見守り支援、入浴支援、排泄支援、 コミュニケーション支援、介護業務支援（ソフト） <p>○オンライン機器展示会も別で開催予定。</p> <p>(3) お問い合わせ先</p> <p>ながさき介護現場サポートセンター（事務局：麻生教育サービス株式会社） ★お問合せは、ホームページのお問合せフォームからお願いします。 https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/ 「ながさき介護現場サポートセンター」で検索</p> | |

| | |
|--|------|
| 18. <u>介護テクノロジー普及促進補助金</u> | 環境改善 |
| <こんなときに活用> 業務効率化等を図るため、介護テクノロジーを導入したい！ | |
| <p>(1) 目的 介護事業所における業務効率化、職員の負担軽減、介護サービスの質の向上等に効果的な介護テクノロジーの導入や研修等の経費を支援。</p> <p>(2) 令和6年度の補助内容 ○対象経費：移乗支援（装着型・非装着型）、移動支援、排泄支援、見守り支援、コミュニケーション支援、入浴支援、ICT（介護ソフト等）の導入経費や、その活用に必要な研修経費 ○補助率：4/5 ○補助上限額：500万円 ○事業期間：事業採択日から2月20日まで ※専門家等による審査会で、効果的な事業計画かなどを審査</p> <p>(3) 募集期間 ○4～6月頃 ※4月頃に補助金説明会を実施予定</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|--|------|
| 19. <u>介護DX化推進補助金</u> | 環境改善 |
| <こんなときに活用> 業務全般をテクノロジー化し、生産性向上を図りたい！ | |
| <p>(1) 目的 介護業務全般のテクノロジー化など、生産性向上に先進的に取り組む事業所に対し、機器導入や研修等の経費を支援。</p> <p>(2) 令和6年度の補助内容 ○対象経費：業務全般のデジタル化を図るための機器導入や研修開催経費等を補助 ○補助率：4/5 ○補助上限額：1,000万円 ○事業期間：事業採択日から2月20日まで ○補助事業所：2事業所（予定） ※専門家等による審査会で、効果的な事業計画かなどを審査</p> <p>(3) 募集期間 ○4～6月頃 ※4月頃に補助金説明会を実施予定</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|--|------|
| 20. <u>事業者グループ職場環境改善協働実施推進補助金</u> | 環境改善 |
| <p align="center"><こんなときに活用> 他事業所と共同で採用や研修を実施したい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u> 小規模事業者を含む事業者グループが共同して、人材募集や一括採用、合同研修の実施、事務処理部門の集約等に取り組み、職場環境につなげる経費を支援。</p> <p>(2) <u>令和6年度の補助内容</u> ○対象経費：事業者グループが実施する、経営の協働化・大規模化等を通じた職場環境改善に資する経費 ○補助率：4/5 ○補助上限額：1,200万円かつ1法人につき120万円 ○事業期間：事業採択日から2月20日まで ※専門家等による審査会で、効果的な事業計画かなどを審査</p> <p>(3) <u>募集期間</u> ○4～6月頃 ※4月頃に補助金説明会を実施予定</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|--|------|
| 21. <u>ケアプランデータ連携システム導入モデル事業報告会</u> | 環境改善 |
| <p align="center"><こんなときに活用> ケアプランデータ連携システムの活用方法や効果を知りたい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u> 同一地域の事業所でネットワークを形成し、ケアプランデータ連携システム活用による業務負担軽減の実証モデル事業を実施し、導入過程・活用方法・効果等に関する報告会を開催。</p> <p>(2) <u>実施内容</u> 長崎県介護支援専門員協会へ委託して開催 ○モデル事例の紹介 ○リーフレット・動画の紹介</p> <p>(3) <u>開催時期</u> 2月頃に、オンライン方式で開催予定。</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|---|------|
| 22. <u>介護職員処遇改善加算取得促進特別支援事業</u> | 環境改善 |
| <p align="center"><こんなときに活用> 処遇改善加算等を取得して、介護職員の給与を上げたい！</p> | |
| <p>(1) 目的 県社会保険労務士会に委託し、介護事業所の処遇改善加算等取得のため、専門家（社会保険労務士）を派遣し、加算取得に必要な賃金規程整備等について助言。</p> <p>(2) 実施内容 ○専門家に、無料で、3回まで相談可。 ○令和6年度に、これまでの「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ支援加算」が「介護職員等処遇改善加算」に一本化されたため、新加算の取得や上位加算への移行等を支援。</p> <p>(3) 実施期間 ○7月～3月</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県社会保険労務士会 電話 095-821-4454</p> | |

| | |
|---|------|
| 23. <u>長崎うれしかハート介護事業所（Nはーと）</u> | 環境改善 |
| <p align="center"><こんなときに活用> 優良な事業所だとPRしたい！</p> | |
| <p>(1) 目的 介護人材の確保・育成や利用者サービスの向上に積極的に取り組む介護事業者を、県が認証してPR。</p> <p>(2) 内容 ○「新規採用者の育成体制」「労働環境・処遇の改善」「キャリアパスと人材育成」「事業所の運営等」に関する評価項目で基準を満たすか審査。 ○募集時期に、オンライン説明会を開催予定 ○認証基準を満たすため、介護労働安定センターから「雇用管理改善の相談援助」等の支援を受けることが可能。 ○認証事業所については、県等が積極的にPRを実施。 ○現在の認証事業所数は、178事業所（32法人）。 ○認証基準を満たさないが、積極的に取り組む事業所の宣言制度（届出）も整備。</p> <p>(3) 募集期間 ○6月中旬～9月</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> <div data-bbox="1069 1747 1404 2038" style="text-align: right;"> <p>長崎県介護事業所認証評価制度</p> <p>長崎県認証</p>  <p>長崎うれしかハート介護事業所</p> </div> | |

| | |
|--|------|
| 24. 【新】外国人介護人材居住環境整備支援補助金 | 環境改善 |
| <p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 受け入れる外国人材の住居賃貸費用の負担を軽減したい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> <p>外国人介護人材を新たに受入れる事業所に対し、家賃相当額の一部を補助し、居住環境の整備を支援。</p> <p>(2) 補助内容</p> <p>○対象経費：就業開始から1年以内の外国人材が賃貸する住居に係る賃借料、共益費（管理費）</p> <p>○補助率：1/2</p> <p>○補助上限額：1事業所あたり20万円、1人あたり3万円/月</p> <p>○事業期間：事業採択日から3月末まで</p> <p>(3) 募集時期</p> <p>○6～1月頃にオンラインで募集予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|---|------|
| 25. 介護職員の宿舎施設整備事業補助金 | 環境改善 |
| <p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 職員用の宿舎を整備したい！</p> | |
| <p>(1) 目的</p> <p>介護職員が働きやすい環境を整備し、外国人を含む介護人材を確保するため、介護事業者が介護職員用の宿舎を整備する費用を支援。</p> <p>(2) 補助内容</p> <p>○補助率は、1/3。</p> <p>○新築のほか、既存建物を買収した整備や既存建物を改修した整備も対象。</p> <p>○補助対象は、1定員あたりの延べ床面積が33㎡以下。</p> <p>(3) 募集時期</p> <p>○4～6月頃に翌年度の希望事業所を照会予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 施設・介護サービス班 電話 095-895-4937</p> | |

| | |
|---|------|
| 26. 外国人職員の相談窓口 | 環境改善 |
| <p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 外国人職員が無料で相談できる窓口を知りたい！</p> | |
| <p>(1) <u>外国人介護人材無料相談サポート</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○対象者：介護現場で就労する外国人。外国人材を雇用する介護施設等。 ○対応言語：日本語、英語、タガログ語、ベトナム語、中国語、インドネシア語、ミャンマー語、タイ語、クメール語、ネパール語、モンゴル語、ヒンディー語 ○対応時間：月曜日～金曜日（祝日を除く）の9:15～17:30 ○電話番号：0120-118-370 ※電話以外に、メール・Line、Facebookからも相談受付 ○実施機関：国際厚生事業団 外国人介護人材支援部 <p>(2) <u>長崎県外国人相談窓口</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○対象者：長崎県に住んでいる外国人。 ○対応言語：日本語、英語、中国語、韓国語、ベトナム語、ネパール語、インドネシア語、タイ語、ミャンマー語、ポルトガル語、スペイン語、など ○対応時間：月曜日～土曜日（祝日を除く）の9:00～17:00 ○電話番号：095-820-3377 ○実施機関：長崎県国際交流協会 | |

| | |
|--|------|
| 27. 階層別職員研修（新人・中堅・経営層） | 資質向上 |
| <p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 職員をキャリアに応じた研修に派遣したい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u></p> <p>介護職員の資質向上及び定着促進のため、新人職員、中堅職員、経営層等それぞれの階層に応じた職場定着、キャリアアップ等や、テーマ別の合同研修を実施。</p> <p>(2) <u>令和6年度の研修内容</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○新人職員向け研修 「適切な排泄ケアの基礎知識」「私が思う介護の魅力を語ろう」 「介護職に求められる薬の知識」「ボディメカニクスと最新介護技術」 ○中堅職員向け研修 「中堅職員のモチベーション維持」「人材育成、チームケアの手法」 「BCP、実際の訓練等の運用方法」「ハラスメントを防ぐ」 ○経営層向け研修 「介護現場の持続可能性、外国人材と介護DX」「職員が活躍する経営・組織づくり」 <p>(3) <u>開催時期</u></p> <p>○9～1月に開催</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u></p> <p style="padding-left: 20px;">長崎県介護福祉士会 電話 095-842-1237</p> | |

| 28. 介護に関する入門的研修 | 資質向上 | | | | | | |
|---|--|----------------|-------|-------------------|-----------------------|----------------------|--|
| <p align="center"><こんなときに活用> 介護に関する基本的な知識を学ばせたい！</p> | | | | | | | |
| <p>(1) 介護に関する入門的研修とは？ 介護に関する資格・研修のうち、最も基礎的なもの。 ※上位研修の受講時間の一部が免除</p> <p>(2) 実施内容 ○対象者：介護の資格取得に関心のある方、 介護の仕事に関心がある方 家族介護中の方 など ○研修時間：21 時間（3 日程度）の研修 ○開催回数：10 回開催（県内各地で開催）</p> <p>(3) 開催時期 ○10～12 月（県内各地で開催）</p> <p>(4) お問い合わせ先 株式会社 ニチイ学館 長崎支店 電話 095-827-3705</p> | <table border="1"> <tr> <td align="center">制度的な位置付けの研修・資格</td> </tr> <tr> <td align="center">介護福祉士</td> </tr> <tr> <td align="center">実務者研修 (450 時間)</td> </tr> <tr> <td align="center">介護職員初任者研修 (130 時間)</td> </tr> <tr> <td align="center">生活援助従事者研修 (59 時間)</td> </tr> </table> <p align="center">↑</p> <table border="1"> <tr> <td align="center"> 入門的研修 (21 時間) [基礎講座：3 時間 入門的講座：18 時間] </td> </tr> </table> | 制度的な位置付けの研修・資格 | 介護福祉士 | 実務者研修 (450 時間) | 介護職員初任者研修 (130 時間) | 生活援助従事者研修 (59 時間) | 入門的研修 (21 時間) [基礎講座：3 時間 入門的講座：18 時間] |
| 制度的な位置付けの研修・資格 | | | | | | | |
| 介護福祉士 | | | | | | | |
| 実務者研修 (450 時間) | | | | | | | |
| 介護職員初任者研修 (130 時間) | | | | | | | |
| 生活援助従事者研修 (59 時間) | | | | | | | |
| 入門的研修 (21 時間) [基礎講座：3 時間 入門的講座：18 時間] | | | | | | | |

| 29. 実務者研修受講資金貸付事業 | 資質向上 |
|---|------|
| <p align="center"><こんなときに活用> 介護福祉士を目指す職員を支援したい！</p> | |
| <p>(1) 目的 介護福祉士登録を目指し、実務者研修施設で実務者研修を受講する介護職員等に対し、研修受講に必要な経費（20 万円以内）を貸付。</p> <p>(2) 概要 ○使途の内訳 「実務者研修施設に支払う授業料」「教材費・参考図書」「交通費」 「国家試験受験手数料」など。 ○貸付は、1 人当たり 1 回限り。 ○介護福祉士の登録後、要件を満たす事業所で、2 年間勤務すれば、返還を全額免除。 ○R5 貸付実績：140 名</p> <p>(3) お問い合わせ先 長崎県社会福祉協議会 we1なが（ふくしのお仕事ステーション）（長崎市茂里町 3-24） 電話 095-894-4027 ※「長崎県実務者研修受講資金貸付」で検索</p> | |

| | |
|--|------|
| 30. <u>外国人介護人材向け日本語等研修</u> | 資質向上 |
| <p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 技能実習や特定技能の外国人材に日本語講習等で学ばせたい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u> ナガサキ外国人介護人材センター（仮称）が、技能実習や特定技能の外国人材を対象に、日本語や介護技能向上のための研修を実施。</p> <p>(2) <u>実施内容</u> ○日本語レベル別（N2・N3・N4）オンライン集合研修（各8回） 日本語検定試験対策、効果測定試験など ○オンデマンド研修 日本語検定試験対策の10分程度のコンテンツ（100個程度）により学習</p> <p>(3) <u>開催時期</u> ○日本語レベル別オンライン研修：8～11月 ○オンデマンド研修：7～2月 ※参加希望調査は6～7月に実施</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|--|------|
| 31. <u>外国人介護人材向け介護福祉士資格取得対策講座</u> | 資質向上 |
| <p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 技能実習や特定技能の外国人材に介護福祉士を取得させたい！</p> | |
| <p>(1) <u>目的</u> ナガサキ外国人介護人材センター（仮称）が、技能実習や特定技能の外国人材の資質向上や永住促進を図るため、外国人材向けの介護福祉士試験対策講座を開催。</p> <p>(2) <u>実施内容</u> ○介護福祉士資格取得対策講座 ・オンラインによる集合型の対策講座を実施。（4回） ○介護福祉士資格取得対策個別講座 ・オンラインによる個別学習支援※を実施（1人ずつ2回程度） ○介護福祉士資格取得対策講座（オンデマンド） ・オンデマンド形式で国家試験の過去問や模擬試験（解説を含む）などを実施</p> <p>(3) <u>開催予定</u> ○介護福祉士資格取得対策講座：7～10月 ○介護福祉士資格取得対策個別講座：8～2月 ○介護福祉士資格取得対策講座（オンデマンド）：7～2月 ※参加希望調査は6～7月に実施</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u> 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| | |
|---|------|
| 32. 【新】ナガサキ外国人介護人材センター（仮称） | 資質向上 |
| ＜こんなときに活用＞ 外国人材の日本語や介護技術の指導について相談したい！ | |
| <p>(1) 目的</p> <p>介護事業所における外国人材の育成等を包括的に支援するセンターを開設。</p> | |
| <p>(2) 実施内容</p> <p>○専門家が、事業所の外国人材育成の悩みを支援。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日本語教育、介護技術等教育、事業所内教育の体制整備等に知見を有する専門家を配置予定。 ・悩みの例 日本語学習のバックアップ、伝わりやすい介護記録の取り方など <p>※センターでは、「10」「28」「29」のセミナー、研修も実施。</p> | |
| <p>(3) 開設時期（予定）</p> <p>○6月頃</p> | |
| <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p> | |

| 33. <u>介護生産性リーダー養成研修</u> | 資質向上 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------------------------------|----------|-----------|-----|--------------------|--|----|-----|-----|------|--|------------------------------------|-----|-------------------|------------------|------|--------------|--|
| ＜こんなときに活用＞ 生産性向上を推進する現場のリーダーを育成したい！ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>(1) 目的</p> <p>介護テクノロジーの効果的な活用による生産性向上を推進するため、介護現場のリーダー向けの研修会を開催。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>(2) 令和6年度の研修概要</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>データ活用コース</th> <th>ロボット活用コース</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>対象者</td> <td>管理者、導入推進担当者、リーダーなど</td> <td></td> </tr> <tr> <td>定員</td> <td>30名</td> <td>30名</td> </tr> <tr> <td>研修内容</td> <td>見守りセンサー、介護記録ソフトと機器間連携、介護テクノロジーを活用した生産性向上</td> <td>移乗支援機器、ノーリフティング、介護テクノロジーを活用した生産性向上</td> </tr> <tr> <td>開催日</td> <td>10月11日～12月9日(3日間)</td> <td>11月1日～12月9日(3日間)</td> </tr> <tr> <td>開催場所</td> <td colspan="2">佐世保市労働福祉センター</td> </tr> </tbody> </table> | | | データ活用コース | ロボット活用コース | 対象者 | 管理者、導入推進担当者、リーダーなど | | 定員 | 30名 | 30名 | 研修内容 | 見守りセンサー、介護記録ソフトと機器間連携、介護テクノロジーを活用した生産性向上 | 移乗支援機器、ノーリフティング、介護テクノロジーを活用した生産性向上 | 開催日 | 10月11日～12月9日(3日間) | 11月1日～12月9日(3日間) | 開催場所 | 佐世保市労働福祉センター | |
| | データ活用コース | ロボット活用コース | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 対象者 | 管理者、導入推進担当者、リーダーなど | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 定員 | 30名 | 30名 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 研修内容 | 見守りセンサー、介護記録ソフトと機器間連携、介護テクノロジーを活用した生産性向上 | 移乗支援機器、ノーリフティング、介護テクノロジーを活用した生産性向上 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 開催日 | 10月11日～12月9日(3日間) | 11月1日～12月9日(3日間) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 開催場所 | 佐世保市労働福祉センター | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>(3) 申込期限</p> <p>9月19日</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>ながさき介護現場サポートセンター（事務局：麻生教育サービス株式会社） ★お問合せは、ホームページのお問合せフォームからお願いします。 https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/ 「ながさき介護現場サポートセンター」で検索</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

長崎県介護人材メールマガジン

長崎県では、介護事業所に向けた人材の育成・確保に関する情報（人材確保関連施策、イベント、募集などの情報）を、メールマガジンでお知らせしています。

- ・募集やイベント実施等の都度に配信（不定期だが、月に数回配信）
- ・登録料は無料

★新規登録方法

以下の要領でメールを送信いただければ、後日、登録完了メールを送信します。

（1週間以内に返信がない場合は、お問い合わせ先へご連絡ください）

【メール送信先】 kaigojinzai@pref.nagasaki.lg.jp

【メール件名】 介護人材メルアド登録希望

【メール記載内容】 (1)登録希望メールアドレス

(2)法人名

(3)事業所名

(4)担当者名

★お問い合わせ先

長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班

電話 095-895-2440

【参考】介護の魅力発信プロモーション



介護人材の確保のため、SNS・パンフレット・Web サイトといった様々なツールを活用して介護の仕事について発信し、その魅力に触れてもらうことで、介護に対するイメージアップを図り、介護の仕事で働きたい求職者、福祉関係学校への進学及び介護業界への就職を希望する学生を増やすことを目指しています。

★SNS (Instagram)

＝介護の仕事にまつわるさまざまな魅力を発信＝

人と人がふれあう仕事だからこそ生まれる魅力がある。

介護の仕事に関する情報や実際に介護現場で働く職員の等身大の声や熱い想いのショート動画などを発信しています。

(介護にまつわるイベントや活動情報も発信中!)



@NAGASAKI_CHOJU_KAIGOZINZAI

★介護の仕事の魅力発信パンフレット「Ichigo Kaigo」

＝楽しみながら介護の仕事について知る＝

介護の仕事内容や重要性、魅力を分かりやすく伝えるパンフレットをリニューアル!

表紙が表裏でリバーシブル⇒“分かりやすく、介護の仕事の正しく理解できる”、“視覚的に楽しみながら、介護を身近に感じられる”



★介護職員による魅力発信動画

＝私の介護の極意＝

大変な仕事とイメージされがちな介護業界ですが、現場で働く人だからこそわかる魅力や、大切だと感じている事柄がたくさんあります。

そこで、現場で活躍する5名の介護職員の方々に、ご自身が働くうえで大切にしていること(＝介護の極意)を、エピソードを交えて語っていただきましたのでぜひご覧ください!



介護の仕事はきつくて、早期に退職する人が多いから、職員が不足していると誤解していませんか？

統計データから、離職率は決して高くなく、介護の仕事で働く人は年々増えていますが、高齢化が進み、介護サービスの需要が大きく増えているため、必要となる職員の数も増えていく状況が見えます。

やりがいを強く感じながら、働いている職員も多く、介護の仕事は魅力的な職業の一つだと考えており、今後もイメージアップを図っていきます。

介護で働く人の離職率は高くありません！

介護で働く人の離職率は、全体の離職率より低い状況です。

介護の仕事がきつくて、早期に退職する人が多いということは、誤解だと言えます。

県内の離職率（5年平均）

介護労働者：13.6%

全職業平均：16.1%

出典：介護労働者 = 2019～2023年介護労働実態調査
全職業 = 2019～2023年雇用動向調査

福祉や介護の仕事で働く人は増えています！

福祉・介護関係分野で働く人は増えてきており、県全体の約1割が福祉・介護関係の分野で働いています。

県内の雇用を支えている産業の一つです。

県内の社会福祉・介護事業等で働く人

2012年：41,784人（県全体の7.6%）

2016年：49,645人（県全体の9.2%）

2021年：57,405人（県全体の10.4%）

出典：経済センサス活動調査

介護サービスを維持するために必要な介護職員数が増えていきます！

高齢化が進むことにより、介護サービス維持に必要な介護職員の数が増えていきます。

そのため、介護で働く職員を増やしていく取り組みが必要です。

長崎県における介護職員の必要人数

2022年度：28,559人

2026年度：30,029人（+1,470人）
（+5.1%）

出典：長崎県老人福祉計画・介護保険事業支援計画

残業時間が少ないです！

介護で働く人の残業時間（超過労働時間数）は少ないです。

決まった時間を働く、ワーク・ライフ・バランスが図られている仕事だと言えます。

県内の超過労働時間数（5年平均）（月）

介護職員 : 4.2 時間
全職業平均 : 9.8 時間

出典：2020～2024年賃金構造基本統計調査

給料は上がってきています！

令和6年の月額給与は、前年度と比べ、約9千円増えています。

介護職員処遇改善加算などの国の制度もあり、給与が上昇傾向にある安定した仕事と言えます。

県内における所定内給与（月額）

2023年度：212,400円
2024年度：221,700円（+9,300円）
（+4.4%）

出典：2023・2024年賃金構造基本統計調査

キャリアパスが整備された職場が多いです！

9割の事業所が介護職員処遇改善加算を取得しており、キャリアパスが整備された職場と言えます。

<キャリアパス要件>

任用要件や賃金体系の整備
資質向上計画策定と研修の実施
昇給する仕組みの設定

本県の介護職員処遇改善加算取得状況

87.5%、

出典：長崎県長寿社会課調べ（2024.9現在）

<職場環境等要件>

入職促進、資質向上・キャリアアップ支援、両立支援・多様な働き方推進、業務改善など

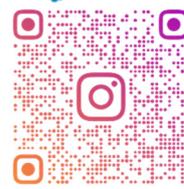
介護の仕事は魅力的です！

介護の仕事にやりがいを感じながら、働いている職員が多くいるなど、魅力的な仕事です。

長崎県では、SNS・パンフレット・Webサイトといった様々なツールを活用して介護の仕事について発信し、魅力に触れてもらうことで、介護に対するイメージアップを図っています。



長崎県ホームページ



@NAGASAKI_CHOJU_KAIGOZINZAI
Instagram

長崎県 介護 魅力

検索

令和7年3月



ながさき介護現場 サポートセンター



相談窓口

試用貸出

伴走支援

研修・セミナー

展示会

介護現場のお困りごと

センター開設の目的

介護テクノロジーの導入・活用などによる生産性向上をワンストップで支援する「ながさき介護現場サポートセンター」を開設し、介護事業所に対し、業務効率化による職員の負担軽減と介護の質の向上を図るための支援を行います。



相談窓口

介護現場でのお困りごとをお聞きし、解決をサポートします。相談内容によっては、それぞれ適した専門機関へお繋ぎいたします。



介護生産性に関するご相談



相談窓口

こんなお悩みはありませんか？

- ・介護現場の生産性が上がらずに困っています。
- ・介護ロボット・ICTを導入したいのだけど何から手を付けたら良いの？
- ・人手不足が続いていて困っています。
- ・ペーパーレスを進めたいけど良い方法は無い？
- ・どのような補助金が受けられるの？

- ・公財) ながさき地域政策研究所
- ・長崎県福祉人材センター
- ・ハローワーク
- ・介護労働安定センター長崎支部

試用貸出

お試しで介護ICT、ロボットを貸出し、**無料で使ってみる事が出来る**サービスです。使用後はアンケートのご協力をお願いいたします。



メーカーから機器搬送
2週間試用



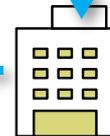
希望機種を申し込み



試用貸出



メーカーに取次ぎ



伴走支援

施設の課題に応じて、生産性向上の取組を当センターのアドバイザーが支援します

～業務改善の目的～

- ①介護サービスの質の向上
- ②職員の働き易さの向上
- ③人材の定着と雇用維持



伴走支援

01

役割決め
目的決め
アンケートお渡し

02

アンケート結果：問題認識
問題に対する原因分析
原因特定
優先順位決め

03

解決策の検討
担当決め
開始時期決め
測定結果の指標決め

04

活動前の実態測定
解決策の実行および修正

05

活動後の実態測定
今後についての検討

研修・セミナー・展示会について



研修・セミナー

■研修
ICT機器を中心としたデータ活用コースと、介護の質向上と職員の身体的負担軽減をテーマとしたロボット活用コースの2コースを開催します。

■セミナー
有識者による講演や最新の10機種程度の機器を展示いたします。



展示会

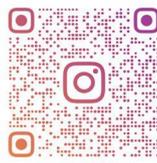
介護ロボットの試用貸出リストに掲載されている機器を中心に展示会を実施いたします。



センターのホームページ、SNSはこちら

- ・センターの情報やイベントの告知
- ・県内先進介護施設のご紹介
- ・テクノロジー関連の補助金情報

インスタはこちら



NKAIGO2024

ホームページはこちら



センター外観

■ご予約

ご相談や試用貸出のご予約はホームページ内受付フォームからお願いいたします。
相談窓口は完全予約制となっております。
対面、オンライン面談どちらも受け付けております。
詳しくはWEBサイトをご覧ください。

<https://aes-medicalwelfare.com/n-kaigo/>

■お問合せ

Tel : (095)872-7916

Email : n-kaigo@aso-education.co.jp



センターへのアクセス

ながさき介護現場サポートセンター (事務局：麻生教育サービス株式会社)

〒850-0035

長崎県長崎市元船町9-18 長崎BizPORT 2F

リージャス長崎BizPORTセンター内

Eメール n-kaigo@aso-education.co.jp

電話番号 (095)872-7916

営業日 月曜日～金曜日

土日祝日及び8月13日～15日

12月28日～1月4日を除く

営業時間 9:00～17:00

アクセス

JR「長崎駅」徒歩11分

路面電車「五島町電停」徒歩2分

